

**Skripsi**

**PENGARUH STRUKTUR AUDIT, INDEPENDENSI, KOMITMEN  
ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN,  
KONFLIK PERAN DAN KETIDAKJELASAN PERAN TERHADAP  
KINERJA AUDITOR**

**(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata**



**LIDHA TAMI**

**08.60.0137**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2012**

## **PERSETUJUAN SKRIPSI**

Judul : PENGARUH STRUKTUR AUDIT, INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, KONFLIK PERAN, DAN KETIDAKJELASAN PERAN TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG)

Disusun oleh :

Nama : Lidha Tami

NIM : 08.60.0137

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada:

Semarang, 10 September 2012

Pembimbing,

(Stefani Lily Indarto, SE.MM.Akt)

## PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH STRUKTUR AUDIT, INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, KONFLIK PERAN, DAN KETIDAKJELASAN PERAN TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI SEMARANG)

Disusun oleh :

Nama : Lidha Tami

NIM : 08.60.0137

Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada Senin/27 Agustus/2012

Koordinator

Tim Penguji

Anggota

Anggota

(Dr.Oct.Digdo H,SE.,M.Si.,Akt) (Sih M.D.Endah, SE.,M.Si) (S.Lily Indarto,SE.MM.Akt)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

(Prof. Dr. Andreas Lako)

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**“Pengaruh Struktur Audit, Independensi, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor  
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)”**

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 10 September 2012

Yang menyatakan,

Lidha Tami

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- ❖ *Jangan pernah menyerah, hidup adalah tantangan*
- ❖ *Keberuntungan itu akan terjadi ketika persiapan bertemu dengan peluang*



**SKRIPSI INI PENULIS PERSEMBAHKAN UNTUK:**

*Allah SWT  
Mama Papa  
Brother Sister  
Keluarga besar  
Leonis Adhytia Haryono  
Semua Teman-teman yang telah mendukung*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Struktur Audit, Independensi, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang)” telah dapat penulis selesaikan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapat banyak bantuan dan perhatian dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun skripsi sampai selesai dengan baik.
2. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIKA Soegijapranata yang memberikan dukungan dan motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi tepat waktu.
3. Ibu Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt. sebagai Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan memberikan bimbingan serta pengarahan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

4. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt. dan Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE., M.Si. selaku Dosen Penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
5. Mama dan Papa tercinta yang selalu mendoakan yang terbaik dan memberi semangat dalam menulis skripsi. Terima Kasih atas kasih sayang, doa, perjuangan, mendidik dan keikhlasan yang telah diberikan. Semoga penulis dapat menjadi anak yang berbakti dan dapat dibanggakan oleh Mama dan Papa.
6. Kakakku tersayang Mertania Puspita dan Yusuf Doi Pratama yang selalu memberi dukungan.
7. Kakek, Nenek dan Tante Ari tersayang yang selalu memberi semangat dan mendoakan yang terbaik.
8. Kekasihku Leonis Adhytia Haryono yang selalu memberi semangat dalam menulis skripsi, membantu bila ada kesulitan, dan menemani membagi kuesioner. Terima Kasih atas doa dan segalanya yang sudah diberikan.  
*I Love You Onis.*
9. Sahabat terbaik Afun Meta, Puteri Bintang, Febriliastuty, Vidyawati, Agustina Indra, YA Krisna, Herwindo Bagus, Samodra Bayu, Arga Saputra, Windri Hastomo dan Fragil Yosabat yang telah menjadi partner terbaik dalam menjalani masa perkuliahan dan berjuang bersama-sama menuju kelulusan.
10. Mbak Anisa, Astiti, dan Reny, yang telah meminjamkan kisi-kisi ujian komprehensif.

11. Semua Dosen dan Staf pengajaran yang telah membantu diantaranya Bu Yusni, Pak Kelik, Pak Gimin, Pak Tomo, Mbak Titik, Mbak Siska dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu selama perkuliahan dan menyelesaikan skripsi.

12. Dan kepada responden para Auditor di KAP yang telah bersedia dijadikan tempat penelitian.

13. Semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam penyusunan skripsi ini. Besar harapan penulis akan adanya kritik dan sara yang dapat membangun untuk kebaikan di masa depan.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Semarang, 10 September 2012

Peneliti

Lidha Tami



## DAFTAR ISI

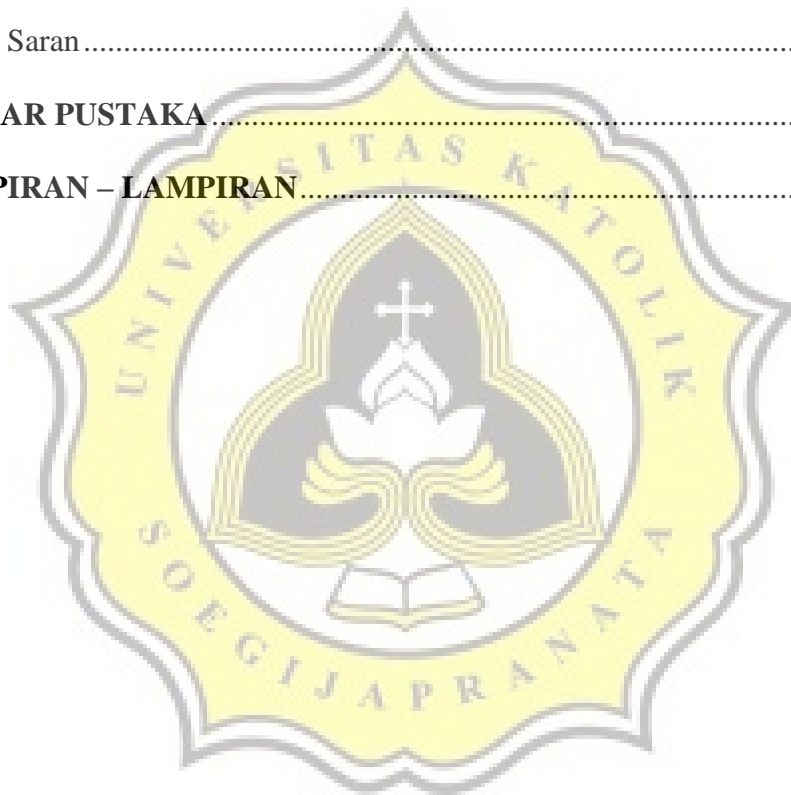
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel .....	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Grafik.....	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
Abstraksi .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	7
1.4 Kerangka Pikir.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9

<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>11</b>
2.1 Landasan Teori .....	11
2.1.1 Struktur Audit .....	11
2.1.2 Independensi .....	12
2.1.3 Komitmen Organisasi.....	13
2.1.4 Budaya Organisasi .....	14
2.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.6 Konflik Peran .....	17
2.1.7 Ketidakjelasan Peran.....	18
2.1.8 Kinerja Auditor .....	19
2.2 Pengembangan Hipotesis .....	20
2.2.1 Pengaruh Struktur Audit Dengan Kinerja Auditor .....	20
2.2.2 Pengaruh Independensi Dengan Kinerja Auditor .....	21
2.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Auditor.....	23
2.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Kinerja Auditor .....	24
2.2.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Auditor.....	25
2.2.6 Pengaruh Konflik Peran Dengan Kinerja Auditor .....	26
2.2.7 Pengaruh Ketidakjelasan Peran Dengan Kinerja Auditor.....	27
2.3 Penelitian Terdahulu.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Populasi .....	33
3.2 Sampel.....	33
3.3 Sumber dan Jenis Data .....	35

3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.5 Metode Analisis.....	36
3.5.1 Statistik Deskriptif .....	37
3.6 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	37
3.6.1 Kinerja Auditor .....	37
3.6.2 Struktur Audit .....	38
3.6.3 Independensi .....	39
3.6.4 Komitmen Organisasi.....	40
3.6.5 Budaya Organisasi .....	41
3.6.6 Gaya Kepemimpinan.....	41
3.6.7 Konflik Peran .....	42
3.6.8 Ketidakjelasan Peran.....	43
3.7 Alat Analisis Data .....	44
3.7.1 Uji Validitas .....	44
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	45
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	45
3.7.3.1 Uji Normalitas.....	45
3.7.3.2 Uji Multikolinieritas .....	46
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	46
3.7.4 Uji Regresi Berganda .....	47
3.7.5 Uji – t.....	47
3.7.6 Uji Fit Model.....	48
3.7.7 Koefisien Determinasi.....	49

<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS .....</b>	<b>50</b>
4.1 Deskripsi Responden.....	50
4.1.1 Umur.....	51
4.1.2 Jabatan.....	52
4.1.3 Jenis Kelamin .....	53
4.1.4 Lama Bekerja Responden.....	54
4.1.5 Crosstab .....	54
4.2 Uji Kualitas Data.....	55
4.2.1 Uji Validitas .....	55
4.2.2 Uji Relibilitas .....	58
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	59
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.4.1 Uji Normalitas .....	62
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	63
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	64
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	65
4.6 Uji – t .....	66
4.7 Uji Fit Model.....	68
4.8 Koefisien Determinasi.....	69
4.9 Pembahasan.....	70
4.9.1 Pengaruh Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor.....	70
4.9.2 Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor .....	71
4.9.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor.....	72

4.9.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor .....	73
4.9.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor.....	73
4.9.6 Pengaruh Konflik Peran terhadap Kinerja Auditor .....	74
4.9.7 Pengaruh Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor .....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>76</b>
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran.....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN</b> .....	<b>84</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Daftar Kantor Akuntan Publik di Semarang .....	34
Tabel 4.1 Gambaran Responden .....	50
Tabel 4.2 Data Deskriptif Statistik Usia Responden.....	51
Tabel 4.3 Data Frekuensi Jabatan Responden.....	52
Tabel 4.4 Data Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	53
Tabel 4.5 Data Deskriptif Masa Bekerja Responden .....	54
Tabel 4.6 Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Jabatan Fungsional .....	54
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas.....	55
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	58
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Penelitian .....	59
Tabel 4.10 Uji Normalitas Data .....	63
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji – t.....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir .....9



## DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Jabatan Responden.....	52
Grafik 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	53
Grafik 4.3 Scatterplot.....	65





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	85
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Kuesioner .....	96
Lampiran 3 Output SPSS .....	115



## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah struktur audit, independensi, komitmen organisasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, konflik peran dan ketidakjelasan peran mempengaruhi kinerja auditor yang bekerja di kantor akuntan publik di kota Semarang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi setiap individu ataupun organisasi yang terkait dalam hal peningkatan kinerja auditor.

Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP yang terdapat di kota Semarang. Jumlah KAP yang tercatat terdapat 18 KAP dengan 239 akuntan publik. Sampel penelitian ini yaitu 55 auditor yang terdapat pada 9 KAP. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Data dari hasil penyebaran kuisisioner diolah menggunakan program SPSS sehingga diperoleh persamaan dalam bentuk regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa struktur audit, independensi, komitmen organisasi dan konflik peran berpengaruh terhadap kinerja auditor, sementara variabel lainnya seperti, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan ketidakjelasan peran tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor. Akan tetapi secara bersama-sama ketujuh variabel independen tersebut memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor.

*Keywords:* kinerja, struktur audit, independensi, komitmen organisasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan, konflik peran, ketidakjelasan peran.