

# SKRIPSI

## **Pengaruh Independensi, Kompetensi, Sensitivitas Etika Profesi, *Locus of Control* Internal, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor BPK**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**



**Indra Satria Poerjanto**

**07.60.0045**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2012**

**Skripsi dengan judul:**

**PENGARUH INDEPENDENSI, KOMPETENSI, SENSITIVITAS ETIKA  
PROFESI, *LOCUS OF CONTROL INTERNAL*, KOMITMEN  
ORGANISASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA AUDITOR BPK**



Stefani Lily Indarto,SE.,MM.,Akt

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:  
April 2012 skripsi dengan judul:

**PENGARUH INDEPENDENSI, KOMPETENSI, SENSITIVITAS ETIKA  
PROFESI, *LOCUS OF CONTROL INTERNAL*, KOMITMEN  
ORGANISASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA AUDITOR BPK**

Oleh:  
**Indra Satria Poerjanto**  
**07.60.0045**

Tim Penguji,

Theresia Dwi Hastuti, SE,MSi.,Akt. Stefani Lily Indarto,SE.,MM.,Akt Dr. Octavianus Digdo H,SE.,M.Si.,Akt

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
Unika Soegijapranata,

Dr. Andreas Lako, SE., MSi.

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH INDEPENDENSI, KOMPETENSI, SENSITIVITAS ETIKA  
PROFESI, *LOCUS OF CONTROL INTERNAL*, KOMITMEN  
ORGANISASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA AUDITOR BPK**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 1 Mei 2012

Yang menyatakan,

Indra Satria Poerjanto

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat serta karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH INDEPENDENSI, KOMPETENSI, SENSITIVITAS ETIKA PROFESI, *LOCUS OF CONTROL INTERNAL*, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR BPK”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Maka dari itu, pada kesempatan kali ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih antara lain kepada:

1. Bapak Dr. Andreas Lako, SE, MSi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Yusni Warastuti, SE., Msi. selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
3. Ibu Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.

4. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., MSi., Akt. Dan Bpk. Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt. selaku Dosen Penguji yang telah memberi masukan kepada penulis.
5. Sang Buddha yang menjadi tempat pencerahaan di saat situasi sulit.
6. Papa, Mama, kakak, adik yang selalu mendukung saya setiap waktu dan yang selalu mendoakan saya.
7. Pamanku, U Gwan dan keluarganya yang berperan dalam perjalanan saya selama kuliah.
8. Teman-teman Akuntansi 2007 atas persahabatan yang terjalin selama penulis menyelesaikan studi
9. Pak Muhibul di bagian SDM kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah yang senantiasa memberikan arahan dan sambutan baik selama saya melakukan penelitian di kantor BPK.
10. Pak Tomo di Bagian Biro Skripsi yang selalu memberikan arahan dan dukungan pada saya..

Pada akhir kata, peneliti ingin mohon maaf apabila ada sesuatu yang kurang berkenan di hati dan kesalahan yang disengaja maupun yang tidak disengaja.

Semarang, 1 Mei 2012

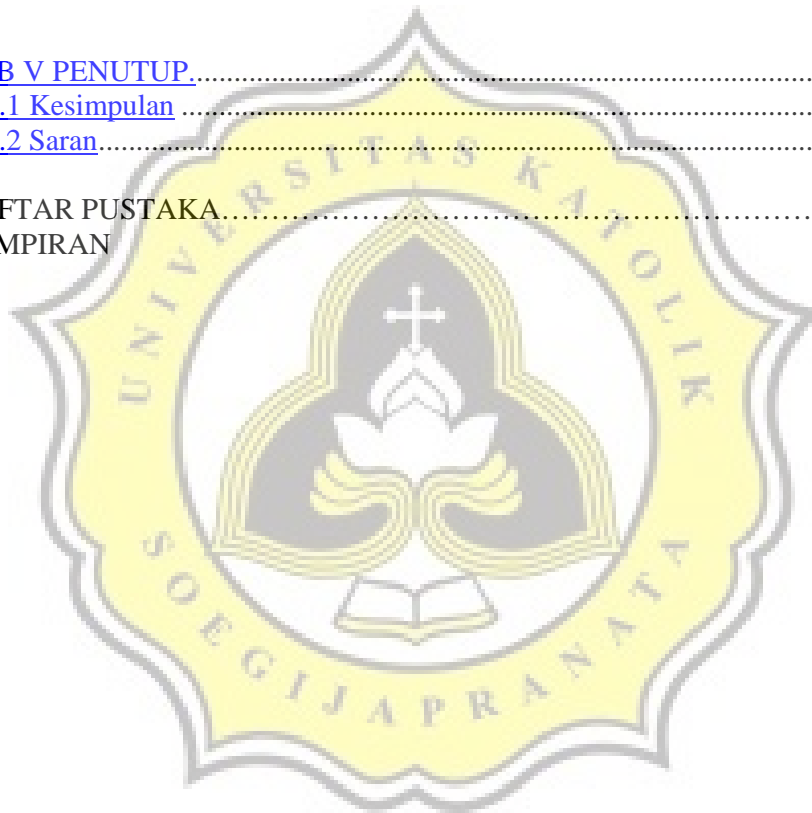
Penulis,

Indra Satria Poerjanto

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
ABSTRAK.....	xi
<b><u>BAB I PENDAHULUAN</u></b> .....	<b>1</b>
<u>1.1 Latar Belakang</u> .....	<u>1</u>
<u>1.2 Perumusan Masalah</u> .....	<u>7</u>
<u>1.3 Tujuan Penelitian</u> .....	<u>8</u>
<u>1.4 Manfaat Penelitian</u> .....	<u>9</u>
<u>1.5 Kerangka Pikir</u> .....	<u>10</u>
<u>1.6 Sistematika Penulisan</u> .....	<u>11</u>
<b><u>BAB II LANDASAN TEORI</u></b> .....	<b>12</b>
2.1. Pengertian Auditing.....	12
2.2. Independensi.....	14
2.3. Kompetensi.....	16
2.4. Sensitivitas Etika Profesi.....	19
2.5. Locus of Control Internal.....	21
2.6. Komitmen Organisasional.....	23
2.7. Kepuasan Kerja.....	25
2.8. Kinerja Auditor.....	27
2.9 Pengembangan Hipotesis.....	28
<b><u>BAB III METODE PENELITIAN</u></b> .....	<b><u>35</u></b>
3.1. Populasi.....	35
3.2. Sampel.....	35
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5. Definisi Operasional.....	36
3.6. Pengujian instrumen Penelitian.....	39

3.7. Uji Asumsi Klasik.....	41
<b><u>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</u></b>	<b><u>45</u></b>
4.1. Gambaran Umum Responden.....	45
4.2. Hasil Pengujian Validitas.....	48
4.3. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	52
4.4. Statistik Deskriptif.....	53
4.5. Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	55
4.6. Hasil Pengujian Hipotesis.....	57
4.7. Pembahasan.....	59
<b><u>BAB V PENUTUP.....</u></b>	<b><u>65</u></b>
<b><u>5.1 Kesimpulan.....</u></b>	<b><u>65</u></b>
<b><u>5.2 Saran.....</u></b>	<b><u>66</u></b>
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN	





## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.2. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 4.3. Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.4. Jenis_Kelamin * Pendidikan Crosstabulation.....	47
Tabel 4.5. Jenis_Kelamin * Lama Bekerja Crosstabulation.....	47
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas Variabel Independensi.....	48
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas Variabel Kompetensi.....	48
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas Variabel Sensitivitas Etika Profesi.....	49
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas Variabel Locus of Control Internal.....	50
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas Variabel Komitmen Organisasional.....	50
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	51
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja.....	52
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	52
Tabel 4.14. Statistik Deskriptif.....	53
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Normalitas.....	55
Tabel 4.16. Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	56
Tabel 4.17. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.18. Hasil Pengujian Hipotesis.....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian..... 10



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh independensi, kompetensi, sensitivitas etika profesi, locus of control internal, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja terhadap kinerja auditor BPK. Dengan menggunakan analisis regresi dan asumsi klasik diperoleh kesimpulan: (1) Independensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor BPK, artinya semakin tinggi independensi maka akan semakin meningkatkan kinerja auditor BPK. (2) Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor BPK, artinya semakin tinggi kompetensi maka akan semakin meningkatkan kinerja auditor BPK. (3) Sensitivitas Etika Profesi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor BPK, artinya semakin tinggi sensitivitas etika profesi maka akan semakin baik kinerja auditor BPK. (4) *Locus of Control Internal* berpengaruh positif terhadap kinerja auditor BPK, artinya auditor dengan *locus of control internal* akan memiliki kinerja lebih baik. (5) Komitmen Organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja auditor BPK, artinya semakin tinggi komitmen organisasional maka akan semakin baik kinerja auditor BPK. (6) Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja auditor BPK, artinya semakin tinggi kepuasan kerja maka akan semakin meningkatkan kinerja auditor BPK.

Kata kunci: BPK, independensi, kompetensi, sensitivitas etika profesi, *locus of control internal*, komitmen organisasional, kepuasan kerja dan kinerja auditor

# SKRIPSI

## **Pengaruh Independensi, Kompetensi, Sensitivitas Etika Profesi, *Locus of Control* Internal, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor BPK**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**



**Indra Satria Poerjanto**

**07.60.0045**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2012**