

**SKRIPSI**

**DAMPAK KOMITMEN DAN MORAL DEVELOPMENT PADA RESPON  
AUDITOR TERHADAP PENGARUH TEKANAN SOSIAL**



**Oleh:**

Irene Dewi S

08.60.0187

Telah diterima dengan baik pada:

Semarang, Desember 2012

Pembimbing,

(Sih Mirmaning Damar Endah, SE., MSi.)

## Halaman Pengesahan Skripsi

Judul : **DAMPAK KOMITMEN DAN MORAL DEVELOPMENT PADA  
RESPON AUDITOR TERHADAP PENGARUH TEKANAN SOSIAL**

Disusun Oleh :

Nama : IRENE DEWI SATUTI

Nim : 08.60.0187

Program Studi : Akuntansi



Tim Penguji:

Koordinator

Anggota

Anggota

(Theresia Dwi Hastuti, SE, MSi, Akt) (Stefani Lily Indarto, SE, MM) (Sih Mirmaning Damar Endah, SE., MSi.)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

(Prof. Vincent Didiek W.A., Ph.D)

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **DAMPAK KOMITMEN DAN MORAL DEVELOPMENT PADA RESPON AUDITOR TERHADAP PENGARUH TEKanan SOSIAL**

Benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 19 Februari 2013

( IRENE DEWI SATUTI )

## Motto dan Persembahan

### Motto

- ❖ Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku. (Filipi 4:13)
- ❖ Percayalah kepada Tuhan dengan segenap hatimu, dan janganlah bersandar kepada pengertianmu sendiri. (Amsal 3:5)
- ❖ Kasih karunia menyertai kamu dan Damai Sejahteradari Allah Bapa kita dan dari Tuhan Yesus Kristus. (Roma 1:7b)

 Irene Dewi Satuti

### Persembahan

Skripsi ini dipersembahkan penulis kepada :

- ❖ Kedua orangtua (Bapak dan ibuku tercinta)

## KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang berbagai ini, penulis ingin menghaturkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang besarlah, penulis akhirnya dapat dengan baik menyelesaikan skripsi yang berjudul: : **“DAMPAK KOMITMEN DAN MORAL DEVELOPMENT PADA RESPON AUDITOR TERHADAP PENGARUH TEKANAN SOSIAL** “ ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini pulalah penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Bapak Prof. Vicent Didiek W.A., Ph.D, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE., MSi. Selaku dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing, memberikan dorongan, mengarahkan serta menyediakan waktu disela-sela kesibukkan untuk berdiskusi.
3. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., MSi.,Akt dan Ibu Stefany Lily Indarto, SE., MM. Akt, selaku dosen penguji yang mengarahkan pada saat ujian

pra skripsi dan skripsi, sehingga peneliti mengerti dimana letak kesalahan pada skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
5. Para mahasiswa PPA UNDIP dan UNISBANK yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian pada mahasiswa PPA UNIDIP dan UNISBANK.
6. Kedua Orangtua (Bapak dan ibuku tercinta) yang selalu menemani, memberikan semangat, serta motivasi dan selalu mendoakan setiap waktu dan adikku yang selalu memberikan dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Untuk “ pidd ” terkasih yang selalu menemaniku dalam suka dan duka, yang selalu memberikan semangat dan motivasi serta kesabarannya dalam segala hal hingga saat ini, terimakasih untuk doa dan dukungannya selalu.GBU
8. Untuk sahabatku giza dan nyob yang selalu memberi semangat dan dukungan. Love you friends. GBU
9. Semua teman-teman seperjuanganku dan Semua teman-teman angkatan 2008 yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
10. Terimakasih untuk semua pihak-pihak yang telah membantu dan memberikan doa dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Pada akhir kata, penulis ingin menyatakan rasa maaf yang sebesar-besarnya jika ada kesalahan baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja. Kemudian, sekali lagi penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang telah membantu proses penyelesaian skripsi ini.

Semarang, Februari 2013

Penulis,



## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Skripsi .....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iii
Halaman Keaslian Skripsi .....	iv
Motto dan persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar.....	xiii
Abstrak .....	xiv
<b>BAB I: PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Kerangka Pikir.....	7
<b>BAB II: LANDASAN TEORI.....</b>	<b>8</b>
2.1. Pengertian Auditing.....	8
2.2. Komitmen.....	10
2.3. Tekanan Sosial ( <i>Obedience Pressure</i> dan <i>Conformity Pressure</i> ).....	12
2.4. Pengembangan Moral.....	13
2.5. PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	14

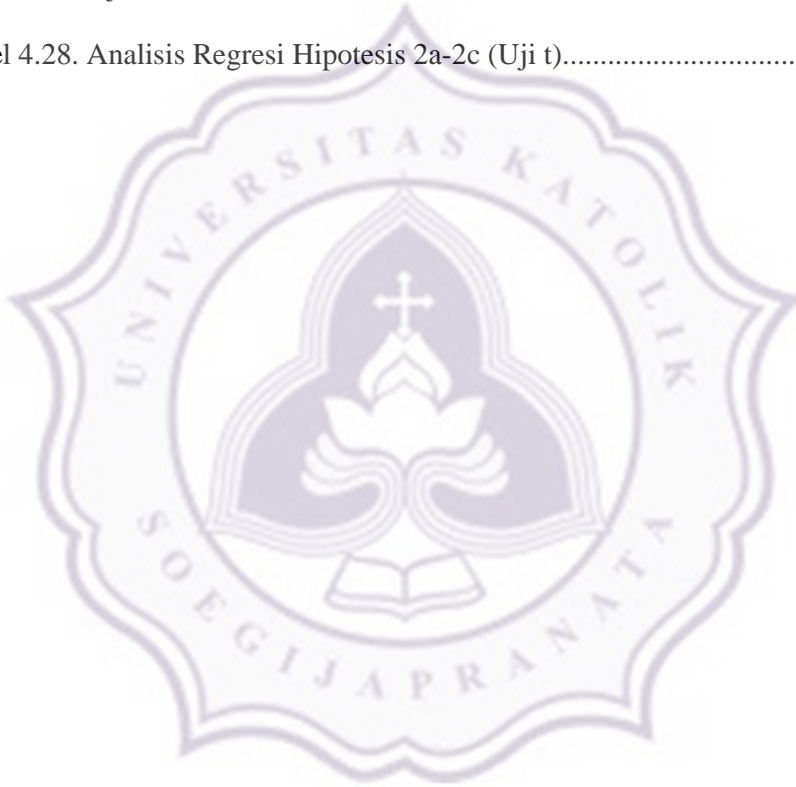


BAB III: METODE PENELITIAN.....	20
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	20
3.2. Populasi dan Sampel.....	20
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran variable Penelitian.....	21
3.4. Sumber dan Jenis data.....	23
3.5. Alat Analisis Data.....	24
3.6. ALAT UJI (ALAT ANALISIS DATA).....	26
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1. Gambaran Umum Responden.....	32
4.2. Hasil Pengujian Validitas .....	35
4.3. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	38
4.4. Analisis Statistik Deskriptif.....	39
4.5. Hipotesis 1a-1c.....	43
4.6. Hipotesis 2a-2c.....	49
4.7. Pembahasan.....	56
BAB V: PENUTUP.....	64
5.1. Kesimpulan.....	64
5.2. Keterbatasan.....	65
5.3. Saran.....	65

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Responden Dalam Penelitian.....	32
Tabel 4.2 Deskriptif Umur (Obedience Pressure).....	33
Tabel 4.3 Deskriptif Umur (Conformity Pressure).....	33
Tabel 4.4 Deskriptif Jenis Kelamin Obedience Pressure .....	34
Tabel 4.5 Deskriptif Jenis Kelamin Conformity Pressure .....	34
Tabel 4.6 Tabulasi Silang Usia dan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasional.....	36
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas Komitmen Profesional.....	36
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas Moral Development.....	37
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas Kasus Obedience dan Conformity.....	37
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas Sign Off.....	37
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	38
Tabel 4.13. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Obedience.....	39
Tabel 4.14 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Conformity.....	41
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Multikolinearitas Awal.....	44
Tabel 4.16. Hasil Pengujian Multikolinearitas Akhir.....	44
Tabel 4.17. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	45
Tabel 4.18. Hasil Pengujian Normalitas.....	46
Tabel 4.19. Uji Fit Model.....	46
Tabel 4.20. Uji Koefisien Determinasi.....	47
Tabel 4.21. Analisis Regresi Hipotesis 1a-1c (Uji t).....	48

Tabel 4.22. Hasil Pengujian Multikolinearitas Awal.....	50
Tabel 4.23. Hasil Pengujian Multikolinearitas Akhir.....	50
Tabel 4.24. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	51
Tabel 4.25. Hasil Pengujian Normalitas.....	52
Tabel 4.26. Uji Fit Model.....	53
Tabel 4.27. Uji Koefisien Determinasi.....	53
Tabel 4.28. Analisis Regresi Hipotesis 2a-2c (Uji t).....	54



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian.....7



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kondisi *obedience pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating. (2) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kondisi *obedience pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan komitmen profesional sebagai variabel moderating. (3) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kondisi *obedience pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan *moral development* sebagai variabel moderating. (4) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kondisi *conformity pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating. (5) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kondisi *conformity pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan komitmen profesional sebagai variabel moderating. (6) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kondisi *conformity pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan *moral development* sebagai variabel moderating.

Teknik analisis data menggunakan uji analisis regresi moderating dengan asumsi klasik. Berdasarkan pada hasil analisis maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Terdapat pengaruh kondisi *obedience pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating. Hasil penelitian ini mendukung penelitian Rahayu dan Faisal (2005), Susanti (2007) dan Lord & DeZoort (2001). (2) Tidak terdapat pengaruh kondisi *obedience pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan komitmen profesional sebagai variabel moderating. Hasil penelitian ini tidak mendukung penelitian Susanti (2007) tetapi mendukung Rahayu dan Faisal (2005). (3) Tidak terdapat pengaruh kondisi *obedience pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan *moral development* sebagai variabel moderating. Hasil penelitian ini tidak mendukung penelitian Susanti (2007) tetapi mendukung De Zort (2001). (4) Terdapat pengaruh kondisi *conformity pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderating. Hasil penelitian ini mendukung atau konsisten dengan penelitian Susanti (2007). (5) Tidak terdapat pengaruh kondisi *conformity pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan komitmen profesional sebagai variabel moderating. Hasil penelitian ini tidak mendukung penelitian Susanti (2007) tetapi mendukung Rahayu dan Faisal (2005). (6) Terdapat pengaruh kondisi *conformity pressure* terhadap perilaku *sign off* auditor dengan *moral development* sebagai variabel moderating. Hal ini juga didukung oleh penelitian Ponemon (1992).