

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, Santi. 2008. *Pengaruh Partisipasi dalam Penganggaran dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris: Perusahaan Manufaktur Berskala Besar di Kota Semarang)*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Bok, Julina. 2001. *Analisis Pengaruh Motivasi, Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan: Studi Kasus C.V. Bali Tiara*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Ebtariantari, Fransiska. 2008. *Pengaruh Sistem Kompensasi Insentif terhadap Motivasi Kerja Manajer dengan Misis Strategi sebagai Variabel Moderating*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Mutivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivancevich, Donnelly, dan Konopaske. 2003 . *ORGANIZATIONS: BEHAVIOUR, STUCTURE, PROCESSES*. Tokyo: McGraw-Hill Inc. edisi 11.
- Kartasmita, Melissa. 2005. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perhotelan di Semarang)*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Kurnianingsih dan Indriantoro. 2000. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Keefektifan Penerapan TQM*. Simposim Nasional Akuntansi III, Universitas Indonesia.
- Kusumawiyanti, Linda. 2008. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus pada PT BCA*

- Kanwil II Semarang*). Skripsi (tidak dipublikasikan), Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Nies Irawati, Arnientia. 2004. *Kinerja Teller Bank Mandiri Cabang Tegal Ditinjau dari Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Nurul, Martina. 2011. *Usia Produktif Dorong Pertumbuhan Ekonomi*. Didownload dari <http://www.indonesiainancetoday.com/read/14701/Usia-Produktif-Dorong-Pertumbuhan-Ekonomi>.
- Pramana, Anton Hadi. 2009. *Perbedaan Kinerja Individual Sebelum dan Sesudah Pergantian Sistem Boss ke Sistem Icons (Studi pada PT Bank BNI Semarang)*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Puspitasari, Fiona. 2007. *Analisis Persepsi dan Minat Mahasiswa Akuntansi di Semarang terhadap Pendidikan Profesi Akuntansi (PPA)*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Supratiningrum dan Zulaikha. 2003. *Pengaruh TQM terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (Kompensasi) sebagai Variabel Moderating*. Simposium Nasional Akuntansi VI. Surabaya.
- Susanto, E. Luriafi, 2008, *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Genteng Press PT. SGN*, skripsi (tidak dipublikasikan), Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Wijyaningrum, Novita. 2008. *Pengaruh Sistem Kompensasi dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Jasa Perhotelan Bintang 1-5 di Kota Semarang)*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Wirapratama, Danar. 2004. *Pengaruh Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Auditor untuk Berpindah (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Semarang)*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Yovita, Fanny. 2008. *Pengaruh Self Esteem dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual pada Karyawan PT Raja Besi*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

