Perpustakaan Unika

BAB V

P E N U T U P

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan terhadap hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang positif antara persepsi karyawan terhadap pemenuhan kebutuhan sosial dengan semangat kerja. Artinya, semakin positif persepsi karyawan terhadap pemenuhan kebutuhan sosial, maka semakin tinggi pula semangat kerja dengan sumbangan efektifnya sebesar 81,5%.

B. Saran-saran

Setelah melakukan penelitian, ada beberapa saran yang dapat dikemukakan oleh peneliti sehubungan dengan hasil penelitian yang telah diperoleh, yaitu :

1. Bagi perusahaan terkait supaya mempertahankan aspek-aspek yang berkaitan dengan kebutuhan sosial yang mengarah kepada terciptanya persepsi terhadap pemenuhan kebutuhan sosial yang positif seperti perasaan diterima, dihormati, ikut serta dan perasaan berhasil dan maju. Dengan mengupayakan pemenuhan kebutuhan sosial, diharapkan para karyawan akan bekerja dengan semangat kerja yang tinggi. Dengan semangat kerja yang tinggi karyawan akan menghadapi secara positif setiap aktivitas-aktivitas kerja atau tugas-tugas yang dibebankan kepadanya.

Perpustakaan Unika

2. Bagi peneliti lain, untuk dapat memperoleh gambaran yang lengkap mengenai semangat kerja sebaiknya memperhatikan variabel lain yang juga mempengaruhi, seperti upah atau gaji, konsep diri, penyeliaan dan lingkungan kerja. Apabila ingin menggunakan angket yang dalam penelitian ini harus dicek terlebih dahulu karena adanya aitem yang mirip.