

Skripsi

**Pengaruh Insentif Moneter Terhadap Kinerja Kelompok
Dalam Lini Perakitan dan Tim**



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2012

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Insentif Moneter Terhadap Kinerja Kelompok Dalam Lini Perakitan dan Tim**

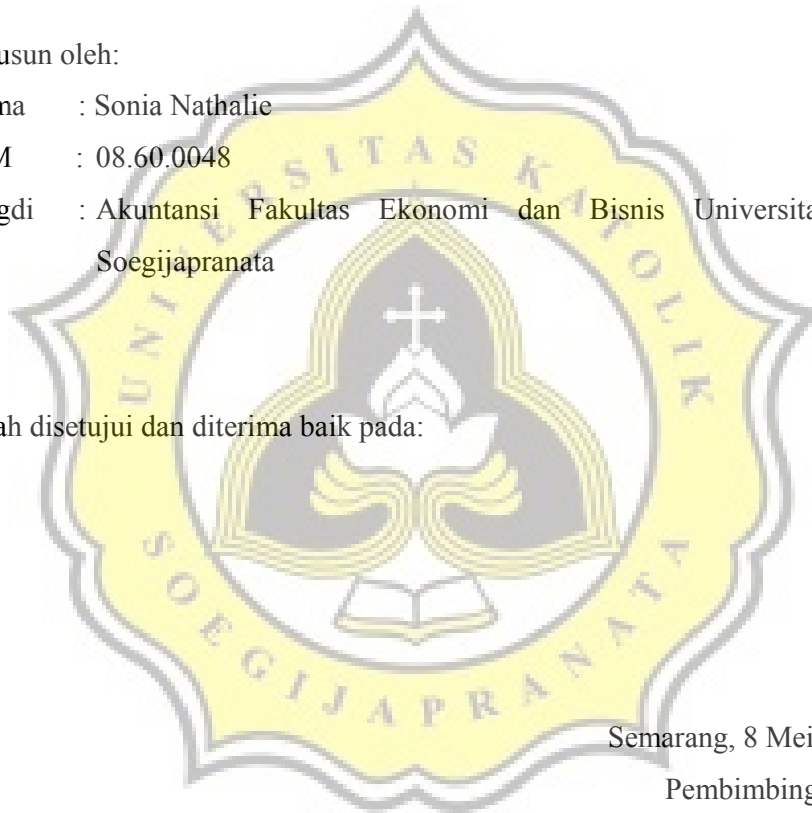
Disusun oleh:

Nama : Sonia Nathalie

NIM : 08.60.0048

Progdi : Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima baik pada:



Semarang, 8 Mei 2012

Pembimbing,

St. Vena Pumamasari, SE., M.Si., Ak.

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Insentif Moneter Terhadap Kinerja Kelompok Dalam Lini Perakitan dan Tim**

Disusun oleh:

Nama : Sonia Nathalie

NIM : 08.60.0048

Progdi : Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji pada Jumat, 25 Mei 2012.

Stephana Diah Ayu, SE., M.Si., Ak. Ranto P. Sihombing, SE., M.Si. St Vena Purnamasari, SE., M.Si., Ak.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

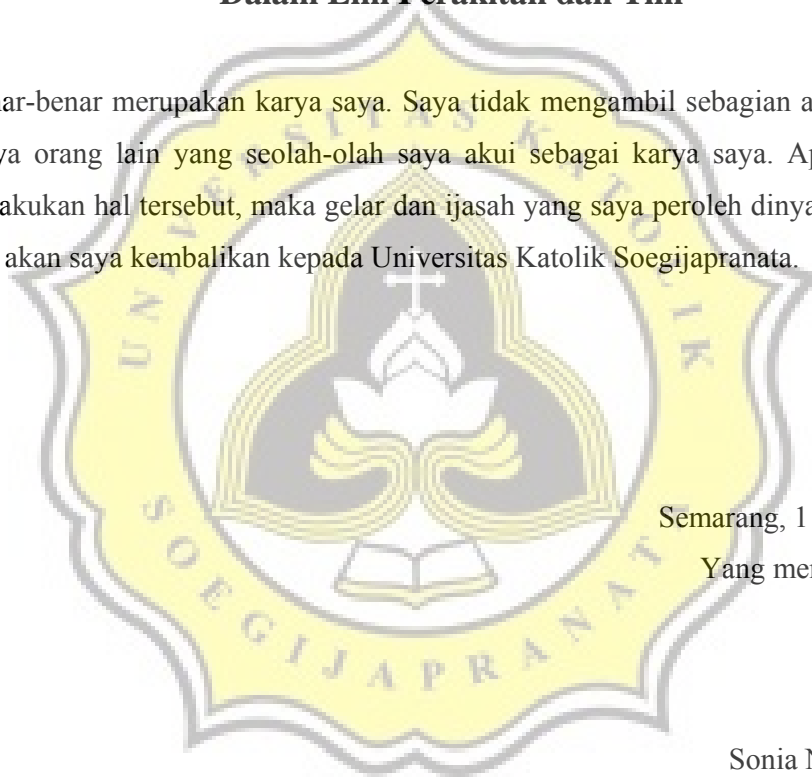
Prof. Dr. Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Insentif Moneter Terhadap Kinerja Kelompok Dalam Lini Perakitan dan Tim

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 11 Juni 2012

Yang menyatakan,

Sonia Nathalie

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, dan Bunda Maria karena atas penyertaan-Nya dan karunia-Nya yang diberikan, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH INSENTIF MONETER TERHADAP KINERJA KELOMPOK DALAM LINI PERAKITAN DAN TIM”** dalam rangka memenuhi tugas akhir dan sekaligus melengkapi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata di Semarang.

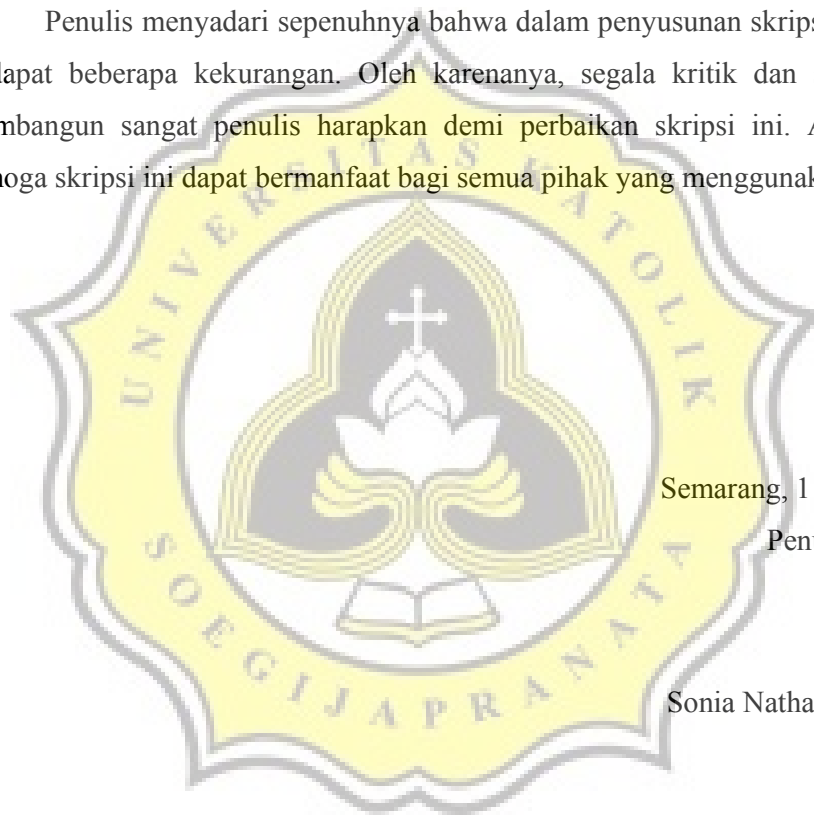
Selesainya penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan beberapa pihak. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Andreas Lako, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Ak., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan semangat kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Stephana Dyah Ayu, SE., M.Si., Akt, selaku dosen penguji yang berkenan menguji skripsi ini dan memberikan saran dan masukan kepada penulis.
4. Bapak Ranto P. Sihombing, SE., M.Si., selaku dosen penguji yang berkenan menguji skripsi ini dan memberikan masukan kepada penulis.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama penulis menimba ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata.
6. Papa, Mama, Cik Livi, Koh Krisna, Ko Ivan Arif dan keluarga yang senantiasa tak pernah putus memberikan doa, semangat, dan dukungan

kepada penulis.

7. Sahabat dan teman – teman, khususnya, Koh Eko Adiputra, Koh Tandes, Julio, Eveline, Gaby, Eka, Yosoa yang terus memberikan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebut satu per satu, yang telah ikut membantu demi terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat beberapa kekurangan. Oleh karenanya, segala kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang menggunakannya.



Semarang, 11 Juni 2012

Penulis,

Sonia Nathalie Santoso

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran	x
Abstrak	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	
1.3.1 Tujuan Penelitian	11
1.3.2 Manfaat Penelitian	11
1.4 Kerangka Pikir	12
1.5 Sistematika Penulisan	14
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1 Insentif	
2.1.1 Pengertian Insentif	15
2.1.2 Tujuan Insentif	16
2.1.3 Jenis Insentif	17
2.2 Kinerja Kelompok	20
2.3 Lini Perakitan dan Tim	23
2.4 <i>Reinforcement Theory</i>	24
2.5 <i>Goal Interdependence Theory</i>	27
2.6 <i>Arousal Theory</i>	27
2.7 Pengembangan Hipotesis	30

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Definisi dan Pengukuran Variabel	
3.1.1	Lingkungan Produksi	33
3.1.2	Kinerja Kelompok	33
3.1.3	Insentif Moneter	34
3.2	Obyek dan Lokasi Penelitian	35
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.4	Metode Pengumpulan Data	
3.4.1	Jenis dan Sumber Data	36
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	36
3.5	Alat Pengumpul Data	
3.5.1	Desain Eksperimen	37
3.5.2	Uji Manipulasi	41
3.5.3	Validitas Internal	42
3.6	Uji Hipotesis	44

BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Partisipan	46
4.2	Hasil Uji Validitas Internal	47
4.3	Hasil Uji Manipulasi	50
4.4	Statistik Deskriptif	51
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	
4.5.1	Pengujian Hipotesis 1 (H_1)	54
4.5.2	Pengujian Hipotesis 2 (H_2)	58
4.6	Hasil Pengujian Interaksi Lingkungan Produksi dan Insentif	62

BAB V. PENUTUP

5.1	Kesimpulan	67
5.2	Saran	67
5.3	Keterbatasan Penelitian	68

DAFTAR PUSTAKA	65
----------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

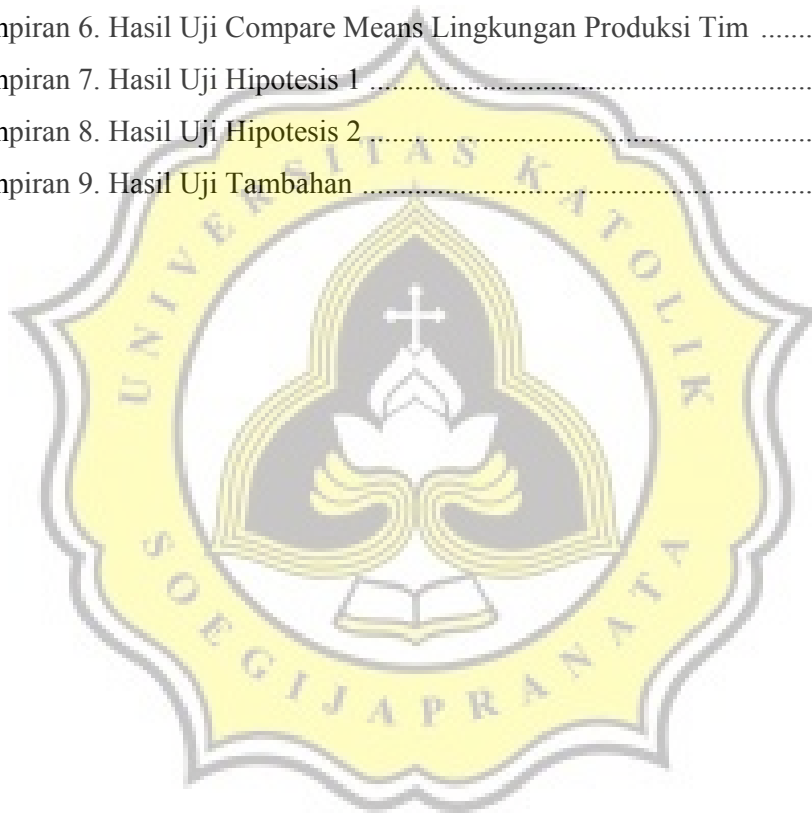
Tabel 3.1 Desain Eksperimen	38
Tabel 4.1 Rincian Partisipan Eksperimen	46
Tabel 4.2 Mean Kinerja Kelompok Setiap Kelas Akuntansi Pengantar 1	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Beda Kinerja Antar Kelas Pengantar 1	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Manipulasi	50
Tabel 4.5 Tabel Kelompok Eksperimen	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	51
Tabel 4.7 Means Kinerja Kelompok pada Lingkungan Produksi	52
Tabel 4.8 Levene's Test H_1	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Anova Hipotesis 1	55
Tabel 4.10 Levene's Test H_2	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Anova Hipotesis 2	59
Tabel 4.12 Levene's Test Uji Tambahan	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Anova Uji Interaksi Lingkungan Produksi dan Insentif	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir	12
Gambar 2.1 Teori 'U' terbalik (<i>Arousal Theory</i>)	29
Gambar 4.1 Grafik Pengujian Means Plot Tim	55
Gambar 4.2 Grafik Pengujian Means Plot Lini Perakitan	60
Gambar 4.3 Grafik Pengujian Interaksi	65

LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Eksperimen	1
Lampiran 2. Hasil Uji <i>Compare Means</i> Kinerja Kelompok Antar Kelas	3
Lampiran 3. Hasil Uji Beda Kinerja Kelompok Antar Kelas	4
Lampiran 4. Hasil Uji Statistik Deskriptif	5
Lampiran 5. Hasil Uji <i>Compare Means</i> Lingkungan Produksi Lini	5
Lampiran 6. Hasil Uji <i>Compare Means</i> Lingkungan Produksi Tim	6
Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis 1	7
Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis 2	8
Lampiran 9. Hasil Uji Tambahan	9



ABSTRAK

Karyawan pada perusahaan manufaktur sebagian besar bekerja dalam kelompok yaitu dalam lingkungan produksi. Mereka bekerja dalam kelompok besar maupun kecil untuk menghasilkan suatu keluaran atau produk perusahaan. Oleh karena itu, kinerja mereka dapat dinilai sebagai kinerja kelompok. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti jenis insentif moneter yang sesuai dengan lingkungan produksi yang ada. Dalam penelitian ini insentif moneter yang digunakan adalah insentif moneter *piece rate* dan *fixed wage*, sedangkan lingkungan produksi yang digunakan adalah lingkungan produksi lini perakitan dan tim. Sampel dalam penelitian ini adalah 108 mahasiswa jurusan Akuntansi Unika Soegijapranata Semarang. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa insentif moneter *fixed wage* sesuai diberikan untuk lingkungan produksi tim dan insentif moneter *piece rate* sesuai diberikan untuk lingkungan produksi lini perakitan karena dapat menghasilkan kinerja kelompok yang lebih tinggi.

Kata Kunci : kinerja, kelompok, *piece rate*, *fixed wage*, lini perakitan, tim