

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh struktur audit, independensi, komitmen organisasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, konflik peran, ketidakjelasan peran terhadap kinerja auditor (Studi empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang) maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Struktur audit berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik di Semarang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin auditor mengetahui pengetahuan yang baik tentang struktur audit, maka kinerjanya akan semakin meningkat. Hasil ini didukung oleh penelitian Fanani *et al.*, (2008) dan Ramadhan (2011) yang menyatakan bahwa struktur audit berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.
2. Independensi auditor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor Kantor akuntan Publik di Semarang. Hal ini membuktikan bahwa semakin tinggi independensi auditor maka kinerjanya akan semakin meningkat. Hasil ini didukung oleh penelitian Yuskar dan Devisia (2011), Ussahawanitchakit (2011) dan penelitian Lawalata, Said dan Mediaty (2008) dalam penelitiannya

yang menyatakan bahwa independensi auditor berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.

3. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik di Semarang. Hal ini berarti semakin tinggi komitmen organisasi auditor maka kinerja auditor juga akan semakin meningkat. Hasil ini didukung oleh penelitian Yuskar dan Devisia (2011), Baskara dan Ika (2011), Lawalata, Said dan Mediaty (2008) dan Sapariyah (2011) yang menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.
4. Budaya organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik di Semarang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi budaya organisasi yang dialami auditor, maka kinerjanya akan menurun. Penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Marganingsih dan Martani (2010) yang menyatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor.
5. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik di Semarang. Hasil ini didukung oleh penelitian Marganingsih dan Martani (2010) yang menyatakan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
6. Konflik peran berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja auditor Kantor Akuntan Publik di Semarang. Hal ini menunjukkan bahwa auditor memiliki konflik peran dimana mereka mengalami pergulatan dalam bekerja. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian

Rapina (2008), Agustina (2009), Fisher (2001) dan Fanani *et al* (2008) menyatakan bahwa konflik peran berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor.

7. Ketidakjelasan peran tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini di didukung oleh penelitian Fanani, *et al* (2008), yang menyatakan ketidakjelasan peran tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan adalah:

1. Auditor perlu meningkatkan komitmen organisasi karena hal tersebut dapat menjadikan seorang individu merasa memiliki organisasi sehingga ingin selalu memajukan organisasi dan profesi seorang auditor. Komitmen yang kuat akan mendorong individu berusaha keras untuk mencapai tujuan yang akan dicapai dan meningkatkan kinerja mereka.
2. Kantor Akuntan Publik perlu meningkatkan kinerja secara langsung, dapat dilakukan dengan cara menurunkan konflik peran pada auditor, karena seorang auditor dapat meningkatkan kinerjanya jika mereka mampu mengelola konflik peran yang didapatnya.
3. Pimpinan Kantor Akuntan Publik diharapkan mampu memberikan peran yang jelas terhadap auditornya, agar seorang auditor dapat mengetahui tanggung jawab, wewenang, dan cara membagi waktu

dalam mengerjakan tugas serta mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan oleh organisasinya dari dirinya.

4. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya memasukkan variabel-variabel lain yang di duga dapat mempengaruhi kinerja auditor, seperti motivasi, pemahaman *good governance*, dan integritas auditor.

