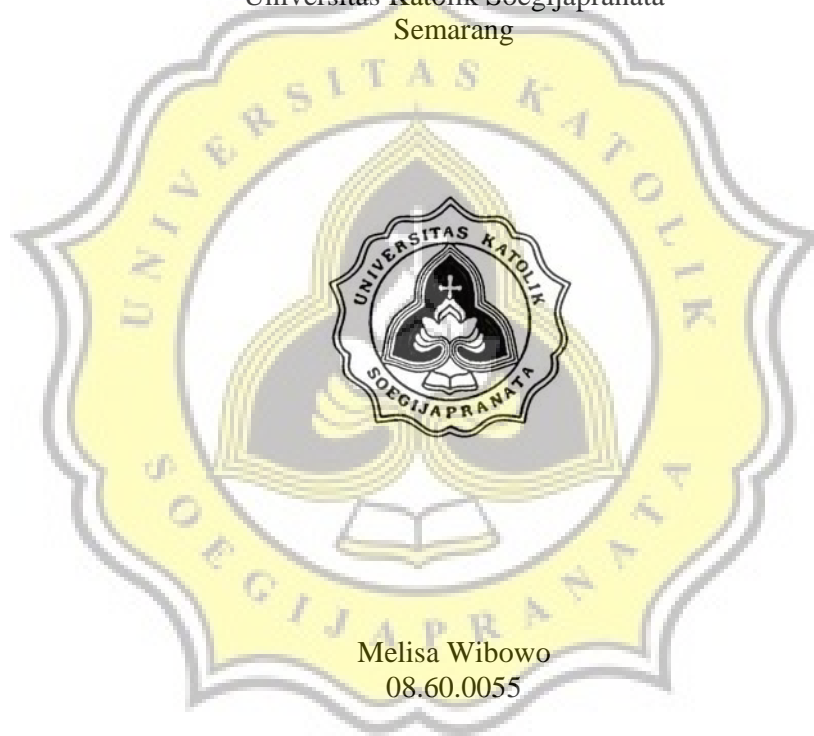


Skripsi

**Analisis Antesenden dan Konsekuensi atas
Motivasi untuk Partisipasi Anggaran
(Studi Empiris pada Rumah Sakit di Semarang)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Melisa Wibowo
08.60.0055

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2012

Skripsi dengan judul :

**Analisis Anteseden dan Konsekuensi atas
Motivasi untuk Partisipasi Anggaran
(Studi Empiris pada Rumah Sakit di Semarang)**

Oleh :
Melisa Wibowo
08.60.0055

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing;
Semarang, 6 Juni 2012



Stephana Dyah Ayu R.,SE.,M.Si.,Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :
20 Juni 2012 skripsi dengan judul :

**Analisis Antesenden dan Konsekuensi atas
Motivasi untuk Partisipasi Anggaran
(Studi Empiris pada Rumah Sakit di Semarang)**

Oleh :
Melisa Wibowo
08.60.0055

Tim penguji

St.Vena P.,SE.,M.Si.,Akt.
R.,SE.,M.Si.,Akt.

Ranto P.S.,SE.,M.Si.

Stephana D.Ayu

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Unika Soegijapranata

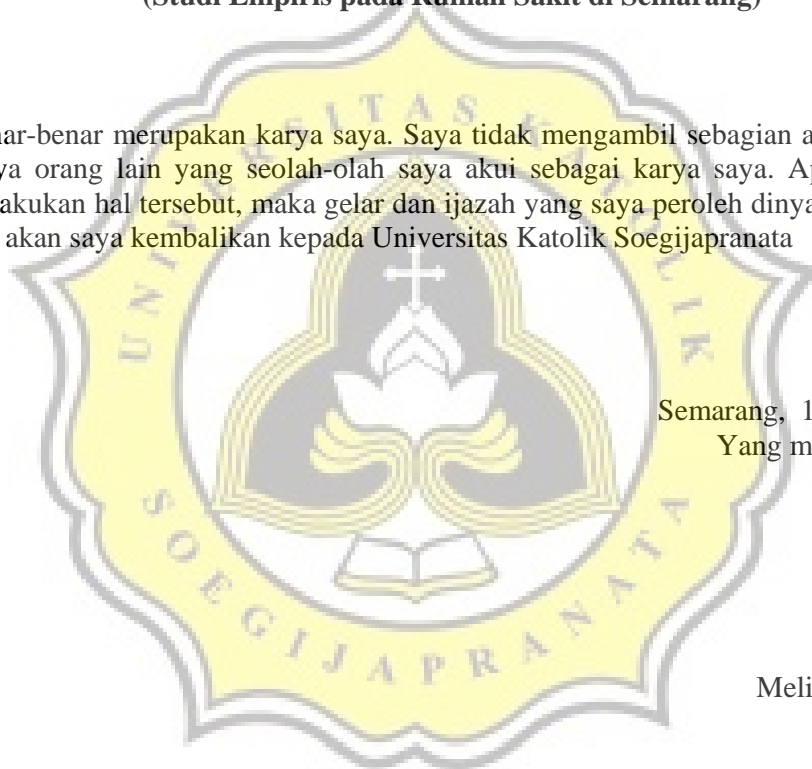
Prof.Dr.Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Analisis Antesenden dan Konsekuensi atas Motivasi untuk Partisipasi Anggaran (Studi Empiris pada Rumah Sakit di Semarang)

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata



Semarang, 16 Juli 2012
Yang menyatakan

Melisa Wibowo

Saksi-saksi

St.Vena P.,SE.,M.Si.,Akt.
R.,SE.,M.Si.,Akt.

Ranto P.S.,SE.,M.Si.

Stephana D.Ayu

Halaman Persembahan dan Motto

“Milikilah impian, apapun itu. Yakinlah semua tercapai karena tidak ada yang mustahil jika kita bersama Tuhan”

Satu orang dengan keyakinan sebanding dengan kekuatan dari 99 orang yang hanya memiliki keinginan.

(John Stuart Mill)



Kupersembahkan skripsi ini untuk :

- † Tuhan Yesus Kristus
- * Orangtua, kakak dan kakak iparku yang tercinta
- * Teman-teman yang kusayangi
- * Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, atas segala berkat karunia dan kasih yang dilimpahkannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

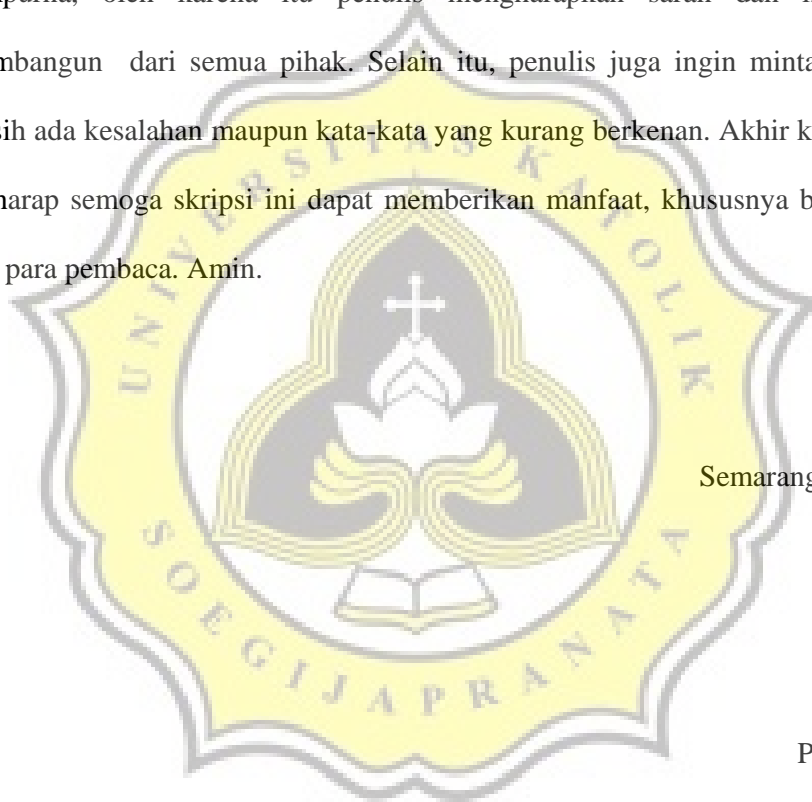
Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 (S1) pada fakultas ekonomi, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penulisan skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik moril dan materiil. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Yusni Warastuti SE.,M.Si. selaku ketua jurusan akuntansi.
3. Ibu Stephana Dyah Ayu R.,SE.,M.Si.,Akt selaku dosen wali dan dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulisan skripsi ini dengan sabar dan perhatian hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Keluarga tercinta: orang tua, kakak, dan kakak ipar yang telah memberikan bantuan berupa doa, dorongan, kesabaran dan perhatian kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Teman seperjuangan penulis, Maria Grace Kellyana, yang telah banyak memberi bantuan dan semangat dari awal sampai akhir pembuatan skripsi.

6. Teman-teman penulis yang telah memberikan doa, bantuan, dan dorongan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Beberapa pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah ikut membantu kelancaran dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Selain itu, penulis juga ingin minta maaf jika masih ada kesalahan maupun kata-kata yang kurang berkenan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, khususnya bagi penulis dan para pembaca. Amin.



Semarang, Juli 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Kerangka Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II : LANDASAN TEORI	
2.1 Teori Motivasi <i>Self-Determination</i>	12
2.2 Teori Pengorganisasian (Karl Weick).....	14
2.3 Pengertian Anggaran.....	16

2.4	Karakteristik Organisasi Sektor Publik.....	17
2.5	Karakteristik Anggaran Sektor Publik.....	18
2.6	Prinsip Anggaran Sektor Publik.....	19
2.7	Proses Penyusunan Anggaran Sektor Publik.....	20
2.8	Partisipasi Anggaran.....	21
2.9	Komitmen Organisasi.....	22
2.10	Ketidakpastian Lingkungan.....	24
2.11	Kinerja.....	25
2.12	Pengembangan dan Perumusan Hipotesis.....	26
2.12.1	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Intrinsik.....	26
2.12.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Ekstrinsik Otonom.....	27
2.12.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Ekstrinsik Dikendalikan.....	28
2.12.4	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Tingkat Partisipasi Anggaran.....	29
2.12.5	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Motivasi Intrinsik.....	29
2.12.6	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Motivasi Ekstrinsik Otonom.....	30
2.12.7	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Motivasi Ekstrinsik Dikendalikan.....	31

2.12.8 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap	
Tingkat Partisipasi Anggaran.....	32
2.12.9 Pengaruh Motivasi Terhadap Tingkat	
Partisipasi Anggaran.....	33
2.12.10 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	34
2.12.11 Pengaruh Tingkat Partisipasi Anggaran	
Terhadap Kinerja.....	36
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel.....	37
3.1.1 Populasi Penelitian.....	37
3.1.2 Sampel Penelitian.....	37
3.2 Sumber dan Jenis Data.....	38
3.3 Klasifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	39
3.3.1 Klasifikasi Variabel Penelitian.....	39
3.3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	39
3.3.2.1 Komitmen Organisasi.....	39
3.3.2.2 Ketidakpastian Lingkungan.....	40
3.3.2.3 Motivasi Intrinsik untuk	
Partisipasi Anggaran.....	41
3.3.2.4 Motivasi Ekstrinsik Otonom untuk	
Partisipasi Anggaran.....	42
3.3.2.5 Motivasi Ekstrinsik Dikendalikan untuk	
Partisipasi Anggaran.....	42

3.3.2.6	Tingkat Partisipasi Anggaran.....	43
3.3.2.7	Kinerja.....	43
3.4	Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	44
3.5	Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	44
3.5.1	Pengujian Model Pengukuran.....	50
3.5.1.1	Uji <i>Convergent Validity</i>	50
3.5.1.2	Uji <i>Discriminant Validity</i>	51
3.5.2	Pengujian Model Struktural.....	52
3.5.2.1	Uji <i>Goodness-Of-Fit Q-Square</i>	52
3.5.2.2	Pengujian Hipotesis.....	52
BAB IV : ANALISA DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Responden.....	54
4.2	Statistik Deskriptif.....	56
4.3	Perbandingan Mean Variabel Berdasarkan Identitas Responden.....	58
4.3.1	Jenis Kelamin.....	58
4.3.2	Kepemilikan Rumah Sakit.....	59
4.3.3	Lama Keikut Sertaan Dalam Penyusunan Anggaran.....	60
4.4	Analisis Data... ..	61
4.4.1	Pengujian Model Pengukuran.....	61
4.4.1.1	Uji <i>Convergent Validity</i>	62
4.4.1.1.1	Uji <i>Convergent Validity</i>	

	Berdasarkan <i>Loading Factor</i>	62
4.4.1.1.2	Uji <i>Convergent Validity</i>	
	Berdasarkan AVE.....	63
4.4.1.2	Uji <i>Discriminant Validity</i>	64
4.4.1.2.1	Uji <i>Discriminant Validity</i>	
	dengan Membandingkan	
	Nilai Akar AVE.....	64
4.4.1.2.2	Uji <i>Discriminant Validity</i>	
	Berdasarkan <i>Cross Loading</i>	65
4.4.1.3	Uji Reliabilitas.....	67
4.4.2	Pengujian Model Struktural.....	68
4.4.2.1	Uji <i>Goodness-of-Fit Q-square</i>	68
4.4.2.2	Pengujian Hipotesis.....	69
4.5	Pembahasan.....	72
BAB V	: PENUTUP	
5.1	Kesimpulan.....	79
5.2	Saran.....	80
5.3	Keterbatasan.....	81

DAFTAR PUSTAKA

KUESIONER

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Sampel Penelitian.....	38
Tabel 4.1 : Jumlah Responden dalam Penelitian.....	54
Tabel 4.2 : Gambaran Umum Responden.....	55
Tabel 4.3 : Diskripsi Variabel.....	56
Tabel 4.4 : Mean Variabel Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.5 : Mean Variabel Penelitian Berdasarkan Kepemilikan Rumah Sakit.....	59
Tabel 4.6 : Mean Variabel Penelitian Berdasarkan Lama Keikutsertaan Dalam Penyusunan Anggaran.....	60
Tabel 4.7 : Nilai <i>Loading Factor</i>	62
Tabel 4.8 : <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	63
Tabel 4.9 : Perbandingan Akar AVE dengan <i>Latent Variable Correlation</i>	64
Tabel 4.10 : <i>Cross Loading</i>	65
Tabel 4.11 : <i>Cronbach Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	67
Tabel 4.12 : Nilai <i>Redudancy (Goodness of Fit Q-Square)</i>	68
Tabel 4.13 : <i>T-Statistic</i> dan Hasil Hipotesis.....	69
Tabel 4.14 : Distribusi Skor Jawaban Ketidakpastian Lingkungan.....	76
Tabel 4.15 : Hasil Uji Regresi Lama Keikutsertaan dalam Penyusunan Anggaran terhadap Motivasi Ekstrinsik Dikendalikan.....	77
Tabel 4.16: Jumlah Responden dan Mean MED Berdasarkan Lama Keikutsertaan dalam Menyusun Anggaran.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Kerangka Pikir.....	9
Gambar 2: Model Penelitian.....	26
Gambar 3: Diagram Jalur.....	49
Gambar 4: Model Hasil Penelitian.....	72



ABSTRAKSI

Penelitian Wong *et al.* (2010) sudah banyak memperbaiki keterbatasan penelitian partisipasi anggaran yang berbasis pada motivasi dengan lebih jauh membedakan bentuk motivasi berdasarkan teori *Self-Determination* dan menambahkan antesenden motivasi, yaitu ketidakpastian lingkungan dan komitmen organisasi. Namun, penelitian mereka memiliki kelemahan dalam hal sampel. Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Wong *et al.* dengan pembeda dalam hal sampel penelitian. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang ikut berpartisipasi dalam penyusunan anggaran pada rumah sakit di Semarang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik otonom, serta tingkat partisipasi anggaran. Motivasi intrinsik dan ekstrinsik otonom berpengaruh positif signifikan terhadap tingkat partisipasi anggaran dan kinerja, serta tingkat partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: teori self-determination (SDT), komitmen organisasi, ketidakpastian lingkungan, motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik otonom, motivasi ekstrinsik dikendalikan, partisipasi anggaran, kinerja, rumah sakit