

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Semakin *internal locus of control*, maka akan semakin meningkatkan perilaku etis auditor.
2. Pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap perilaku etis auditor.
3. Semakin adil sistem *reward*, maka akan semakin meningkatkan perilaku etis auditor.

#### 5.2. Saran

Sedangkan saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini antara lain adalah sebagai berikut:

Sebaiknya pihak KAP dapat merekrut orang yang memiliki *internal locus of control* yang tinggi dan KAP sebaiknya memberikan sistem *reward* yang semakin adil karena terbukti mempengaruhi perilaku etis.