

DAFTAR PUSTAKA

- Agustia, Dian, 2007, Pengaruh Profesionalisme Auditor Terhadap Job Satisfaction, Komitmen Organisasi dan Job Performance serta Turnover Intention, Media Mahardhika, Vol.5, No. 3, Mei 2007: hal. 1-10.
- Agustina, Lidya, 2009, Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan Kelebihan Peran Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor, Jurnal Akuntansi, Vol. 1, No. 1, Mei 2009: hal. 40-69.
- Amilin dan Supriatiningsih, Analisis Pengaruh Tindakan Supervisi, Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening, Jurnal Ilmiah ESAI, Vol. 3, No. 1, Januari 2009: hal. 232-242.
- Ardiansah, M. Noor dan Faud Mas'ud, 2004, Kelebihan Peran Dan Konflik Antar Peran Auditor: Determinan Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja, EKOBIS, Vol. 5, No. 1a, April 2004: hal. 65-77.
- Badjuri, Achmad, PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PROFESIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada KAP di Jawa Tengah dan DIY), Kajian Akuntansi, Vol.1, No.2, Agustus 2009: hal. 117-132.
- Cahyono, Dwi dan Imam Ghozali, 2002, Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi: Studi Empiris Di Kantor Akuntan Publik, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 5, No. 3, September 2002: hal. 341-364.
- Hartono, Jogyanto, 2005, Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah Dan Pengalaman-Pengalaman. Yogyakarta: BPFE.
- Huda, Miftahul, 2000, Hubungan Antara Tindakan Supervisi Dengan Kepuasan Kerja: Sebuah Analisis Perbedaan Antara KAP Besar dan Kecil, Jurnal Bisnis dan Akuntansi, Vol. 2, No. 1, April 2000: hal. 33-44.
- Iswati, Sri, 2008, Pengaruh Komitmen Profesional, Tipe Kepribadian, Gender Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik, Ekuitas, Vol. 12, No.1, Maret 2008: hal.36-51.

- Larkin, Joseph. M, Bruce A. Leaby, Kenneth M. Hildebeitel, *Early Employment Experiences Of Accountants: Initial Placements, Job Satisfaction, And Migratory Patterns, The Review Of Accounting Information Systems*, Vol.3, No.3: p.63-72.
- Mudassir, 2011, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kreativitas Akuntan Pada Kantor Akuntan Publik Di Sulawesi Utara, *Pacific Journal*, Vol. 3 (6), Agustus 2011: hal. 1251-1256.
- Pardi dan Fajar Nurlayli, 2009, Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Semarang), Surakarta, STIE "AUB" Surakarta.
- Petrolina, Thio Anastasia, Vennyli Tjendra dan Lina Hartiningsih, 2009, Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik Peran Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja, *Akuntabilitas*, Vol. 8, No. 2, Maret 2009: hal. 137-147.
- Purnamasari, Dian Indri, 2008, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Akuntan, *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, Vol. 4, No. 1, Februari 2008: hal. 22-31.
- Rapina dan Hana Friska, 2011, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Junior, *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, No. 2, Tahun ke-2, September-Desember 2011: Bandung.
- Roem, M. As'ad dan Fritha Feriyanti, 2006, Pengaruh Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Akuntansi*, Vol. 6, No. 3, September 2006: hal. 213-244.
- Sulistyanto, H. Sri dan Clara Susilawati, 2011, Metode Penulisan Skripsi Edisi 6. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata dan P3A.
- Suryaputri, Rossje. V., 1999, Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Akuntan Pada Enam KAP Besar (*The Big Sixth*) Di DKI Jakarta, *Media Ekonomi*, Vol. 5, No. 2: hal. 577-589.
- Suryarini, Trisni, 2003, Hubungan Budaya Kantor Akuntan Dengan Kepuasan Kerja dan Kreativitas Akuntan (Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah), Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.

Tranggono, Rahardyan Probo dan Andi Kartika, Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang), 2008, Jurnal Bisnis dan Akuntansi (JBE), Vol. 15, No. 1, Maret 2008: hal. 80-90.

Trisnarningsih, Sri, 2003, Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur), Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 6, No. 2, Mei 2003: hal. 199-216.

Wahyuningsih, Putri, 2012, Pengaruh Letak Kendali Diri, Jabatan Organisasi, Konflik Peran dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas: Surabaya.

