

KUESIONER

IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda silang (x) pada pilihan yang sesuai identitas Anda.

* = pilih, salah satu

1. Nama Responden = _____
2. Jenis Kelamin* = Laki-laki Perempuan
3. Usia* = < 30 tahun 31 – 40 tahun
 41 – 50 tahun > 50 tahun
4. Masa Kerja* = < 5 tahun 5 – 10 tahun
 10 – 15 tahun > 15 tahun
5. Pendidikan Terakhir* = SMA
 D3
 S1
 S2
 Lainnya _____
6. Anggota Departemen* = Pemasaran
 Penjualan
 Lainnya _____
7. Jabatan saat ini = _____
8. Masa Kerja dengan atasan anda saat ini *= < 5 tahun
 5 – 10
 >10 tahun

Tanda tangan dan Stempel perusahaan

()

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda silang (x) pada pilihan yang sesuai jawaban Anda.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Tidak Tahu (Netral)

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

		STS	TS	N	S	SS
	Keadilan Distributif:					
1.	Prosentase pembagian laba yang saya terima adil.					
2.	Jumlah pembagian laba yang saya terima adil bagi saya.					
3.	Menurut saya, pembagian laba yang dibayarkan seluruh karyawan sudah sesuai dengan apa yang seharusnya didapatkan.					
4.	Pembagian laba yang saya terima adil bila dibandingkan dengan yang orang lain dapatkan.					
5.	Selama ini pembagian laba saya dibayarkan dengan jumlah penuh dan itu sangat pantas atau adil.					

		STS	TS	N	S	SS
	Keadilan Prosedural:					
1.	Menurut saya desain pembagian laba pada perusahaan saya adil.					
2.	Perhitungan pembagian laba yang dilakukan perusahaan saya sudah adil bagi semua karyawan.					
3.	Pembagian laba yang diberikan perusahaan saya sudah cukup adil.					
4.	Aturan yang digunakan untuk membagi bonus dari pembagian laba dengan semua karyawan adil.					
5.	Saat menentukan apakah pembagian laba akan dibayar, perusahaan menggunakan informasi yang akurat tentang kinerja dalam setiap departemen penjualan.					

6.	Tingkat kinerja yang diperlukan untuk menerima bonus dari pembagian laba jelas bagi saya.					
----	---	--	--	--	--	--

		STS	TS	N	S	SS
	Kepercayaan pada manajemen :					
1.	Saya puas dengan manajer saya, karena dia mempertimbangkan semua hal.					
2.	Manajer saya jujur saat menyangkut pekerjaan saya.					
3.	Saya mempercayai manajer saya.					
4.	Manajer saya tulus dalam usahanya untuk menerima pendapat saya.					

		STS	TS	N	S	SS
	Niat untuk keluar kerja :					
1.	Saya akan berhenti dari pekerjaan saya saat ini jika itu memungkinkan saya mendapat pekerjaan yang lebih baik.					
2.	Saya mempunyai rencana untuk meninggalkan pekerjaan saya dalam 6 bulan ke depan.					
3.	Saat ini, saya bersemangat mencari pekerjaan lain.					
4.	Saya memiliki pemikiran untuk meninggalkan pekerjaan saya.					

Nama Perusahaan =

Berilah tanda silang (x) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan jenis *gain sharing* yang Anda dapatkan.

- Jenis *gain sharing* = Insentif berupa memberikan hak kepada setiap pegawai untuk memiliki sebagian dari perusahaan melalui hak pembelian saham perusahaan pada pegawai
- Tambahan penghasilan yang diterima sekelompok pegawai, biasanya dalam persentase tertentu dari kelebihan hasil produksi yang dicapai dari yang sudah ditentukan.
- Tambahan penghasilan yang diterima pegawai dari keuntungan yang didapat perusahaan
- Tambahan penghasilan yang diterima pegawai dari keuntungan yang diperoleh perusahaan, tetapi dilihat dari aspek-aspek yang dapat dikendalikan oleh pegawai atau berkaitan langsung dengan kinerja kelompok dengan menggunakan standar penurunan biaya tenaga kerja dibandingkan dengan hasil penjualan
- Tambahan penghasilan yang diterima pegawai dari keuntungan yang diperoleh perusahaan, tetapi dilihat dari aspek-aspek yang dapat dikendalikan oleh pegawai atau berkaitan langsung dengan kinerja kelompok dengan memusatkan perhatian pada jam kerja yang dikurangi untuk penghematan biaya
- Tambahan penghasilan yang diterima pegawai dari keuntungan yang diperoleh perusahaan, tetapi dilihat dari aspek-aspek yang dapat dikendalikan oleh pegawai atau berkaitan langsung dengan kinerja kelompok dengan menekankan pada biaya bahan dan tenaga kerja
- Lainnya.....

