



Skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA
ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
AUDITOR DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK
DI KOTA SEMARANG**

Oleh:

HERWINDO BAGUS SAPUTRO

08.60.0178

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 07 Mei 2012

Pembimbing

Dr. Oct. Digo Hartomo, SE., M.Si., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Semarang, 20 Juni 2012 skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA AUDITOR
DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI KOTA SEMARANG**

Oleh:

Herwindo Bagus Saputro

08.60.0178

Tim penguji:

Theresia Dwi Hastuti, SE., MSi., Akt.

Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt.

Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

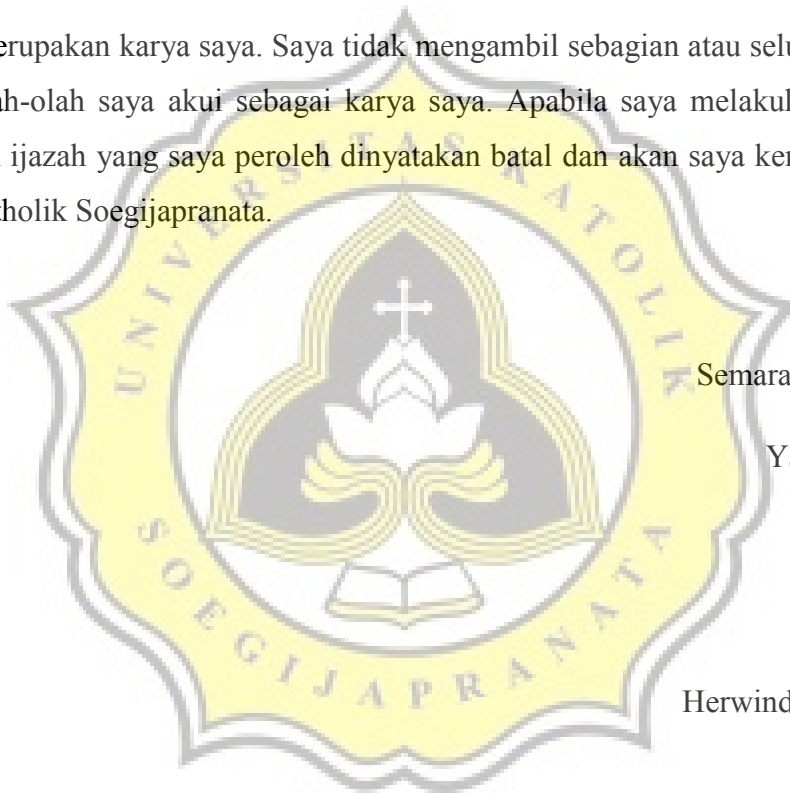
Prof. Dr. Andreas Lako, SE., M.Si.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**“Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi
Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor
Di Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang”**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katholik Soegijapranata.



Semarang, 20 Juni 2012

Yang menyatakan,

Herwindo Bagus Saputro

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Sebab karena kasih karunia kamu diselamatkan oleh iman, itu bukan hasil usahamu, tetapi pemberian Allah, itu bukan hasil pekerjaanmu: jangan ada orang yang memegahkan diri. Karena kita ini buatan Allah, diciptakan dalam Kristus Yesus untuk melakukan pekerjaan baik, yang dipersiapkan Allah sebelumnya. Ia mau, supaya kita hidup didalamnya.

Efesus 2 : 8-10

Dan ketekunan menimbulkan tahan uji dan tahan uji menimbulkan pengharapan. Dan pengharapan tidak mengecewakan, karena kasih Allah telah dicurahkan di dalam hati kita oleh Roh Kudus yang telah dikaruniakan kepada kita.

Roma 5 : 4-5



SKRIPSI INI PENULIS PERSEMBAHKAN UNTUK:

- ❖ Tuhan Yesus yang telah memberikan kuasa dan mukjizat-Nya yang begitu melimpah.
- ❖ Ibu ku.
- ❖ Keluarga besar ku.
- ❖ Rinta Raras Risma Rini.
- ❖ Semua teman-teman yang telah mendukung.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas karunia-Nya yang memampukan penulis dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapat banyak bantuan dan perhatian dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan banyak kuasa dan mukjizat-Nya, dan telah memberikan kekuatan serta tuntunan dalam mengerjakan skripsi ini sampai tuntas.
2. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIKA Soegijapranata yang memberikan dukungan dan motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi tepat waktu.
3. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt. sebagai Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan memberikan bimbingan serta pengarahan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE., MSi., Akt. dan ibu Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt. selaku Dosen Penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.

5. Ibu penulis yang selalu mendoakan yang terbaik dan memberikan semangat dalam menulis skripsi. Terima kasih atas doa yang selalu diberikan, luv you mom.
6. Rinta Raras Risma Rini sayang yang selalu mendukung dan memberikan bantuan selama mengerjakan skripsi.
7. Teman-teman yang sudah membantu, Samodra (Sahlho) Bayu Aji yang sudah meminjami jas almamater, Lidha Tami yang sudah meminjami buku spss, Febriliyastuti yang sudah membagi jurnalnya dan teman-teman yang lainnya.
8. Dedi Kurniawan dan Maria Birgita Putri yang bersama penulis membagikan kuesioner dan pada akhirnya juga dapat lulus bersama.
9. Semua Dosen dan Staf pengajaran yang telah membantu diantaranya Bu Yusni, Bu Endah, Pak Tomo, Mbak Siska dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu selama perkuliahan dan menyelesaikan skripsi.
10. Dan kepada responden para Auditor di KAP yang telah bersedia dijadikan tepat penelitian.

Penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam penyusunan skripsi ini. Besar harapan penulis akan adanya kritik dan sara yang dapat membangun untuk kebaikan di masa depan.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Semarang, 26 juni 2012

Peneliti

Herwindo Bagus Saputro

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Kerangka Konseptual	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II Landasan Teori	10
2.1. Tinjauan Teori	10
2.1.1. Kinerja	10
2.1.2. Motivasi	13
2.1.3. Komitmen	20
2.1.4. Budaya Organisasi	23
2.1.5. Gaya Kepemimpinan	27
2.2. Penelitian Terdahulu	38
2.3. Pengembangan Hipotesis	46
2.3.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	46
2.3.2. Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja	47
2.3.3. Pengaruh Budaya Terhadap Kinerja	49
2.3.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	50

BAB III Metode Penelitian	52
3.1. Populasi dan Sampel	52
3.1.1. Populasi	52
3.1.2. Sampel	52
3.2. Definisi dan Pengukuran Variabel	54
3.3. Jenis dan Sumber Data	64
3.4. Metode Pengumpulan Data	64
3.5. Metode Analisis Data	65
3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	65
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	66
3.5.2.1. Uji Normalitas	66
3.5.2.2. Uji Multikolinearitas	66
3.5.2.3. Uji Heteroskedisitas	66
3.5.3. Uji Hipotesis	67
3.5.3.1. Model Regresi Linear	67
3.5.3.2. Pengujian terhadap goodness of fit model (Uji F)	68
3.5.3.3. Koefisien Determinasi	69
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	70
4.1. Deskripsi Responden	70
4.1.1. Usia Responden	72
4.1.2. Jenis Kelamin Responden	73
4.1.3. Lama Kerja Responden	75
4.2. Uji Kualitas Data	76
4.2.1. Uji Validitas	76
4.2.2. Uji Reliabilitas	78
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	79
4.4. Uji Asumsi Klasik	82
4.4.1. Uji Normalitas	82
4.4.2. Uji Multikolinieritas	83
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas	84
4.5. Analisa Regresi Berganda	86
4.5.1. Koefisien Determinasi	88
4.5.2. Uji Fit Model	88

4.6.Pembahasan	89
4.6.1. Pengaruh motivasi terhadap kinerja auditor	89
4.6.2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor	90
4.6.3. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor	91
4.6.4. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1. Kesimpulan	94
5.2. Keterbatasan Penelitian	95
5.3. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN-LAMPIRAN	103



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Daftar KAP di Semarang	53
Tabel 3.2 Blue Print Skala Kinerja	56
Tabel 3.3 Blue Print Skala Motivasi	58
Tabel 3.4 Blue Print Skala Komitmen Organisasi	60
Tabel 3.5 Blue Print Skala Gaya Kepemimpinan	62
Tabel 3.6 Definisi Operasional Variabel	62
Tabel 4.1 Gambaran Responden	70
Tabel 4.2 Data Frekuensi Usia Responden	72
Tabel 4.3 Data Deskriptif Statistik Usia Responden	73
Tabel 4.4 Data Frekuensi Jenis Kelamin Responden	73
Tabel 4.5 Data Frekuensi Lama Kerja Responden	75
Tabel 4.6 Data Deskriptif Statistik Usia Responden	75
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas	76
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas	78
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Penelitian	79
Tabel 4.10 Uji Normalitas Data	82
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	83
Tabel 4.12 Uji Glejser	85
Tabel 4.13 Hasil Regresi Berganda	86
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi	88
Tabel 4.15 Hasil Uji F	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual Penelitian	7
Gambar 2.1 Proses Timbulnya Motivasi	14



DAFTAR GRAFIK

Grafik 2.1 Diagram Hirarki Kebutuhan Maslow	16
Grafik 4.1 Jenis Kelamin Responden	74
Grafik 4.2 Scatterplot	84



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi, komitmen organisasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja auditor yang bekerja di kantor akuntan publik di kota Semarang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi sатиap individu ataupun organisasi yang terkait dalam hal peningkatan kinerja auditor.

Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP yang terdapat di kota Semarang. Jumlah KAP yang tercatat terdapat 18 KAP dengan 247 akuntan publik. Sampel penelitian ini yaitu 45 auditor yang terdapat pada 10 KAP. Pengambilan sampel menggunakan metode *Judgement Sampling*. Data dari hasil penyebaran kuisioner diolah menggunakan program SPSS sehingga diperoleh persamaan dalam bentuk regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hanya satu variabel independen dari empat variabel yang berpengaruh terhadap kinerja auditor yaitu motivasi, sementara variabel lainnya seperti komitmen organisasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor. Akan tetapi secara bersama-sama keempat variabel independen tersebut memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor.

Keywords: kinerja, motivasi, komitmen organisasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan.

