



LAMPIRAN 1

Bp/ibu/Sdr dimohon untuk mengisi data demografi pada pertanyaan dibawah dan memberikan tanda (X) pada tempat yang telah disediakan:

A. Data Demografis

1. Nama Responden :
(Boleh tidak diisi)

2. Jenis kelamin : Wanita Pria

3. Usia Bp/Ibu/ Sdr : Tahun

4. Lama pengalaman kerja di KAP:tahun bulan

5. Pendidikan Tertinggi yang Bp/ibu/sdr miliki:

S1

S2

S3

D3

Berikan tanda (√) pada alternative jawaban yang sesuai dengan kenyataan yang bapak/ ibu /sdr rasakan atau alami. Kategori: SS= Sangat setuju, S= setuju, N= netral, TS= tidak setuju, STS= sangat tidak setuju

Independensi (Trisnarningsih 2007)		STS	TS	N	S	SS
1	Penyusunan program audit bebas dari campur tangan pimpinan untuk menentukan, mengeliminasi atau memodifikasi bagian-bagian tertentu yang diperiksa					
2	Penyusunan program audit bebas dari campur tangan atau suatu sikap tidak mau bekerjasama mengenai penerapan prosedur yang dipilih					
3	Auditor berani melaporkan semua kesalahan yang ditemukan, walaupun auditor menjalin hubungan baik dengan klien dan mendapat peringatan dari klien.					
4	Pemeriksaan langsung dan bebas mengakses semua buku-buku, catatan-catatan, pejabat dan karyawan perusahaan, serta sumber informasi lain yang berhubungan dengan kegiatan, kewajiban-kewajiban, dan sumber-sumber bisnis					
5	Harus memiliki sikap netral dan tidak bias					
6	Auditor boleh memihak kepada siapapun yang mempunyai kepentingan atas hasil kerjanya					
7	Laporan keuangan bebas dari perasaan kewajiban untuk memodifikasi pengaruh fakta-fakta yang dilaporkan pada pihak tertentu					

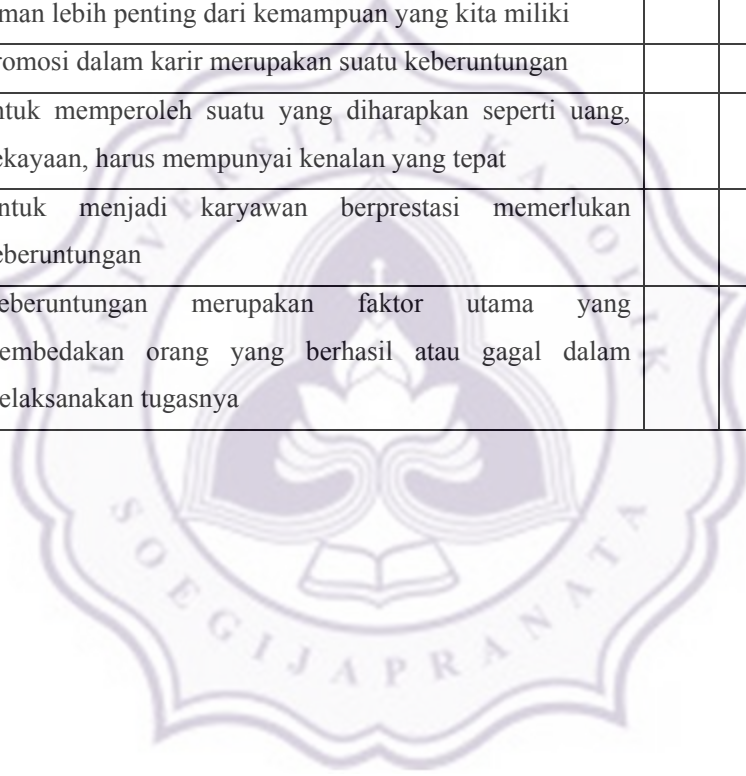
no	VARIABEL	Jawaban				
		StS	TS	N	S	SS
Komitmen organisasi (saputra 2010)						
Komitmen afektive						
1	Saya memiliki ikatan emosional dengan organisasi tempat saya bekerja					
2	Saya mendukung seluruhnya visi misi dan tujuan organisasi ini					
3	Saya dengan sepenuh hati akan mensukseskan visi misi dan tujuan organisasi ini					
4	Saya tertarik untuk mencoba bekerja di organisasi lain					
Komitmen kontinu						
5	Saya akan berpikir ulang untuk mengundurkan diri dari organisasi					
6	Saya menyesal bekerja di organisasi ini					
7	Organisasi ini memberikan banyak keuntungan seperti fasilitas tunjangan hidup dll					
8	Tak ada jalan lain selain bekerja di organisasi ini					
Komitmen normatif						
9	Saya sadar betul pentingnya berkomitmen dalam organisasi ini					
10	Saya tidak segan bila mengundurkan diri dari perusahaan					
11	Apapun yang terjadi saya tetap bertahan di organisasi ini					

Gaya Kepemimpinan (<i>Leadership Style</i>) (Trisnaningsih 2007)		STS	TS	N	S	SS
Gaya kepemimpinan konsiderasi						
1	Hubungan antara atasan dengan bawahan di tempat saya bekerja sangat dekat					
2	Adanya saling percaya antara atasan, bawahan dan rekan kerja seprofesi					
3	Adanya suasana kekeluargaan di tempat saya bekerja					
4	Komunikasi antara atasan, bawahan, dan rekan sekerja sangat terbuka dan menyenangkan					
Gaya kepemimpinan struktur inisiatif						
5	Hubungan antar anggota organisasi di tempat saya bekerja selalu baik dan harmonis					
6	Pimpinan di tempat saya bekerja, mampu berkomunikasi dengan bawahan secara jelas dan efektif					
7	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu memberikan arahan dalam mengerjakan tugas yang benar					
8	Pimpinan di tempat saya bekerja memberi standart tertentu atas pekerjaan					
9	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu menekankan pekerjaan dengan memfokuskan pada tujuan dan hasil					

no	VARIABEL	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Budaya Organisasi (safitri 2008)						
1	Organisasi tidak pernah mendorong auditor untuk selalu inovatif dan mengambil resiko dalam bekerja					
2	Organisasi mengharapkan auditor untuk menganalisis setiap pekerjaannya secara cermat dan memberi perhatian yang detail					
3	Organisasi menginginkan auditor untuk memusatkan perhatian pada hasil, bukannya pada teknik dan proses yang digunakan untuk mencapai hasil itu					
4	Organisasi menekankan auditor dalam bekerja selalu agresif dan bersemangat					
5	Organisasi menekankan auditor tetap menjaga dan mempertahankan stabilitas dalam kerja					

no	VARIABEL	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Motivasi (safitri 2008)						
1	Besarnya pendapatan/gaji yang mendorong auditor untuk meningkatkan kinerjanya					
2	Rasa aman yang dirasakan dalam lingkungan pekerjaan menambah semangat auditor untuk bekerja lebih giat					
3	Pemberian penghargaan hasil kerja menambah semangat untuk meningkatkan kinerja auditor					
4	Jaminan kesehatan yang diperoleh para auditor membuat auditor merasa tenang sehingga dapat meningkatkan kinerjanya					
5	Adanya kesempatan untuk mengembangkan diri untuk berkarir dan memperoleh kemajuan sehingga auditor selalu berusaha bekerja secara maksimal					
6	Kesempatan beraktualisasi diri yang mendorong auditor untuk meningkatkan kinerjanya					

No	VARIABEL	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Loc eksternal (cita 2010)						
1	Untuk memperoleh suatu pekerjaan yang sesuai dengan yang diharapkan memerlukan keberuntungan					
2	Jika seseorang mendapatkan uang atau penghargaan itu merupakan suatu keberuntungan					
3	Dalam upaya memperoleh suatu pekerjaan yang sesuai, teman lebih penting dari kemampuan yang kita miliki					
4	Promosi dalam karir merupakan suatu keberuntungan					
5	untuk memperoleh suatu yang diharapkan seperti uang, kekayaan, harus mempunyai kenalan yang tepat					
6	Untuk menjadi karyawan berprestasi memerlukan keberuntungan					
7	Keberuntungan merupakan faktor utama yang membedakan orang yang berhasil atau gagal dalam melaksanakan tugasnya					



KINERJA AUDITOR (Safitri 2008)		STS	TS	N	S	SS
1	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya dapat menyelesaikannya dengan ketelitian yang tinggi					
2	Dalam menyelesaikan tugas di lapangan, saya berinisiatif untuk mencari langkah yang terbaik					
3	Dalam melaksanakan pemeriksaan saya melakukannya sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang diterapkan organisasi					
4	Berkaitan dengan tanggung jawab pekerjaan, saya menggunakan segenap pengetahuan agar dapat memperoleh hasil yang maksimal					
5	Saya selalu membuat perencanaan jadwal pekerjaan, agar penyerahan laporan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan					
6	Dalam bekerja saya dapat menghasilkan kinerja yang optimal disertai penghematan biaya dan waktu					

LAMPIRAN 2



Demografi responden

no	gender	usia	lama pengalaman kerja	pendidikan
1	1	24	15	s1
2	2	23	24	s1
3	1	22	13	s1
4	1	25	12	s1
5	2	24	18	s1
6	2	26	23	s1
7	2	25	20	s1
8	2	24	17	s1
9	2	23	22	s1
10	2	23	12	s1
11	1	25	16	s1
12	2	23	13	s1
13	1	22	12	s1
14	1	26	24	s1
15	1	22	22	s1
16	2	25	19	s1
17	2	23	18	s1
18	2	24	18	s1
19	1	25	18	s1
20	2	24	14	s1
21	1	26	24	s1
22	2	25	20	s1
23	2	25	22	s1
24	1	23	23	s1
25	1	24	24	s1
26	2	23	13	s1
27	1	23	15	s1
28	2	24	19	s1
29	1	24	16	s1
30	1	24	14	s1
31	2	23	17	s1
32	2	22	12	s1
33	2	25	24	s1
34	2	24	20	s1
35	2	26	22	s1
36	1	25	19	s1
37	2	23	15	s1

Independensi

no	I1	I2	I3	I4	I5	I6	I7
1	3	3	5	5	5	5	2
2	1	1	5	5	5	5	2
3	3	3	4	4	4	4	3
4	3	2	4	5	5	5	3
5	3	3	4	4	4	3	2
6	2	2	4	4	4	4	2
7	2	3	4	3	5	4	1
8	2	3	4	4	4	4	2
9	2	2	4	4	4	4	2
10	2	2	4	4	4	4	2
11	2	3	3	4	4	4	2
12	2	2	4	4	4	3	2
13	2	2	4	4	4	4	3
14	3	2	5	5	4	5	3
15	3	1	5	5	5	5	2
16	2	2	4	4	5	4	2
17	4	4	4	4	5	5	4
18	2	2	3	2	2	3	2
19	2	2	5	5	5	4	2
20	2	2	4	4	5	4	2
21	2	2	4	4	3	4	3
22	2	2	4	4	4	4	2
23	3	2	4	4	4	4	2
24	3	1	5	5	4	5	2
25	2	3	5	4	5	5	1
26	2	3	5	5	5	5	3
27	3	3	5	5	5	5	1
28	4	3	3	3	3	3	3
29	1	2	4	5	5	5	2
30	5	5	4	4	4	4	4
31	2	2	5	3	5	5	2
32	2	2	4	5	5	5	2
33	2	3	4	4	4	4	3
34	3	2	4	4	5	3	4
35	3	3	4	4	5	4	2
36	2	2	4	4	4	4	2
37	2	2	4	4	5	4	1



Independensi setelah di recording

13	14	15	16
5	5	5	5
5	5	5	5
4	4	4	4
4	5	5	5
4	4	4	3
4	4	4	4
4	3	5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	4	4	4
4	4	4	3
4	4	4	4
5	5	4	5
5	5	5	5
4	4	5	4
4	4	5	5
3	2	2	3
5	5	5	4
4	4	5	4
4	4	3	4
4	4	4	4
4	4	4	4
5	5	4	5
5	4	5	5
5	5	5	5
5	5	5	5
3	3	3	3
4	5	5	5
4	4	4	4
5	3	5	5
4	5	5	5
4	4	4	4
4	4	5	3
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	5	4



komitmen organisasi

no	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11
1	4	4	4	2	3	3	3	4	4	5	2
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5
6	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4
7	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3
8	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3
9	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4
10	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3
11	4	4	4	3	4	4	3	5	5	2	3
12	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3
13	2	4	4	3	3	4	3	5	5	3	3
14	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3
15	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
16	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
17	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
19	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3
20	5	5	5	4	3	5	4	3	4	3	4
21	4	4	4	4	3	4	2	2	3	2	2
22	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2
23	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	4
24	5	4	5	4	3	4	4	3	4	3	3
25	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
26	4	5	5	3	3	4	4	3	5	3	3
27	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5
28	4	4	3	2	3	4	3	4	4	3	2
29	5	4	4	3	4	4	4	3	5	4	3
30	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
31	5	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3
32	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4
33	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4
34	5	4	5	4	3	4	3	5	4	4	3
35	5	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4
36	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
37	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3

Gaya Kepemimpinan

no	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5
1	5	4	5	4	4
2	4	4	4	4	4
3	4	5	5	5	4
4	3	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5
6	4	4	4	4	4
7	3	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4
9	4	4	5	4	4
10	4	4	4	4	4
11	3	4	4	4	4
12	4	4	4	3	4
13	4	4	4	3	4
14	5	5	5	5	4
15	5	5	4	4	5
16	3	3	3	3	3
17	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4
19	4	4	4	5	4
20	4	4	4	5	5
21	4	3	4	3	4
22	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4
24	5	4	5	3	4
25	5	5	5	5	5
26	3	4	4	4	4
27	5	5	5	5	5
28	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4
30	4	5	4	5	4
31	4	4	4	5	4
32	4	5	4	3	5
33	3	4	4	3	4
34	4	4	4	4	4
35	5	5	4	4	4
36	5	5	5	5	4
37	4	4	4	4	4



Budaya organisasi

No	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5
1	3	4	3	4	4
2	2	2	2	2	1
3	5	5	4	5	4
4	3	3	3	3	3
5	5	5	4	4	5
6	3	4	4	4	4
7	5	4	4	4	4
8	3	2	3	2	2
9	3	4	4	4	4
10	4	4	4	4	3
11	3	4	4	4	4
12	4	4	3	4	4
13	5	4	4	4	4
14	4	4	4	4	3
15	5	5	4	4	5
16	5	5	2	5	5
17	5	4	4	4	4
18	4	4	2	4	4
19	4	5	5	4	4
20	4	4	3	3	3
21	4	4	2	4	4
22	4	4	2	3	4
23	4	4	3	4	4
24	4	5	4	4	4
25	5	5	5	4	5
26	4	3	5	4	4
27	5	5	5	5	5
28	3	4	2	4	4
29	5	4	4	4	5
30	4	4	3	4	4
31	4	5	5	4	4
32	5	5	4	4	5
33	3	4	3	4	4
34	4	5	4	4	4
35	5	4	4	5	5
36	4	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4

motivasi

No	M1	M2	M3	M4	M5	M6
1	2	4	4	4	4	4
2	3	3	4	3	3	2
3	4	5	5	5	3	5
4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	4	4
6	4	4	4	5	5	4
7	4	4	4	4	4	4
8	5	4	5	4	4	4
9	4	5	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4
11	3	4	4	4	3	4
12	5	4	4	3	3	4
13	4	4	4	3	4	4
14	3	3	4	3	3	4
15	4	5	4	5	5	5
16	4	5	5	4	5	4
17	4	4	5	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4
19	4	4	5	5	4	5
20	5	4	5	4	4	4
21	2	4	4	2	4	4
22	2	3	4	4	2	4
23	3	3	4	3	3	4
24	4	4	4	4	4	4
25	4	5	5	5	5	4
26	4	4	5	3	4	4
27	5	5	5	4	5	5
28	2	4	4	4	5	3
29	4	4	4	4	3	4
30	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	3	4
32	4	5	5	4	4	3
33	5	4	4	5	4	4
34	4	4	4	5	4	4
35	5	4	4	4	4	4
36	5	4	5	5	5	4
37	4	4	4	4	4	3



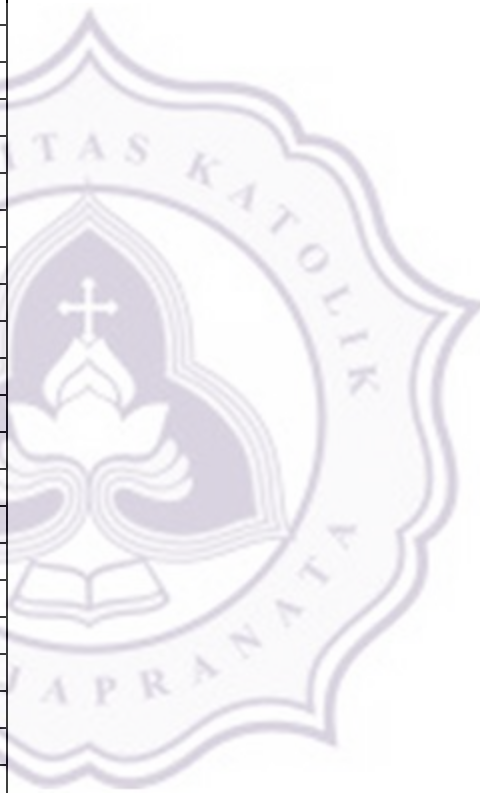
Locus of control

No	L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7
1	4	4	5	5	4	4	4
2	4	5	4	5	4	5	4
3	1	1	2	2	2	2	2
4	4	4	3	3	4	4	4
5	2	2	1	1	1	2	1
6	2	2	2	2	2	2	2
7	3	2	2	3	1	2	2
8	3	2	2	3	2	2	2
9	4	3	4	4	3	2	2
10	4	4	4	4	4	4	3
11	4	2	4	2	4	3	3
12	3	4	2	4	3	2	3
13	4	4	4	4	4	4	3
14	3	2	2	2	2	2	2
15	5	3	4	4	2	2	2
16	1	1	2	1	2	2	1
17	4	3	4	4	3	4	3
18	4	4	4	4	4	4	4
19	3	3	2	3	3	3	4
20	3	3	3	2	3	2	3
21	4	4	3	3	4	4	2
22	4	4	2	3	4	4	2
23	2	2	2	2	2	2	2
24	3	5	1	5	3	1	1
25	2	1	1	1	1	1	1
26	3	2	1	2	2	2	1
27	2	1	2	1	1	1	1
28	4	4	4	5	4	5	4
29	4	2	4	5	5	4	5
30	4	4	4	4	2	2	2
31	4	4	2	4	5	4	5
32	3	2	3	3	3	3	2
33	4	3	4	4	3	4	3
34	2	2	2	2	2	2	2
35	4	2	3	4	4	4	2
36	1	1	2	1	1	1	1
37	3	4	4	3	5	4	4



Kinerja

No	k1	k2	k3	k4	k5	k6
1	4	4	4	4	4	3
2	3	3	3	4	4	3
3	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5
6	4	4	5	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	3
9	4	5	5	5	4	4
10	4	3	4	4	3	4
11	4	5	5	4	3	3
12	5	4	4	4	3	4
13	5	4	5	3	4	4
14	4	5	4	4	4	4
15	5	4	4	5	5	5
16	5	5	5	4	4	5
17	4	5	4	5	4	5
18	4	4	4	3	4	5
19	4	4	4	5	5	5
20	5	5	4	4	4	5
21	2	4	4	4	3	3
22	3	4	4	4	4	4
23	4	4	4	3	4	4
24	4	4	4	5	5	4
25	5	5	5	5	5	5
26	4	5	5	4	4	3
27	5	5	5	5	5	5
28	4	4	4	3	3	3
29	5	5	4	4	4	3
30	4	4	4	4	3	5
31	4	5	4	4	4	5
32	4	5	5	5	5	4
33	4	4	4	4	4	3
34	4	4	3	5	5	4
35	4	5	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	4
37	4	5	4	3	4	4





Demografi Responden

GENDER

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid PRIA	15	40,5	40,5	40,5
WANITA	22	59,5	59,5	100,0
Total	37	100,0	100,0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
USIA	37	22	26	23,97	1,190
Valid N (listwise)	37				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PENGALAMAN_KERJA	37	12	24	18,08	4,071
Valid N (listwise)	37				

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S1	37	100,0	100,0	100,0

Cross tab

GENDER * PENDIDIKAN Crosstabulation

			PENDIDIKAN	
			S1	Total
GENDER	PRIA	Count	15	15
		Expected Count	15,0	15,0
		% of Total	40,5%	40,5%
	WANITA	Count	22	22
		Expected Count	22,0	22,0
		% of Total	59,5%	59,5%
Total	Count	37	37	
	Expected Count	37,0	37,0	
	% of Total	100,0%	100,0%	

UJI VALIDITAS dan RELIABILITAS

Independensi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,762	,764	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
I1	24,70	6,048	,595	,662	,705
I2	24,73	6,092	,527	,558	,723
I3	24,38	6,742	,551	,582	,720
I4	24,30	7,048	,441	,397	,740
I5	24,14	7,009	,443	,458	,740
I6	24,38	6,797	,390	,378	,753
I7	24,46	7,089	,437	,435	,741

Komitmen organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,850	,852	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	38,03	24,860	,379	,410	,848
KO2	38,05	25,053	,484	,621	,842
KO3	38,16	23,640	,500	,678	,840
KO4	38,54	22,755	,573	,680	,834
KO5	38,62	25,353	,366	,472	,848
KO6	38,19	22,269	,727	,660	,821
KO7	38,57	22,641	,617	,634	,830
KO8	38,43	23,530	,395	,448	,851
KO9	38,05	23,830	,602	,570	,833
KO10	38,51	22,479	,558	,487	,835
KO11	38,73	21,369	,723	,733	,820

Gaya kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,864	,871	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK1	32,59	10,526	,521	,588	,857
GK2	32,43	9,974	,816	,696	,830
GK3	32,46	11,033	,576	,513	,852
GK4	32,59	10,581	,460	,417	,865
GK5	32,51	11,090	,626	,484	,850
GK6	32,54	10,533	,586	,420	,850
GK7	32,70	10,326	,638	,647	,846
GK8	32,78	9,563	,666	,703	,843
GK9	32,57	10,474	,567	,438	,852

Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,844	,857	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	15,81	6,658	,636	,459	,816
BO2	15,65	6,512	,758	,629	,786
BO3	16,19	6,880	,429	,196	,884
BO4	15,89	6,932	,727	,612	,799
BO5	15,81	5,991	,793	,727	,771

Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,748	,762	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MO1	20,35	4,456	,502	,282	,717
MO2	20,14	5,065	,663	,493	,672
MO3	19,92	5,743	,488	,300	,719
MO4	20,22	4,952	,495	,275	,710
MO5	20,32	5,003	,481	,365	,714
MO6	20,27	5,758	,383	,213	,738

Locus of control eksternal

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,926	,927	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LOCE1	16,86	34,620	,798	,712	,913
LOCE2	17,27	34,369	,686	,587	,923
LOCE3	17,30	35,437	,687	,561	,923
LOCE4	17,00	32,444	,795	,709	,913
LOCE5	17,14	32,231	,842	,791	,907
LOCE6	17,22	32,730	,817	,756	,910
LOCE7	17,54	33,866	,757	,674	,916

Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,743	,743	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	20,97	4,583	,554	,375	,684
K2	20,78	5,063	,437	,285	,718
K3	20,92	5,299	,390	,295	,729
K4	20,97	4,749	,487	,450	,704
K5	21,05	4,553	,570	,507	,680
K6	21,11	4,599	,449	,250	,718

Statistik Deskriptiv

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
I	37	20	35	28,51	2,959
KO	37	34	53	42,19	5,285
GK	37	26	45	36,65	3,607
BO	37	9	25	19,84	3,149
MO	37	18	29	24,24	2,660
LOCE	37	8	31	20,05	6,729
K	37	20	30	25,16	2,566
Valid N (listwise)	37				

Uji Asumsi klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		,0000000
	Std. Deviation		,80697052
Most Extreme Differences	Absolute		,097
	Positive		,097
	Negative		-,082
Kolmogorov-Smirnov Z			,588
Asymp. Sig. (2-tailed)			,880

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,425	2,536		,956	,347		
	I	,180	,066	,208	2,737	,010	,571	1,753
	KO	,148	,051	,305	2,914	,007	,301	3,324
	GK	,114	,047	,160	2,437	,021	,763	1,310
	BO	,170	,068	,209	2,494	,018	,470	2,125
	MO	,195	,085	,202	2,295	,029	,424	2,356
	LOCE	-,047	,027	-,122	-1,702	,099	,637	1,569

a. Dependent Variable: K

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,309	1,583		-,827	,415
	I	,002	,041	,011	,047	,963
	KO	-,040	,032	-,389	-1,251	,221
	GK	,011	,029	,071	,364	,718
	BO	,039	,043	,231	,927	,361
	MO	,082	,053	,407	1,554	,131
	LOCE	,017	,017	,217	1,015	,318

a. Dependent Variable: AbsUt

Uji Hipotesis

Uji Fit Model

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	213,584	6	35,597	45,553	,000 ^a
	Residual	23,443	30	,781		
	Total	237,027	36			

a. Predictors: (Constant), LOCE, GK, I, BO, MO, KO

b. Dependent Variable: K

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,949 ^a	,901	,881	,884

a. Predictors: (Constant), LOCE, GK, I, BO, MO, KO

b. Dependent Variable: K

Koefisien determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,949 ^a	,901	,881	,884

a. Predictors: (Constant), LOCE, GK, I, BO, MO, KO

b. Dependent Variable: K

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,425	2,536		,956	,347
	I	,180	,066	,208	2,737	,010
	KO	,148	,051	,305	2,914	,007
	GK	,114	,047	,160	2,437	,021
	BO	,170	,068	,209	2,494	,018
	MO	,195	,085	,202	2,295	,029
	LOCE	-,047	,027	-,122	-1,702	,099

a. Dependent Variable: K