

## KUESIONER

Pengaruh Pengendalian internal, Review internal, Komitmen Organisasi serta  
Penegakan Hukum Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate  
Governance* Dan Kinerja Perusahaan

### A. Identitas Responden

Mohon Bapak/Ibu mengisi dan memberi tanda (√) pada jawaban berikut ini

1. Nama : ..... (boleh tidak diisi)
2. Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia Saudara/I:
  - 21 - 30 tahun
  - 31 – 40 tahun
  - Diatas 40 tahun
4. Lama bekerja : ..... tahun.....bulan

Bapak/Ibu/Sdr/i dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pernyataan berikut dengan memilih skor yang tersedia dengan cara disilang (x).

Skor jawaban adalah sebagai berikut :

Skor 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)

Skor 2 : Tidak Setuju (TS)

Skor 3 : Netral (N)

Skor 4 : Setuju (S)

Skor 5 : Sangat Setuju (SS)

**PENGENDALIAN INTERNAL**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Terdapat struktur organisasi yang jelas menerangkan pembagian tugas, wewenang dan tanggung jawab					
2	Terdapat kebijakan prosedur yang jelas mengenai kepegawaian, pengembangan, penilaian prestasi dan kompensasi kepada pegawai					
2	Terdapat sanksi yang tegas atas pelanggaran terhadap peraturan-peraturan yang ada					
3	Terdapat alur ( <i>flow chart</i> ) yang jelas untuk masing-masing jenis pekerjaan					
4	Terdapat panduan/pedoman/SOP yang jelas untuk semua jenis pekerjaan					
5	Menggunakan prosedur analitis dalam perencanaan dan <i>review</i> audit					
6	Menggunakan pertimbangan Sistem Pengendalian Internal dalam audit Laporan Keuangan					
7	Terdapat kebijakan yang dipakai untuk memutuskan tindakan yang sesuai sebagai jawaban/tindak lanjut dalam menanggapi observasi dan saran yang telah dilaporkan oleh SPI					
8	Terdapat prosedur yang mengatur secara jelas mengenai penggunaan formulir atau dokumen pengelolaan keuangan					

*Sumber : Pratolo (2007) dan Anggraeni (2011) - Modifikasi*

**REVIEW INTERNAL**

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pelaksanaan audit dilakukan sesuai dengan program audit yang telah disusun					
2	Melaksanakan prosedur kegiatan pemantauan yang efektif atas pelaksanaan pengendalian intern, baik yang bersifat rutin maupun yang bersifat khusus					
3	Mereview aktivitas dan struktur organisasi fungsi audit internal untuk memastikan bahwa tidak terdapat restriksi dan limitasi yang dapat mengurangi efektifitas fungsi audit internal					

4	Ada evaluasi terhadap risiko yang berkaitan dengan system informasi, efektivitas dan efisiensi operasi, kesesuaian terhadap hukum, undang-undang, dan keamanan asset					
5	Melaksanakan proses penilaian risiko dengan mempertimbangkan faktor intern maupun ekstern					
6	Mereview kualifikasi dari personil audit internal dan member rekomendasi terhadap pengangkatan, penggantian, pengunduran diri atau pemberhentian manajer audit internal					
7	Menerbitkan laporan pemeriksaan yang bersifat objektif, ringkas dan jelas					

*Sumber : Pratolo (2007) dan Sulistyowati (2006) - Modifikasi*

### KOMITMEN ORGANISASI

<b>I. Komitmen Anggota Organisasi</b>						
NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya bersedia untuk menjalin hubungan kerja dan bekerja sama dengan pihak lain dalam rangka menyelesaikan tugas-tugas sesuai dengan fungsinya.					
2	Kinerja perusahaan merupakan bagian dari tanggung jawab saya sebagai auditor					
3	Saya sebagai auditor selalu dilibatkan dalam setiap pengambilan keputusan perusahaan.					
4	Alasan utama saya tetap bekerja di perusahaan ini adalah karena loyalitas terhadap perusahaan.					
5	Saya bersedia melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan perusahaan					
<b>II. Komitmen Organisasi</b>						
6	Pimpinan perusahaan mempertahankan pegawai yang berprestasi					
7	Organisasi memberikan <i>reward</i> kepada karyawan seperti kenaikan pangkat, gaji, bonus, dll berdasarkan prestasi kerja					
8	Pimpinan memotivasi kerja karyawan melalui promosi jabatan					
9	Pimpinan memberikan teguran kepada karyawan yang tidak dapat menyelesaikan tugasnya					
10	Pimpinan memperhatikan kesejahteraan karyawan					

*Sumber : Dongoran (2001) dan Susilowati (2008) - modifikasi*

## PENEGAKAN HUKUM

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Terdapat fungsi dalam organisasi yang menelaah tingkat kepatuhan perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal, perbankan, dan peraturan perundangan lainnya yang berhubungan dengan kegiatan perusahaan					
2	Terdapat fungsi dalam organisasi yang menilai efektivitas dari system yang berfungsi untuk memantau dan memastikan kepatuhan perusahaan terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku					
3	Terdapat fungsi dalam organisasi yang memastikan bahwa manajemen telah menjalankan usahanya sesuai dengan prinsip pengelolaan perusahaan secara sehat					
4	Perusahaan melaksanakan tanggung jawab social dengan peduli terhadap masyarakat dan kelestarian lingkungan terutama sekitar perusahaan dengan membuat perencanaan dan pelaksanaan yang memadai					
5	Perusahaan di tempat saya bekerja hak <i>stakeholders</i> yang dilindungi hukum dihargai					

*Sumber : Jinly dan Tunggal (2011) - modifikasi*

## PENERAPAN PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
<b>I. Indikator Transparansi</b>						
1	Perusahaan telah mencatat dan melaporkan semua transaksi keuangan berdasarkan Prinsip Akuntansi yang Berlaku Umum ( PABU )					
2	Adanya ketersediaan informasi yang tepat waktu, akurat dan didukung dengan teknologi informasi yang memadai					
3	Informasi yang diungkapkan meliputi visi, misi, sasaran usaha, kondisi keuangan, susunan organisasi, dan kejadian-kejadian penting yang mempengaruhi kondisi perusahaan					
4	Perusahaan telah merumuskan kebijakan manajemen risiko yang sejalan dengan tujuan perusahaan dengan mempertimbangkan implikasinya kepada para pemegang saham					

5	Stiap kebijakan perusahaan didokumentasikan dan dikomunikasikan kepada internal perusahaan maupun kepada pemegang saham.					
<b>II. Indikator Akuntabilitas</b>						
6	Setiap organ perusahaan dan karyawan mempunyai kemampuan sesuai dengan tugas, tanggung jawab dan peranan masing-masing					
7	Pengawasan internal di perusahaan mampu memberikan kepastian mengenai kebenaran informasi keuangan dan tidak mengalami masalah dengan pihak lain dalam menjalankan tugasnya					
8	Yang menjadi <i>key performance indicator</i> (KPI) dalam perusahaan adalah tugas yang diberikan, tanggung jawab selama bekerja, dan pencapaian kerja (output)					
9	Sistem penilaian kinerja perusahaan menggunakan <i>key performance indicator</i> yang sudah disosialisasikan dan diterima oleh karyawan					
10	Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, selalu berpegang pada etika bisnis dan pedoman perilaku ( <i>code of conduct</i> ) yang telah disepakati					
<b>III. Indikator Pertanggungjawaban</b>						
11	Setiap organ perusahaan berpegang pada prinsip-prinsip kehati-hatian dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing					
12	Hubungan perusahaan dengan pesaing saling bersaing sehat dalam merebut pangsa pasar					
13	Standar Profesional Etika telah diterapkan dalam perusahaan secara konsisten dan diberi sanksi kepada yang melanggar					
14	Adanya kepatuhan terhadap Anggaran dasar					
15	Adanya kepatuhan terhadap peraturan perusahaan					
<b>IV. Indikator Independen</b>						
16	Perusahaan selalu menghindari adanya dominasi oleh pihak manapun					
17	Perusahaan bebas dari benturan kepentingan dan dari segala pengaruh atau tekanan yang bersifat internal					
18	Perusahaan bebas dari benturan kepentingan dan dari segala pengaruh atau tekanan yang bersifat eksternal					
19	Pengambilan keputusan dilakukan secara obyektif					
20	Kebijakan internal perusahaan sesuai dengan peraturan					

	hukum yang berlaku					
<b>V. Indikator Kewajaran</b>						
21	Pemegang saham diberi kesempatan untuk memberikan suaranya dalam RUPS sesuai dengan saham yang dimilikinya					
22	<i>Stakeholders</i> memperoleh informasi yang akurat dan seimbang					
23	Pemegang saham mendapatkan pembagian laba perusahaan berupa dividen sesuai dengan saham yang dimilikinya					
24	Memberikan perlakuan yang setara dan wajar kepada <i>stakeholder</i> sesuai dengan manfaat dan kontribusi yang diberikan kepada perusahaan					
25	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama dalam penerimaan karyawan, berkarir, dan melaksanakan tugasnya secara professional tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender, dan golongan fisik.					

*Sumber : Syakhroza (2003) dan Frediawan(2008)- modifikasi*

### KINERJA PERUSAHAAN

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan mampu meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya manusia					
2	SPI dalam perusahaan berjalan efektif karena semua komponen melaksanakan fungsi dan tugasnya sesuai dengan anggaran dasar dan peraturan perundangan					
3	Perusahaan mengembangkan manajemen sumber daya manusai berbasis kompetensi dengan konsisten.					
4	Perusahaan mampu menangani kebutuhan pelanggan yang sesuai dengan aspirasi pelanggan.					
5	Perusahaan mampu mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.					
6	Perusahaan memiliki daya tanggap terhadap tuntutan perubahan yang terjadi di lingkungannya.					

*Sumber : Pratolo (2007) dan Frediawan(2008)- Modifikasi*

## Lampiran 1

Output Regresi Pengaruh Pengendalian Internal (X1), Review Internal (X2),  
Komitmen Organisasi (X3), dan Penegakan Hukum (X4) Terhadap  
Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (Y)

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.521 <sup>a</sup>	.271	.192	.43041

a. Predictors: (Constant), X4, X3, X2, X1

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.551	4	.638	3.443	.017 <sup>a</sup>
	Residual	6.854	37	.185		
	Total	9.405	41			

a. Predictors: (Constant), X1, X2, X3, X4

b. Dependent Variable: Y

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.780	1.160		1.534	.133
	X1	.012	.150	.013	.077	.939
	X2	.391	.152	.373	2.573	.014
	X3	.327	.153	.305	2.139	.039
	X4	-.200	.152	-.218	-1.317	.196

a. Dependent Variable: Y

## Lampiran 2

### Output Regresi Pengaruh

Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* (Y) Terhadap Kinerja

Perusahaan (Z)

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.333 <sup>a</sup>	.111	.089	.45061

a. Predictors: (Constant), Z

#### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.013	1	1.013	4.991	.031 <sup>a</sup>
	Residual	8.122	40	.203		
	Total	9.135	41			

a. Predictors: (Constant), Y

b. Dependent Variable: Z

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.911	.591		4.925	.000
	Y	.328	.147	.333		

a. Dependent Variable: Z



### Lampiran 3

#### TABULASI KUESIONER

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	total	rata2 X1
	<b>Pengendalian Internal</b>										
<b>1</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>	<b>3.89</b>
<b>2</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>	<b>3.89</b>
<b>3</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>	<b>3.89</b>
<b>4</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>5.00</b>
<b>5</b>	4	3	3	4	4	4	4	4	4	<b>34</b>	<b>3.78</b>
<b>6</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>37</b>	<b>4.11</b>
<b>7</b>	5	5	5	5	5	4	4	4	4	<b>41</b>	<b>4.56</b>
<b>8</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	<b>4.00</b>
<b>9</b>	4	5	5	4	4	4	4	4	3	<b>37</b>	<b>4.11</b>
<b>10</b>	5	4	5	5	5	4	4	4	4	<b>40</b>	<b>4.44</b>
<b>11</b>	3	3	3	4	4	4	4	4	4	<b>33</b>	<b>3.67</b>
<b>12</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>	<b>3.89</b>
<b>13</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>5.00</b>
<b>14</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>5.00</b>
<b>15</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>	<b>4.11</b>
<b>16</b>	4	4	3	4	4	4	3	3	4	<b>33</b>	<b>3.67</b>
<b>17</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>5.00</b>
<b>18</b>	4	4	5	5	5	4	3	4	5	<b>39</b>	<b>4.33</b>
<b>19</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>5.00</b>
<b>20</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>35</b>	<b>3.89</b>

<b>21</b>	5	5	5	5	5	5	4	4	4	<b>42</b>	<b>4.67</b>
<b>22</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	<b>4.00</b>
<b>23</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>5.00</b>
<b>24</b>	4	4	4	3	3	4	3	3	3	<b>31</b>	<b>3.44</b>
<b>25</b>	4	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>	<b>3.33</b>
<b>26</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>5.00</b>
<b>27</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>35</b>	<b>3.89</b>
<b>28</b>	4	3	3	4	4	4	4	4	4	<b>34</b>	<b>3.78</b>
<b>29</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>	<b>3.89</b>
<b>30</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>	<b>4.11</b>
<b>31</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	<b>4.00</b>
<b>32</b>	5	5	5	5	5	5	4	4	4	<b>42</b>	<b>4.67</b>
<b>33</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>5.00</b>
<b>34</b>	5	5	5	5	5	4	4	4	4	<b>41</b>	<b>4.56</b>
<b>35</b>	5	4	5	5	5	4	4	4	4	<b>40</b>	<b>4.44</b>
<b>36</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>36</b>	<b>4.00</b>
<b>37</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>35</b>	<b>3.89</b>
<b>38</b>	4	4	4	3	3	4	3	3	3	<b>31</b>	<b>3.44</b>
<b>39</b>	4	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>	<b>3.33</b>
<b>40</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>	<b>3.89</b>
<b>41</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>5.00</b>
<b>42</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>5.00</b>

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	total	rata2 X2
	<b>Review Internal</b>								
<b>1</b>	4	4	3	4	4	3	4	<b>26</b>	<b>3.71</b>
<b>2</b>	4	4	4	4	4	3	4	<b>27</b>	<b>3.86</b>
<b>3</b>	4	5	4	4	4	4	4	<b>29</b>	<b>4.14</b>
<b>4</b>	5	4	4	4	4	4	5	<b>30</b>	<b>4.29</b>
<b>5</b>	4	4	4	4	4	4	5	<b>29</b>	<b>4.14</b>
<b>6</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>35</b>	<b>5.00</b>
<b>7</b>	4	4	5	4	4	4	5	<b>30</b>	<b>4.29</b>
<b>8</b>	4	4	4	4	3	3	4	<b>26</b>	<b>3.71</b>
<b>9</b>	4	4	4	4	4	4	5	<b>29</b>	<b>4.14</b>
<b>10</b>	4	4	5	5	5	5	5	<b>33</b>	<b>4.71</b>
<b>11</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>35</b>	<b>5.00</b>
<b>12</b>	5	4	5	4	4	4	5	<b>31</b>	<b>4.43</b>
<b>13</b>	5	5	4	4	4	4	4	<b>30</b>	<b>4.29</b>
<b>14</b>	3	3	4	4	4	4	4	<b>26</b>	<b>3.71</b>
<b>15</b>	5	5	4	4	4	4	4	<b>30</b>	<b>4.29</b>
<b>16</b>	4	4	4	5	4	4	4	<b>29</b>	<b>4.14</b>
<b>17</b>	4	4	4	4	4	4	3	<b>27</b>	<b>3.86</b>
<b>18</b>	4	4	3	4	4	4	3	<b>26</b>	<b>3.71</b>
<b>19</b>	4	4	3	4	4	4	3	<b>26</b>	<b>3.71</b>
<b>20</b>	3	4	4	4	4	4	4	<b>27</b>	<b>3.86</b>
<b>21</b>	4	4	4	4	4	5	5	<b>30</b>	<b>4.29</b>
<b>22</b>	4	4	4	3	4	4	3	<b>26</b>	<b>3.71</b>

<b>23</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>35</b>	<b>5.00</b>
<b>24</b>	4	4	4	4	5	5	4	<b>30</b>	<b>4.29</b>
<b>25</b>	4	4	4	4	4	4	3	<b>27</b>	<b>3.86</b>
<b>26</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>35</b>	<b>5.00</b>
<b>27</b>	5	5	5	5	4	5	4	<b>33</b>	<b>4.71</b>
<b>28</b>	4	4	4	3	3	4	4	<b>26</b>	<b>3.71</b>
<b>29</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>	<b>4.00</b>
<b>30</b>	3	3	4	4	4	4	4	<b>26</b>	<b>3.71</b>
<b>31</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>35</b>	<b>5.00</b>
<b>32</b>	4	4	3	4	4	4	3	<b>26</b>	<b>3.71</b>
<b>33</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>35</b>	<b>5.00</b>
<b>34</b>	4	4	5	5	5	4	3	<b>30</b>	<b>4.29</b>
<b>35</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>35</b>	<b>5.00</b>
<b>36</b>	4	4	4	4	4	5	5	<b>30</b>	<b>4.29</b>
<b>37</b>	5	5	5	5	5	4	4	<b>33</b>	<b>4.71</b>
<b>38</b>	4	4	4	4	5	4	4	<b>29</b>	<b>4.14</b>
<b>39</b>	4	4	3	4	4	4	4	<b>27</b>	<b>3.86</b>
<b>40</b>	4	5	4	4	4	4	4	<b>29</b>	<b>4.14</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>28</b>	<b>4.00</b>
<b>42</b>	5	5	5	5	5	5	4	<b>34</b>	<b>4.86</b>

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	total	rata2 X3
	<b>Komitmen Organisasi</b>											
<b>1</b>	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	<b>37</b>	<b>3.7</b>
<b>2</b>	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	<b>36</b>	<b>3.6</b>
<b>3</b>	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>49</b>	<b>4.9</b>
<b>4</b>	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	<b>43</b>	<b>4.3</b>
<b>5</b>	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	<b>42</b>	<b>4.2</b>
<b>6</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	<b>37</b>	<b>3.7</b>
<b>7</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	<b>49</b>	<b>4.9</b>
<b>8</b>	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	<b>45</b>	<b>4.5</b>
<b>9</b>	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	<b>38</b>	<b>3.8</b>
<b>10</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	<b>39</b>	<b>3.9</b>
<b>11</b>	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>49</b>	<b>4.9</b>
<b>12</b>	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	<b>45</b>	<b>4.5</b>
<b>13</b>	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	<b>43</b>	<b>4.3</b>
<b>14</b>	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	<b>47</b>	<b>4.7</b>
<b>15</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	<b>42</b>	<b>4.2</b>
<b>16</b>	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	<b>43</b>	<b>4.3</b>
<b>17</b>	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>	<b>3.7</b>
<b>18</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>41</b>	<b>4.1</b>
<b>19</b>	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	<b>35</b>	<b>3.5</b>
<b>20</b>	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>49</b>	<b>4.9</b>
<b>21</b>	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	<b>46</b>	<b>4.6</b>
<b>22</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>	<b>4.1</b>

<b>23</b>	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	<b>43</b>	<b>4.3</b>
<b>24</b>	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	<b>35</b>	<b>3.5</b>
<b>25</b>	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	<b>45</b>	<b>4.5</b>
<b>26</b>	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	<b>38</b>	<b>3.8</b>
<b>27</b>	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	<b>36</b>	<b>3.6</b>
<b>28</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>41</b>	<b>4.1</b>
<b>29</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	<b>48</b>	<b>4.8</b>
<b>30</b>	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	<b>36</b>	<b>3.6</b>
<b>31</b>	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	<b>42</b>	<b>4.2</b>
<b>32</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	<b>44</b>	<b>4.4</b>
<b>33</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>39</b>	<b>3.9</b>
<b>34</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	<b>47</b>	<b>4.7</b>
<b>35</b>	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>	<b>3.7</b>
<b>36</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>	<b>4</b>
<b>37</b>	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	<b>42</b>	<b>4.2</b>
<b>38</b>	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>49</b>	<b>4.9</b>
<b>39</b>	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	<b>43</b>	<b>4.3</b>
<b>40</b>	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	<b>35</b>	<b>3.5</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	<b>42</b>	<b>4.2</b>
<b>42</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	<b>37</b>	<b>3.7</b>

<b>Responden</b>	<b>X4.1</b>	<b>X4.2</b>	<b>X4.3</b>	<b>X4.4</b>	<b>X4.5</b>	<b>total</b>	<b>rata2 X4</b>
	<b>Penegakan Hukum</b>						
<b>1</b>	4	4	3	4	4	<b>19</b>	<b>3.8</b>
<b>2</b>	4	4	4	5	4	<b>21</b>	<b>4.2</b>
<b>3</b>	4	5	4	4	4	<b>21</b>	<b>4.2</b>
<b>4</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	<b>4</b>
<b>5</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>6</b>	4	4	4	4	5	<b>21</b>	<b>4.2</b>
<b>7</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>8</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	<b>4</b>
<b>9</b>	4	5	5	4	4	<b>22</b>	<b>4.4</b>
<b>10</b>	5	4	5	5	5	<b>24</b>	<b>4.8</b>
<b>11</b>	3	3	3	4	4	<b>17</b>	<b>3.4</b>
<b>12</b>	4	4	3	4	4	<b>19</b>	<b>3.8</b>
<b>13</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>14</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>15</b>	4	5	4	4	4	<b>21</b>	<b>4.2</b>
<b>16</b>	4	4	3	4	4	<b>19</b>	<b>3.8</b>
<b>17</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>18</b>	4	4	5	5	5	<b>23</b>	<b>4.6</b>
<b>19</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>20</b>	4	4	4	3	4	<b>19</b>	<b>3.8</b>

<b>21</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>22</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	<b>4</b>
<b>23</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>24</b>	4	4	4	3	3	<b>18</b>	<b>3.6</b>
<b>25</b>	4	4	4	3	3	<b>18</b>	<b>3.6</b>
<b>26</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>27</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	<b>4</b>
<b>28</b>	3	4	4	4	4	<b>19</b>	<b>3.8</b>
<b>29</b>	5	5	5	5	4	<b>24</b>	<b>4.8</b>
<b>30</b>	4	4	4	4	5	<b>21</b>	<b>4.2</b>
<b>31</b>	4	4	4	3	4	<b>19</b>	<b>3.8</b>
<b>32</b>	4	4	5	5	5	<b>23</b>	<b>4.6</b>
<b>33</b>	4	4	4	4	3	<b>19</b>	<b>3.8</b>
<b>34</b>	3	3	4	4	4	<b>18</b>	<b>3.6</b>
<b>35</b>	5	5	5	4	4	<b>23</b>	<b>4.6</b>
<b>36</b>	5	5	5	5	4	<b>24</b>	<b>4.8</b>
<b>37</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	<b>4</b>
<b>38</b>	4	4	4	4	5	<b>21</b>	<b>4.2</b>
<b>39</b>	3	3	4	4	4	<b>18</b>	<b>3.6</b>
<b>40</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	<b>5</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	3	<b>19</b>	<b>3.8</b>
<b>42</b>	4	4	4	4	5	<b>21</b>	<b>4.2</b>



Responden	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10
	<b>Penerapan Prinsip GCG</b>									
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4
3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
5	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
7	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3
8	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
10	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4
13	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
16	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
17	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3
18	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
19	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3
20	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5
21	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
23	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
24	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4

25	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4
26	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
27	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
28	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
29	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
30	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
31	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
32	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
34	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3
35	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4
36	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4
37	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4
38	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5
39	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
40	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
41	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4
42	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4

Responden	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Y1.16	Y1.17	Y1.18	Y1.19	Y1.20
	<b>Penerapan Prinsip GCG</b>									
<b>1</b>	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3
<b>2</b>	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4
<b>3</b>	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5
<b>4</b>	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
<b>5</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
<b>6</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>7</b>	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4
<b>8</b>	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
<b>9</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
<b>10</b>	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3
<b>11</b>	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
<b>12</b>	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5
<b>13</b>	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
<b>14</b>	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>15</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
<b>16</b>	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5
<b>17</b>	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
<b>18</b>	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4
<b>19</b>	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3
<b>20</b>	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5
<b>21</b>	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4
<b>22</b>	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
<b>23</b>	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
<b>24</b>	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4

25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4
26	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
27	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5
28	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5
29	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3
30	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3
31	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
32	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
33	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4
34	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3
35	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5
36	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4
37	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
38	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4
39	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3
40	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
41	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
42	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5

<b>Responden</b>	<b>Y1.21</b>	<b>Y1.22</b>	<b>Y1.23</b>	<b>Y1.24</b>	<b>Y1.25</b>	<b>total</b>	<b>rata2 Y</b>
	<b>Penerapan Prinsip GCG</b>						
<b>1</b>	4	4	4	3	4	<b>93</b>	<b>3.72</b>
<b>2</b>	3	3	4	3	4	<b>90</b>	<b>3.6</b>
<b>3</b>	5	5	5	5	5	<b>116</b>	<b>4.64</b>
<b>4</b>	5	5	5	5	4	<b>113</b>	<b>4.52</b>
<b>5</b>	4	4	4	3	4	<b>84</b>	<b>3.36</b>
<b>6</b>	3	4	4	4	4	<b>98</b>	<b>3.92</b>
<b>7</b>	4	4	4	3	4	<b>92</b>	<b>3.68</b>
<b>8</b>	4	4	5	5	5	<b>112</b>	<b>4.48</b>
<b>9</b>	3	4	4	4	4	<b>95</b>	<b>3.8</b>
<b>10</b>	4	4	4	4	3	<b>92</b>	<b>3.68</b>
<b>11</b>	4	5	5	5	5	<b>121</b>	<b>4.84</b>
<b>12</b>	4	5	4	4	4	<b>111</b>	<b>4.44</b>
<b>13</b>	4	5	5	5	5	<b>115</b>	<b>4.6</b>
<b>14</b>	4	4	4	4	4	<b>96</b>	<b>3.84</b>
<b>15</b>	4	4	4	4	4	<b>98</b>	<b>3.92</b>
<b>16</b>	5	5	5	5	5	<b>116</b>	<b>4.64</b>
<b>17</b>	3	4	3	3	3	<b>91</b>	<b>3.64</b>
<b>18</b>	3	4	3	3	3	<b>83</b>	<b>3.32</b>
<b>19</b>	3	4	3	3	3	<b>87</b>	<b>3.48</b>
<b>20</b>	5	5	4	4	5	<b>114</b>	<b>4.56</b>
<b>21</b>	4	4	4	4	5	<b>107</b>	<b>4.28</b>

22	4	4	4	4	4	97	3.88
23	3	4	3	4	4	94	3.76
24	3	3	4	4	4	90	3.6
25	3	3	3	4	4	87	3.48
26	5	4	5	5	5	114	4.56
27	4	4	5	5	5	108	4.32
28	5	5	4	4	5	116	4.64
29	3	4	4	4	3	92	3.68
30	4	4	4	4	4	90	3.6
31	5	5	4	5	5	120	4.8
32	3	3	3	3	3	84	3.36
33	4	4	4	4	3	94	3.76
34	4	3	4	4	4	89	3.56
35	5	4	4	4	5	109	4.36
36	3	3	3	4	4	87	3.48
37	3	3	4	4	3	89	3.56
38	5	5	5	4	5	118	4.72
39	4	4	4	4	4	93	3.72
40	4	4	4	4	4	95	3.8
41	4	4	3	4	3	90	3.6
42	5	5	5	4	5	115	4.6

<b>Responden</b>	<b>Z1.1</b>	<b>Z1.2</b>	<b>Z1.3</b>	<b>Z1.4</b>	<b>Z1.5</b>	<b>Z1.6</b>	<b>total</b>	<b>rata2 Z</b>
	<b>Kinerja Prusahaan</b>							
<b>1</b>	4	4	3	4	4	3	<b>22</b>	<b>3.67</b>
<b>2</b>	4	4	5	5	4	4	<b>26</b>	<b>4.33</b>
<b>3</b>	5	4	4	4	5	5	<b>27</b>	<b>4.50</b>
<b>4</b>	4	4	4	4	4	5	<b>25</b>	<b>4.17</b>
<b>5</b>	3	3	3	3	4	4	<b>20</b>	<b>3.33</b>
<b>6</b>	3	3	4	4	4	4	<b>22</b>	<b>3.67</b>
<b>7</b>	4	5	4	4	4	4	<b>25</b>	<b>4.17</b>
<b>8</b>	4	5	5	4	4	4	<b>26</b>	<b>4.33</b>
<b>9</b>	3	4	3	4	4	4	<b>22</b>	<b>3.67</b>
<b>10</b>	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>	<b>4.00</b>
<b>11</b>	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>	<b>5.00</b>
<b>12</b>	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>	<b>4.00</b>
<b>13</b>	5	5	4	5	4	4	<b>27</b>	<b>4.50</b>
<b>14</b>	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>	<b>4.17</b>
<b>15</b>	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>	<b>5.00</b>
<b>16</b>	4	5	4	4	5	4	<b>26</b>	<b>4.33</b>
<b>17</b>	4	4	3	4	4	4	<b>23</b>	<b>3.83</b>
<b>18</b>	4	4	3	4	4	3	<b>22</b>	<b>3.67</b>
<b>19</b>	4	4	3	4	4	3	<b>22</b>	<b>3.67</b>
<b>20</b>	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>	<b>5.00</b>
<b>21</b>	5	4	4	4	4	4	<b>25</b>	<b>4.17</b>
<b>22</b>	4	4	3	3	4	4	<b>22</b>	<b>3.67</b>
<b>23</b>	4	4	4	3	3	4	<b>22</b>	<b>3.67</b>

24	4	4	4	4	4	4	24	4.00
25	5	5	5	5	5	5	30	5.00
26	4	4	4	4	4	4	24	4.00
27	4	4	4	4	5	4	25	4.17
28	4	4	5	5	5	5	28	4.67
29	5	5	5	5	5	5	30	5.00
30	4	4	4	4	4	4	24	4.00
31	4	4	5	5	4	4	26	4.33
32	4	4	4	4	3	4	23	3.83
33	5	5	5	5	5	5	30	5.00
34	5	5	4	5	4	4	27	4.50
35	4	4	4	5	5	4	26	4.33
36	4	5	5	5	4	5	28	4.67
37	4	4	3	4	4	4	23	3.83
38	5	5	5	5	5	5	30	5.00
39	4	4	4	4	4	4	24	4.00
40	4	4	4	4	4	5	25	4.17
41	4	4	5	5	5	5	28	4.67
42	4	4	4	3	3	4	22	3.67



<b>Responden</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Lama Bekerja</b>
1	Laki-laki	31-40tahun	7
2	Perempuan	>40tahun	5
3	Laki-laki	21-30tahun	3
4	Laki-laki	21-30tahun	1
5	Laki-laki	21-30tahun	1
6	Laki-laki	21-30tahun	1
7	Laki-laki	21-30tahun	1
8	Laki-laki	21-30tahun	9
9	Laki-laki	21-30tahun	2
10	Laki-laki	21-30tahun	1
11	Laki-laki	31-40tahun	4
12	Perempuan	31-40tahun	10
13	Perempuan	>40tahun	15
14	Perempuan	>40tahun	21
15	Perempuan	31-40tahun	10
16	Laki-laki	21-30tahun	1
17	Perempuan	31-40tahun	4
18	Perempuan	21-30tahun	4
19	Laki-laki	31-40tahun	5
20	Perempuan	31-40tahun	14
21	Laki-laki	31-40tahun	7
22	Perempuan	21-30tahun	7
23	Laki-laki	21-30tahun	5
24	Laki-laki	21-30tahun	2
25	Laki-laki	21-30tahun	2
26	Laki-laki	31-40tahun	12
27	Perempuan	31-40tahun	1
28	Laki-laki	21-30tahun	2

29	Laki-laki	31-40tahun	4
30	Laki-laki	21-30tahun	3
31	Laki-laki	21-30tahun	4
32	Perempuan	31-40tahun	7
33	Perempuan	21-30tahun	3
34	Laki-laki	21-30tahun	5
35	Laki-laki	31-40tahun	5
36	Laki-laki	21-30tahun	1
37	Laki-laki	21-30tahun	2
38	Perempuan	31-40tahun	8
39	Perempuan	21-30tahun	4
40	Laki-laki	21-30tahun	3
41	Laki-laki	31-40tahun	5
42	Laki-laki	31-40tahun	4

