

SKRIPSI

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* EKSTERNAL, KINERJA, INTENSI
TURNOVER, KOMITMEN ORGANISASIONAL, TEKANAN ANGGARAN
WAKTU DAN HARGA DIRI TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL
AUDITOR**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2012

PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL : Pengaruh *Locus of Control* External, Kinerja, Intensi *Turnover*,
Komitmen Organisasi, Tekanan Anggaran Waktu, dan Harga Diri
Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor

Disusun Oleh :

Nama : Anggreny Dewi Harjanti

NIM : 08.60.0155

Program Studi: Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada : 4 September 2012

Semarang, 30 Agustus 2012

Pembimbing

(Theresia Dwi Hastuti, SE., Msi., Akt)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh *Locus of Control* External, Kinerja, Intensi *Turnover*, Komitmen Organisasi, Tekanan Anggaran Waktu, dan Harga Diri Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor

Benar - benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 30 Agustus 2012

Yang menyatakan,

(Anggreny Dewi Harjanti)

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh *Locus Of Control* Eksternal, Kinerja, Intensi *Turnover*, Komitmen Organisasional, Tekanan Anggaran Waktu dan Harga Diri Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor

Disusun Oleh :

Nama : Anggreny Dewi Harjanti

NIM : 08.60.0155

Program Studi : Akuntansi

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal 30 Agustus 2012

Koordinator

Tim Penguji

Anggota

Anggota

(Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE.,M.Si., Akt) (Theresia Dwi Hastuti, SE.,M.Si., Akt) (Stefani Lily Indarto, SE.,MM., Akt)

Mengetahui

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata**

Prof. Dr. Andreas Lako

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“ HIDUP ITU PERJUANGAN ”

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

- Tuhan Yesus Kristus yang selalu membimbing jalanku dan mencurahkan Roh Kudus-Nya.
- Bunda Maria yang juga membimbingku dan menyampaikan doaku pada Putra-Nya.
- Ibu, Ayah, Cicik-cicikku, Koko-kokoku, dan keponkanku Ellenoa serta semua keluarga yang selalu mendukung
- Dosen Pembimbing
- Bauw Jelek (Fransiskus Hery, S.E) yang selalu meberikan dukungan doa meskipun nun jauh disana.
- Serta seluruh teman-temanku.
- Dan trimakasihku untuk almamaterku UNIKA SOEGIJAPRANATA

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh Locus Of Control Eksternal, Kinerja, Intensi Turnover, Komitmen Organisasional, Tekanan Anggaran Waktu dan Harga Diri Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor” dengan baik. Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan-persyaratan guna memperoleh gelar sarjana S-1 Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Skripsi ini dapat selesai karena adanya pihak-pihak yang ikut membantu, membimbing, dan mendukung penulis dari awal pencarian topic penelitian hingga terselesainya skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu, membimbing, dan mendukung yaitu terutama kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang selalu mencurahkan Roh Kudus-Nya dalam menuntun langkahku dan menyatakan mukjizat-mukjizat padaku sehingga segala sesuatunya indah pada waktu-Nya.
2. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Yusni Warastuti.SE., M.Si., Akt selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
4. Ibu Theresia Dwi Hastuti.SE., M.Si., Akt selaku dosen pembimbing yang walaupun sudah sangat sibuk dengan pekerjaannya namun selalu meluangkan waktu untuk berdiskusi, bertukar pikiran, dan membimbing penulis serta masih mau membantu penulis dalam mencari solusi bila menemui masalah. Sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Terima kasih Bu There, God Bless U.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang (Pak Hudi, Pak Fredi, Pak Kelik, Pak Theo, Pak Oky, Pak Agung, Pak Bowo, Pak Anton, Pak Alex, Bu Ratna, Bu Posma, Bu Clara, Bu Vena, Bu Monic, Bu Vero, Bu Vena, Bu Lily, Bu Ayu, Bu Endah, Bu Rini, Bu Berta) yang membimbing saya dalam menjalani masa

studi dan dalam menyusun skripsi ini. Masa-masa studi saya di Unika Soegijapranata bersama bapak/ibu tidak akan pernah saya lupakan. Tuhan memberkati.

6. Mama dan papa tercinta serta kakak-kakakq Andru, meong(Meme), mbek(Erwin), Myrna, ponakanq tersayang Nuir (Noa), Popo, yang selalu memberikan doa, semangat, bantuan moral dan material serta selalu mendorong dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi.
7. Orang tersayang Bauw Jelek (Fransiskus Hery.,S.E) yang selalu memberikan dukungan serta doa yang selalu setia mendampingi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, walaupun jarak jauh.
8. Para karyawan dan staf dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, staf BKRM, staf Sekretariat WR3, staf perpustakaan yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan studi.
9. Keluarga besar Peer Educator angkatan V, Keluarga besar kelembagaan BEM periode 2009-2010/2010-2011, Keluarga besar Pendamping PIA Gereja St. Paulus Sendangguwo Semarang, Keluarga besar Gladi Madya 2 (Ita, Sari, Berto, Gita, dll) yang selalu memberikan dukungan secara moral kepada penulis.
10. Sahabat-sahabatku dR. Ndonk (Jeje, Aurel, Felis, Winny, Nia, Christine, Nezya).
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang membantu dari awal proses pelaksanaan penelitian hingga terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam laporan penelitian ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan dalam penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembacanya. Terima kasih.

Semarang, 30 Agustus 2012

Penulis

Anggreny Dewi Harjanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAKSI.....	x
Bab I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Kerangka Pikir Penelitian.....	8
Bab II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	9
2.2 Pengembangan Hipotesis	39
Bab III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi.....	48
3.2 Sampel.....	48
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	51
3.4 Prosedur Pengumpulan Data.....	51
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	51
3.6 Analisis Data.....	57
Bab IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Responden	64
4.2 Uji Kualitas Data.....	69
4.3 Statistik Deskriptif.....	77
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	79
4.5 Uji Hipotesis.....	85
4.6 Pembahasan.....	93

Bab V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran dan Implikasi.....	102
DAFTAR PUSTAKA.....	103
LAMPIRAN	



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah LOC Eksternal, Kinerja, Intensi *Turnover*, Komitmen Organisasional, Tekanan Anggaran Waktu, dan Harga Diri berpengaruh terhadap Perilaku Disfungsional auditor.

Populasi Penelitian ini adalah auditor independen yang bekerja pada KAP di Semarang. Sedangkan sampel dari penelitian ini berjumlah 43 auditor, karena dirasa cukup *representative* untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, Regresi Linear Berganda, uji hipotesis dan uji model fit.

Pengujian Hipotesis dengan Uji T menunjukkan bahwa *Locus Of Control* Eksternal berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku disfungsional, begitu juga dengan Kinerja berpengaruh negatif dan signifikan sehingga hipotesis kedua ini diterima, intensi *turnover* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku disfungsional hipotesis ketiga ini diterima, hipotesis keempat juga diterima dengan Komitmen Organisasional berpengaruh negatif terhadap perilaku disfungsional auditor, hipotesis kelima Tekanan Anggaran Waktu juga diterima dengan pengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku disfungsional auditor, dan hipotesis keenam juga diterima dengan Harga Diri berpengaruh positif terhadap Perilaku Disfungsional Auditor.

Kata Kunci : *Locus Of Control* Eksternal, Kinerja, Intensi *Turnover*, Komitmen Organisasional, Tekanan Anggaran Waktu, Harga Diri dan Perilaku Disfungsional Auditor.