

Skripsi

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INDEPENDENSI, MOTIVASI,
KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, PEMAHAMAN
GOOD GOVERNANCE DAN KECERDASAN EMOSIONAL
TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi pada Akuntan Publik di Semarang)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



**Felix Yulianto
08.60.0205**

**JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2012**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INDEPENDENSI, MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE* DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi pada Akuntan Publik di Semarang)

Disusun oleh :

Nama : Felix Yulianto

NIM : 08.60.0205

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada :

Semarang, 20 Desember 2012

Pembimbing,

(Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE.,MSi.,Akt)

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INDEPENDENSI, MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, PEMAHAMAN *GOOD GOVERNANCE* DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi pada Akuntan Publik di Semarang)

Disusun oleh :
Nama : Felix Yulianto
NIM : 08.60.0205
Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada Rabu/28 November/2012

Koordinator Tim Penguji Anggota Anggota

(Theresia Dwi H,SE.,Msi.,Akt) (S.Lily Indarto,SE,MM.,Akt) (Dr.Oct.Digdo H,SE.,M.Si.,Akt)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Soegijapranata

(Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D.)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Pengaruh Budaya Organisasi, Independensi, Motivasi, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Pemahaman Good Governance dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Auditor (Studi pada Akuntan Publik di Semarang)”

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 20 November 2012

Yang menyatakan,

Felix Yulianto

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- *Jangan pernah lari dari tanggung jawabmu.*
- *Setiap perjuangan yang disertai oleh doa dan usaha tidak akan pernah menjadi sia-sia.*

Rasa syukur dan terima kasih aku ucapkan untuk semua pendorong semangatku:

Tuhan Yesus Kristus atas semua berkah yang aku terima dan semua kemudahan yang aku dapatkan

Keluargaku tercinta, Bapak dan Ibu, serta saudaraku mas Rian dan Adi yang sangat berarti dalam hidupku

Kakekku yang telah banyak berharap kepadaku, namun kini telah tiada ... i miss u ...

Yang tercinta, Shinta Ayu yang telah banyak memberiku motivasi

Semua Sahabat dan Teman yang telah mendukung dan Universitas Katolik Soegijapranata

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Independensi, Motivasi, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Pemahaman Good Governance dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Auditor” telah dapat penulis selesaikan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapat banyak bantuan dan perhatian dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkah demi kemudahan dan kelancaran dalam menyusun skripsi sampai selesai dengan baik.
2. Bapak Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE.,MSi.,Akt. sebagai Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan memberikan bimbingan serta pengarahan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Ibu Stefani Lily Indarto, SE.,MM.,Akt dan Ibu Theresia Dwi H, SE.,Msi.,Akt selaku Dosen Penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk

berdiskusi dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi menjadi lebih baik.

5. Ibu dan Bapak tercinta yang selalu mendoakan yang terbaik dan memberi dorongan semangat dalam menulis skripsi. Terima kasih atas kasih sayang, doa yang selalu dipanjatkan setiap malam, perjuangan, mendidik dan keikhlasan yang telah diberikan. Semoga penulis dapat menjadi anak yang berbakti dan dapat dibanggakan oleh Ibu dan Bapak. Amin.
6. Kakakku Mas Rian dan Adikku Adi yang telah membantu semangat dan doa dalam penulis menyelesaikan skripsi.
7. Kekasihku tersayang Shinta Ayu yang selalu memberi semangat dalam menulis dan menyelesaikan skripsi, memberi motivasi dan membantu bila ada kesulitan serta selalu memberikan doa.
8. Sahabat-sahabat kongres (nongkrong yang gak beres) : Markus, Bang Hendrik, Ricardo, Feri Bolon, Asa dan temen-temen kost yang selalu memberi semangat, doa dan banyak bantuan dalam proses menyusun skripsi ini, juga selalu menyiapkan acara saat butuh *refresing* dalam menyusun skripsi.
9. Sahabat-sahabat kampus : Nyobz, Iswara, Krisna, Herwindo, Nano, Sebha, Fragil, Samodra, Ardha dan yang semuanya yang belum disebutkan, yang telah menjadi sahabat yang baik selama kuliah dari semester pertama hingga lulus, membantu dalam belajar, main bersama dan memberikan support maupun doa.

10. Semua Dosen dan Staf pengajaran yang telah membantu diantaranya Pak Haryo Perwito, Pak Hudi Prawoto, Pak Kelik, Pak Tomo, Mbak Titik, Mbak Siska dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu selama perkuliahan dan menyelesaikan skripsi.

11. Dan kepada responden para Auditor di KAP yang telah bersedia menjadi sampel penelitian.

12. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam penyusunan skripsi ini. Besar harapan penulis akan adanya kritik dan saran yang dapat membangun untuk kebaikan di masa depan.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Semarang, 20 Desember 2012

Peneliti,

Felix Yulianto

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Grafik.....	xvi
Abstraksi	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	16
1.5 Kerangka Pikir Penelitian	16
1.6 Sistematika Penulisan	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 Landasan Teori.....	20
2.1.1 Budaya Organisasi	20

2.1.2 Independensi Auditor	23
2.1.3 Motivasi	24
2.1.4 Komitmen Organisasi	26
2.1.5 Gaya Kepemimpinan	29
2.1.6 Pemahaman <i>Good Governance</i>	33
2.1.7 Kecerdasan Emosional	35
2.1.8 Kinerja Auditor	39
2.2 Penelitian Terdahulu	41
2.3 Pengembangan Hipotesis	47
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	47
2.3.2 Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor	48
2.3.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor	50
2.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	51
2.3.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor	53
2.3.6 Pengaruh Pemahaman <i>Good Governance</i> Terhadap Kinerja Auditor	54
2.3.7 Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Auditor	56
BAB III METODE PENELITIAN	57
3.1 Populasi dan Sampel	57
3.1.1 Populasi	57
3.1.2 Sampel	57
3.2 Metode Pengumpulan Data	59
3.2.1 Sumber dan Jenis Data	59
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	60
3.2.3 Alat Pengumpulan Data	60

3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	61
3.3.1 Kinerja Auditor	61
3.3.2 Budaya Organisasi	63
3.3.3 Independensi Auditor	65
3.3.4 Motivasi	67
3.3.5 Komitmen Organisasi	69
3.3.6 Gaya Kepemimpinan.....	70
3.3.7 Pemahaman <i>Good Governance</i>	72
3.3.8 Kecerdasan Emosional	74
3.4 Metode Analisis Data	80
3.4.1 Uji Kualitas Data.....	80
3.4.1.1 Uji Validitas	80
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	80
3.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	81
3.4.2.1 Uji Normalitas.....	81
3.4.2.2 Uji Multikolinieritas.....	82
3.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	83
3.4.3 Uji Hipotesis.....	84
3.4.3.1 Metode Regresi Berganda.....	85
3.4.3.1.1 Uji <i>Fit</i> Model	86
3.4.3.1.2 Koefisien Determinasi.....	86
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	88
4.1 Deskripsi Responden.....	88
4.1.1 Deskriptif Usia	90
4.1.2 Deskriptif Pendidikan	90

4.1.3 Deskriptif Masa Kerja.....	91
4.1.4 Deskriptif Jenis Kelamin.....	91
4.1.5 Crosstab.....	92
4.2 Uji Kualitas Data.....	93
4.2.1 Uji Validitas.....	93
4.2.2 Uji Relibilitas.....	95
4.3 Analisis Statistik Deskripsif.....	96
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	99
4.4.1 Uji Normalitas.....	99
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	100
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	101
4.5 Analisis Regresi Berganda.....	102
4.6 Uji <i>Fit</i> Model.....	103
4.7 Koefisien Determinasi.....	104
4.8 Uji – t.....	104
4.9 Pembahasan.....	107
4.9.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor.....	107
4.9.2 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor.....	108
4.9.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor.....	109
4.9.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.....	110
4.9.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.....	111
4.9.6 Pengaruh Pemahaman <i>Good Governance</i> Terhadap Kinerja Auditor.....	112
4.9.7 Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Auditor.....	114

BAB V PENUTUP	115
5.1 Kesimpulan	115
5.2 Saran	118
 DAFTAR PUSTAKA	 120



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Daftar Kantor Akuntan Publik di Semarang.....	58
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Skala Kinerja	63
Tabel 3.3 <i>Blue Print</i> Skala Budaya Organisasi	65
Tabel 3.4 <i>Blue Print</i> Skala Independensi	66
Tabel 3.5 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi	68
Tabel 3.6 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi	70
Tabel 3.7 <i>Blue Print</i> Skala Gaya Kepemimpinan	72
Tabel 3.8 <i>Blue Print</i> Skala Pemahaman <i>Good Governance</i>	74
Tabel 3.9 <i>Blue Print</i> Skala Kecerdasan Emosional	75
Tabel 3.10 Definisi Operasional Variabel	76
Tabel 4.1 Gambaran Responden	88
Tabel 4.2 Data Deskriptif Statistik Usia Responden.....	90
Tabel 4.3 Data Frekuensi Pendidikan Responden.....	90
Tabel 4.4 Data Deskriptif Statistik Masa Kerja Responden	91
Tabel 4.5 Data Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	91
Tabel 4.6 Tabulasi Silang Pendidikan dan Jenis Kelamin Responden	92
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas.....	93
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas	95
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	96
Tabel 4.10 Uji Normalitas Data	100
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	101
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Fit</i> Model.....	103
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi	104
Tabel 4.14 Hasil Uji – t.....	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir17



DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas.....	102
--	-----



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah budaya organisasi, independensi, motivasi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, pemahaman *good governance* dan kecerdasan emosional berpengaruh terhadap kinerja auditor yang bekerja di kantor akuntan publik di kota Semarang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi setiap individu ataupun organisasi yang terkait dalam hal peningkatan kinerja auditor.

Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP yang terdapat di kota Semarang. Jumlah KAP yang tercatat terdapat 18 KAP dengan 238 akuntan publik. Sampel penelitian ini yaitu 43 auditor yang terdapat pada 6 KAP. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Data dari hasil penyebaran kuisioner diolah menggunakan program SPSS sehingga diperoleh persamaan dalam bentuk regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi, independensi, motivasi, gaya kepemimpinan dan kecerdasan emosional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, sementara variabel lainnya yaitu, komitmen organisasi dan pemahaman *good governance* tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor. Akan tetapi secara bersama-sama ketujuh variabel independen tersebut memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci : kinerja auditor, budaya organisasi, independensi, motivasi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, pemahaman *good governance* dan kecerdasan emosional