

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Lidya. 2009.** *“Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor.”* Jurnal Akuntansi, Vol.1, No.1, Mei 2009: 40-69.
- Alim, M. Nizarul. Trisni Hapsari dan Lilik Purwanti. 2007.** *“Pengaruh Kompetensi dan Independensi terhadap Kualitas Audit dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi.”* SNA X. Makassar.
- Bamber, E.M., et al. 1989.** *“Audit Structure and Its Relation to Role Conflict and Role Ambiguity: An Empirical Investigation.”* *The Accounting Review*, 64, 2: 285-298.
- Baskara, Agusta Eka dan S, Ika Ardiani. 2011.** *“Penerimaan Auditor Atas Disfunctional Audit Behavior (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah).”* Jurnal Maksi, Vol. 11, No. 1, Januari 2011: 1-17.
- Bhagat, S. dan Black, B. 2001.** *“The Non-Correlation Between Board Independence and Long Term Firm Performance.”* *Journal of Corporation Law*, (27) : 231-174.
- Christiawan, Yulius Jogi. 2002.** *“Kompetensi dan Independensi Akuntan Publik: Refleksi Hasil Penelitian Empiris.”* Jurnal Akuntansi & Keuangan Vol.4, No.2, November, 79 - 92.
- Dyah Sih Rahayu. 2002.** *“Anteseden dan Konsekuensi Tekanan Peran (Role Stress) Pada Auditor Independen.”* Jurnal Riset Akuntansi Indonesia. Vol.5, No.2: 178-192.
- Fanani, Zaenal, Rhenny Afriana Hanif dan Bambang Subroto, 2008.** *“Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor.”* Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia: Vol. 5, No. 2, halaman 139-155.
- Fisher, R.T. 2001.** *“Role Stress, The Type A Behavior Pattern, and External Auditor Job Satisfaction & Performance.”* *Behavioral Research in Accounting*, Vol.13: 143-170.

- Flamholtz, E., dan Narasimhan, R.K. 2005.** *“Differential Impact of Cultural Elements on Financial Performance.”* *European Management Journal*, (23): 50-64.
- Fleishman, A dan Peters, D.R. 1962.** *“Leadership Attitudes and Managerial Success.”* *Personel Psychology*. 127-143.
- Fogarty, T.J., et al. 2000.** *“Antecedents and Consequences of Burnout in Accounting: Beyond The Role Stress Model.”* *Behavioral Research in Accounting*, Vol.12: 31-67.
- Gibson James. L, Ivancevich John M dan Donnely James H, Jr. 1996.** *“Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses.”* Terjemahan. Jilid 1. Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta.
- Goleman, Daniel. 2000.** *“Leadership That Gets Results.”* *Havard Business Review*. USA. March – April.
- Ghozali, Imam. 2006.** *”Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS”*. BP Undip: Semarang.
- Hape, Arnel Rick. 2011.** *“Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Streso Terhadap Kinerja Internal Auditor.”* Skripsi Fakultas Ekonomi UNIKA Soegijapranata. Semarang (tidak dipublikasikan).
- Hartidah, Ariyanti Dwi dan Ludigdo Unti. (2010).** *“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Malang dan Surakarta.”* *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, Vol. 1, No. 2, Agustus 2010.
- Kreitner dan Kinichi. 1998.** *“Organization Behavior.”* Irwin. McGraw-Hill, Boston.
- Lawalata, Josina., Said, Darwis., dan Mediaty. 2008** *“Pengaruh Idependensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.”* *Jurnal*. Halaman 1-9.
- Luthans, Fred. 2002.** *“Organizational Behavior. ninth Edition.”* McGraw-Hill. Inc., New York.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005.** *“Evaluasi Kinerja SDM.”* Cetakan Pertama. Refika Aditama, Bandung.
- Marganingsih, Arywarti dan Martani, Dwi. 2008.** *“Analisis Variabel Anteseden Perilaku Auditor Internal dan Konsekuensinya Terhadap Kinerja.”* Jurnal.
- Mautz, R.K. dan Sharaf, H.A. 1961.** *“The Philosophy of Auditing.”* American Accounting Association.
- Mayer dan Allen. 1991.** *“A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment.”* Human Resource Management, Vol.1, No.1: 61-89.
- Peterson, Mark F. dan Peter B. Smith. 1995.** *“Role Conflict, Ambiguity, and Overload: A 21 Nation Study.”* Journal Management Academy, Vol. 38, No. 2: 429.
- Pramiyanto, Ignatius Joko. 2010.** *“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor dengan Karakteristik Personal Pemimpin sebagai Variabel Moderating.”* Skripsi Fakultas Ekonomi UNIKA Soegijapranata. Semarang (tidak dipublikasikan).
- Rahmiati dan Indra Wijaya Kusuma. 2004.** *“Hubungan Antara Mentoring Dengan Role Stress dan Job Outcomes Dalam Lingkungan Akuntan Publik.”* Simposium VII, Denpasar: 975-990.
- Ramadhan, Syahril. 2011.** *“Analisa Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP Di Jakarta.”* AKTIVA: Vol.4, No.7, Oktober 2011: 1-26.
- Rapina. 2008.** *“Hubungan Supervise, Tekanan Peran (Role Stress) Dengan Kinerja dan Keinginan Berpindah Pada Kantor Akuntan Publik Di DKI Jakarta.”* Jurnal Ilmiah Akuntansi, Vol.7, No.1, Mei 2008: 40-70.
- Robbins, S. 1996.** *“Perilaku Organisasi Konsep – Kontroversi – Aplikasi.”* Jilid II. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: T Prenhallindo.
- Robbins SP, dan Judge. 2007.** *“Perilaku Organisasi. Salemba Empat”.* Jakarta.

- Safitri, Dika Retno. 2008.** *“Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor (Studi pada KAP Semarang).”* Skripsi Fakultas Ekonomi UNIKA Soegijapranata. Semarang (tidak dipublikasikan).
- Santi. 2010.** *“Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Auditor.”* Skripsi Fakultas Ekonomi UNIKA Soegijapranata. Semarang (tidak dipublikasikan).
- Sapariyah, Rina Ani. 2011.** *“Pengaruh Good Governance dan Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor dan Komitmen Organisasi.”* Jurnal.
- Siagian, Sondang, P. 2003.** *“Teori dan Praktek Kepemimpinan”* Cetakan 5, Penerbit Rineka Cipta.
- Somers, M.J. dan Birnbaum, Dee. 1998.** *“Work-Related Commitment and Job Performance: It’s Also The Nature of The Performance That Counts.”* *Journal of Organizational Behavior*, (19) : 621-634.
- Trisnaningsih, Sri. 2007.** *“Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.”* Simposium Nasional Akuntansi X: 1-56.
- Viator, Ralph E. 2001.** *“The Association of Formal and Informal Public Accounting Mentoring With Role Stress and Related Job Outcomes. Accounting.”* *Organizations and Society*. 26: 73-93.
- Yuskar dan Devisia, Selly. 2011.** *“Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Pemahaman Good Governance, Integritas Auditor, Budaya Organisasi, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Auditor.”* Simposium Nasional Akuntansi XIV: 1-21. Banda Aceh.
- Yustrianthe, Rahmawati Hanny, 2008.** *“Pengaruh Flexible Work Arrangement Terhadap Role Conflict, Role Overload, Reduced Personal Accomplishment, Job Satisfaction dan Intention to Stay.”* Jurnal Bisnis dan Akuntansi: Vol. 10, No. 3: 127-138.