

SKRIPSI

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN
ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI, MOTIVASI DAN LOCUS OF CONTROL
EKSTERNAL TERHADAP KINERJA AUDITOR**

Studi Empiris Pada KAP di Semarang



Oleh :

Mimi Johana

08.60.0104

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN AKUNTANSI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2012

SKRIPSI

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI,
GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN
LOCUS OF CONTROL EKSTERNAL TERHADAP KINERJA
AUDITOR**

Studi Empiris Pada KAP di Semarang



Oleh :

Mimi Johana

08.60.0104

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 9 Desember 2012

Pembimbing

Dr. Oct.Digdo H., M.Si., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Senin, 9 Desember 2012 skripsi dengan judul:

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI,
GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN
LOCUS OF CONTROL EKSTERNAL TERHADAP KINERJA
AUDITOR**

Studi Empiris Pada KAP di Semarang

Oleh:

Mimi Johana

08.60.0104

Tim Penguji

S.Lily I., SE., MM., Akt.

Dr. Oct.Digdo H., M.Si., Akt.

Theresia Dwi Hastuti, SE, Msi, Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Prof. Vincent Didiek W A. Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa summary dengan judul :

PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN LOCUS OF CONTROL EKSTERNAL TERHADAP KINERJA AUDITOR

Studi Empiris Pada KAP di Semarang

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 25 Oktober 2012

Yang menyatakan,

Mimi Johana

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Hakuna Matata”

“Dont lose hope, when you are down to nothing, God is up to something ”

“Hey, ini pun akan berlalu!”

“Everything gonna be OK !”

“ Don't think, just do it !! ”

“Selalu bersyukur apapun yang terjadi”

“Skripsi Indah pada waktunya”

PERSEMBAHAN

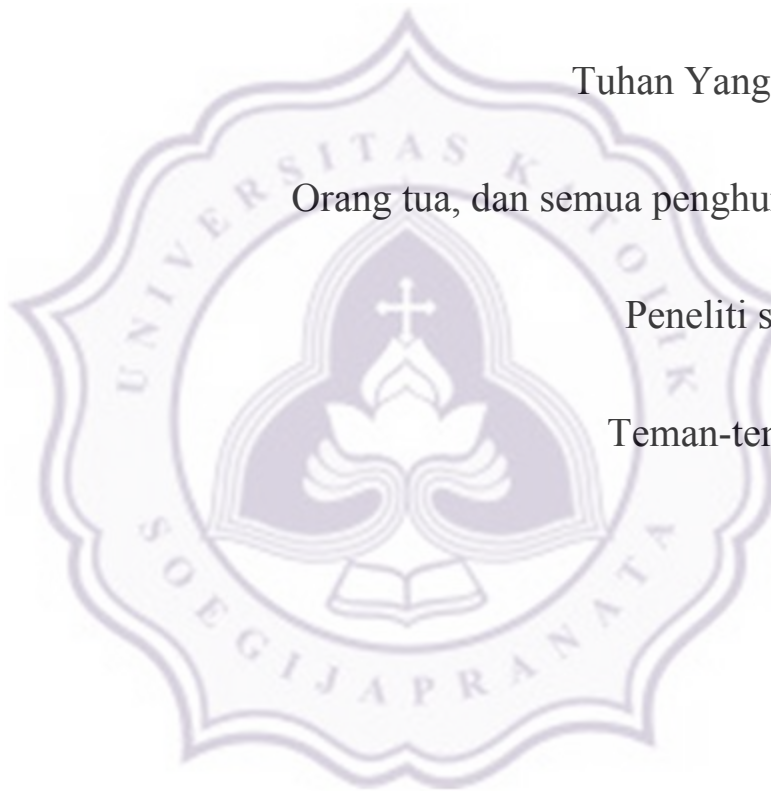
Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Tuhan Yang Maha Esa

Orang tua, dan semua penghuni UNIKA

Peneliti selanjutnya

Teman-teman juliete



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan summary berjudul “Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Dan Locus Of Control Eksternal Terhadap Kinerja Auditor Studi Empiris Pada Kap Di Semarang” dengan baik. Penyusunan summary ini dilakukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Penyelesaian summary ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang maha Esa
2. Bapak Prof. Dr.Andreas Lako, SE., M.si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan izin untuk menggunakan fasilitas di Fakultas Ekonomi dan bisnis.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., Msi., Akt., selaku Ketua Jurusan Akuntansi yang telah memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi dan studi
4. Bapak Dr. Oct.Digdo H., M.Si., Akt, selaku Dosen Pembimbing yang baik hati, selalu bersedia meluangkan waktu, memberikan Motivasi yang Luar biasa untuk penulis dalam penyusunan skripsi, sabar, selalu tersenyum, terima kasih bu.
5. Ibu There dan Ibu Lily Indarto, selaku dosen penguji yang telah bersedia membimbing penulis dalam penyelesain skripsi ini dan telah memberikan saran dan kritik yang membangun.
6. Segenap Dosen Pengajar Jurusan Akuntansi yang telah memberikan bimbingan dan motivasi selama penyelesaian studi dan skripsi.
7. Auditor di KAP kota Semarang yang sudah meluangkan waktu dan bersedia mengisi kuesioner penulis.
8. Papi, mami, and my family, thanks for supportnya

9. Pacar saya yang sangat baik hati, sabar, dan tidak sombong Robin Panjaitan
10. Teman-teman kost Juliet yang berjuang bersama, Yohana Wenny, Christina Tria Devi, Ivana Lis, Sela Septriana, Jessica Kristiani, Mely Diana, Fiona Dewi, Cik Mei, dan lain-lain
11. Teman-teman the kontils
12. Pak Tomo, Selaku Staff Biro administrasi Skripsi yang selalu membantu penulis dalam melengkapi persyaratan ujian
13. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya pembuatan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca. Semoga skripsi ini berguna bagi perkembangan KAP kota Semarang di masa mendatang dan dapat menambah pengetahuan pembaca.

Semarang, 25 Oktober 2012

Penulis

Mimi Johana

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.4. Kerangka Pikir.....	11
1.5. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	13
2.1.1. <i>independensi</i>	13
2.1.2. <i>komitmen organisasi</i>	14
2.1.3. <i>Gaya kepemimpinan</i>	16
2.1.4. <i>Budaya organisasi</i>	13
2.1.5. <i>motivasi</i>	27
2.1.6. <i>locus of control</i>	30
2.1.7. <i>kinerja</i>	32
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	34
2.3.1. pengaruh <i>independensi terhadap kinerja auditor</i>	35
2.3.2. pengaruh <i>komitmen organisasi terhadap kinerja auditor</i>	36
2.3.3. pengaruh <i>gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor</i>	39
2.3.4. pengaruh <i>budaya organisasi terhadap kinerja auditor</i>	41
2.3.5. pengaruh <i>motivasi terhadap kinerja auditor</i>	43
2.3.6. pengaruh <i>locus of control terhadap kinerja auditor</i>	45
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
3.2. Sumber dan Jenis Data.....	48

3.3. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	48
3.4. Alat Analisis Data.....	51

BAB IV HASIL DAN ANALISIS

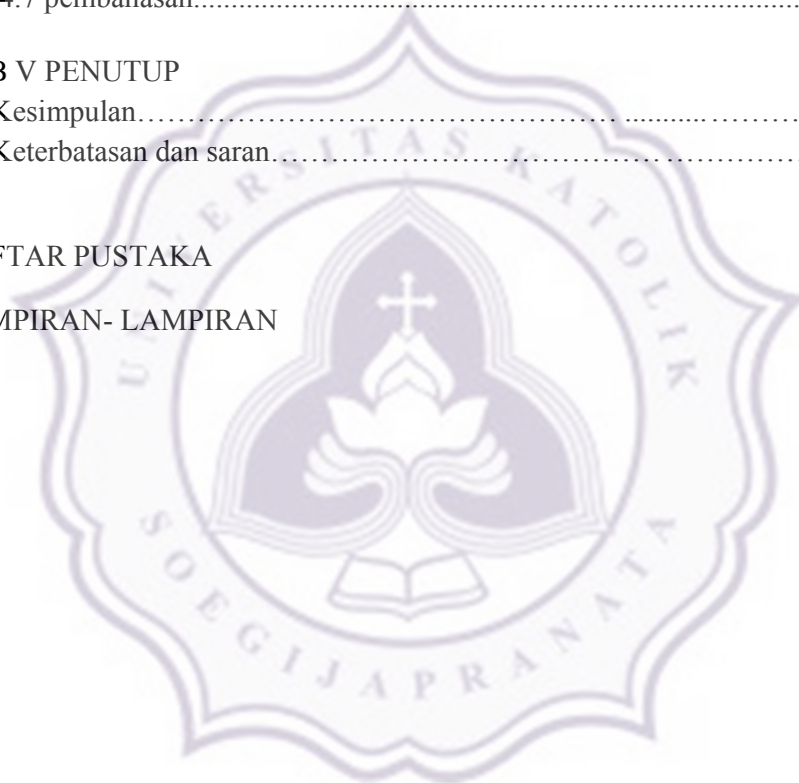
4.1. Gambaran Umum Responden.....	57
4.2. Statistik Deskriptif.....	71
4.3. Uji Validitas.....	62
4.4. Uji Reliabilitas.....	70
4.5 uji asumsi klasik.....	75
4.6 uji hipotesis.....	78
4.7 pembahasan.....	83

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Keterbatasan dan saran.....	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN- LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1.3 Sampel Penelitian	47
Tabel 4.1. Kuesioner Kembali	57
Tabel 4.2. Deskriptif Data Jenis kelamin.....	58
Tabel 4.1.3 Deskriptif Data Usia dan pengalaman kerja	59
Tabel 4.1.5 Deskriptif Data Pendidikan Terakhir.....	60
Tabel 4.1.6 Crosstab Jenis Kelamin Pendidikan	61
Tabel 4.2.1.1 hasil uji data independensi.....	62
Tabel 4.2.1.3 hasil uji validitas komitmen organisasi	64
Tabel 4.2.1.4 hasil uji validitas gaya kepemimpinan	65
Tabel 4.2.1.5 hasil uji validitas budaya organisasi.....	66
Tabel 4.2.1.6 hasil uji validitas motivasi	67
Tabel 4.2.1.7 hasil uji validitas loc eksternal	68
Tabel 4.2.1.8 hasil uji validitas kinerja auditor	69
Tabel 4.2.2.1 hasil uji reliabilitas	70
Tabel 4.3.1 statistik deskriptif	63
Tabel 4.4.1.1 uji normalitas	75
Tabel 4.4.2.1 uji multikolinearitas	76
Tabel 4.2.3.1 uji heterokedasitas	77
Tabel 4.5.5.1 uji fit model	78
Tabel 4.5.2.1 koefisien determinasi.....	79
Tabel 4.3.2 uji regresi	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Kerangka Pikir	11

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hasil yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas atau tanggung jawab yang dibebankan organisasi. Kinerja karyawan adalah yang mempengaruhi seberapa banyak mereka memberikan kontribusi kepada organisasi yang antara lain termasuk kuantitas keluaran, kualitas keluaran, jangka waktu keluaran, kehadiran di tempat kerja, Sikap kooperatif.

Ada banyak hal yang dapat mempengaruhi kinerja diantaranya independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, dan locus of control eksternal. Penelitian ini menguji pengaruh independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, dan locus of control eksternal terhadap kinerja auditor.

Penelitian ini dilakukan dengan mengambil sampel auditor junior di KAP kota Semarang. Metode analisis data dengan menggunakan program SPSS dengan menggunakan uji asumsi klasik dengan hasil independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor, sedangkan locus of control berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : Kinerja, independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, dan locus of control.