

KUESIONER PENELITIAN

Daftar pertanyaan berikut ini terdiri dari tipe isian dan pilihan. Pada tipe isian, isilah pada tempat yang telah disediakan dengan singkat dan jelas. Sedangkan pada tipe pilihan berilah tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang bapak/ ibu anggap benar.

A. Pertanyaan Umum

1. Nama KAP : _____
2. Nama : _____
3. Umur : _____ Thn
4. Jenis Kelamin : L / P (*) _____
5. Masa Kerja : _____ Thn _____ Bln

B. Pertanyaan Khusus

Petunjuk: Mohon Bapak/Ibu/Saudara memberikan pendapat atas pernyataan-pernyataan berikut, sesuai dengan tingkat persetujuan dengan memberikan tanda silang (X) pada angka pilihan:

- 1 = sangat tidak setuju (SS) 3 = netral (N) 5 = sangat setuju (SS)
 2 = tidak setuju (S) 4 = setuju (S)

GAYA KEPEMIMPINAN

Sumber: Bass dan Avolio (2003)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<i>Kharisma:</i>					
1.	Pimpinan saya mempunyai pribadi yang menyenangkan.					
2.	Saya percaya dengan pimpinan saya sekarang					
3.	Saya mengagumi pimpinan saya karena dia memperlakukan orang lain dengan adil					
4.	Saya menghormati pimpinan saya					
	<i>Motivasi Inspiratif:</i>					
5.	Pimpinan saya mampu membangkitkan semangat					

	kerja bawahannya.					
6.	Pimpinan saya memiliki antusiasme yang baik terhadap pekerjaan					
7.	Pimpinan saya mampu menciptakan rasa optimisme bagi bawahannya					
	<i>Stimulasi Intelektual:</i>					
8.	Pimpinan saya memberikan masukan yang inovatif untuk keberhasilan pekerjaan					
9.	Pimpinan saya memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan perusahaan					
10.	Pimpinan saya mampu memunculkan ide baru yang baik untuk kemajuan perusahaan					
11.	Pimpinan saya mampu mendorong bawahannya untuk menyampaikan ide yang baik untuk pekerjaan					
	<i>Individual Consideration:</i>					
12.	Pimpinan saya bisa dijadikan pelatih yang melatih bawahannya untuk bekerja lebih trampil					
13.	Pimpinan saya bisa menjadi penasehat apabila bawahannya mendapat masalah					
14.	Pimpinan saya merupakan guru fasilitator antara bawahan dengan perusahaan					
15.	Pimpinan saya adalah orang yang dapat dipercaya dan peduli kepada bawahannya					

ETOS KERJA*Sumber: Sinamo (2011)*

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Ketika bekerja saya senantiasa merasakan Tuhan bersama saya					
2	Saya merasakan bahwa pekerjaan yang saya lakukan adalah tanggung jawab dan amanah kepada Tuhan					
3	Agama saya mengajarkan umatnya untuk bekerja keras					
4	Rejeki yang disediakan Tuhan harus dicari secara aktif dengan jalan berusaha dan berdoa					
5	Bekerja sungguh-sungguh dan diiringi dengan doa kepada Tuhan termasuk dalam ibadah					
6	Dalam bekerja, manusia juga dianjurkan untuk menjalin tali persaudaraan dengan sesamanya agar pekerjaannya lebih sukses					
7	Hubungan baik dengan sesama manusia harus lebih diutamakan dibandingkan dengan uang, materi atau aturan					
8	Atasan harus dihargai karena posisi dan kedudukan mereka					
9	Saya lebih senang bekerja pada satu atasan daripada berpindah-pindah					
10	Lebih baik menunggu perintah atasan daripada berinisiatif untuk memulai bekerja					
11	Saya giat bekerja walaupun tidak diawasi oleh atasan					
12	Saya bekerja berdasarkan kreativitas saya sendiri					
13	Kebiasaan kerja seseorang tidak dapat diubah					
14	Setiap orang memiliki kemampuan untuk mengubah diri mereka sendiri dalam setiap tahap kehidupannya					
15	Bila telah cukup modal, saya akan membuka usaha sendiri					
16	Masalah miskin atau kaya dapat diubah oleh manusia dengan berusaha (bekerja) dan berdoa					

MOTIVASI KERJA*Sumber: Ma'rifa (2005)*

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Saya yakin bahwa saya dianggap penting sebagai bagian perusahaan ini					
2	Apabila saya memiliki gagasan positif maka gagasan saya harus dapat diterima					
3	Saya dapat menyelesaikan suatu pekerjaan apabila bekerja sama dengan rekan sekerja					
4	Saya bekerja dengan cara yang saya sukai tanpa mempedulikan pendapat orang lain					
5	Saya bersedia untuk menjalin hubungan kerja dan bekerja sama dengan pihak lain dalam rangka menyelesaikan tugas sesuai dengan fungsinya					
6	Saya memperhatikan perasaan orang lain dalam menyelesaikan masalah dalam suatu pekerjaan					
7	Apabila kebutuhan sehari-hari sudah terpenuhi, saya merasa perlu berprestasi dalam pekerjaan dengan harapan akan mendapat hasil yang lebih baik					
8	Saya berusaha melakukan yang terbaik untuk bekerja sendirian dalam setiap pekerjaan					
9	Saya berusaha melakukan sesuatu dengan lebih baik daripada yang dilakukan oleh rekan saya					
10	Saya mempunyai kemahiran melaksanakan tugas praktis yang menggunakan peralatan, manual baku atau teknis administratif tertentu					
11	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil terbaik					

BUDAYA ORGANISASI

Sumber: Sutanto dalam Neta (2005)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Kantor Akuntan Publik tempat dimana saya berada berusaha menjadi pionir.					
2	Ditempat saya bekerja keputusan penting sering dibuat oleh individu daripada secara kelompok.					
3	Kantor Akuntan Publik tempat saya bekerja lebih tertarik pada hasil pekerjaan dibanding pada orang yang mengerjakannya.					
4	Ditempat saya bekerja keputusan lebih penting dibuat oleh pimpinan					
5	Ditempat saya bekerja para manajer cenderung mempertahankan auditor yang berprestasi di departemennya.					
6	Ditempat saya bekerja surat keputusan manajer ditetapkan untuk membuat perubahan.					
7	Kantor Akuntan Publik tempat saya bekerja sudah memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada auditor baru.					
8	Di tempat saya bekerja tidak peduli terhadap masalah-masalah pribadi auditor.					

KINERJA*Sumber: Munandar (2001)*

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya dapat menyelesaikannya dengan ketelitian yang tinggi					
2.	Dalam melaksanakan tugas di lapangan, saya mempunyai inisiatif untuk mencari langkah yang terbaik					
3.	Saya dalam melaksanakan pemeriksaan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang ditetapkan profesi					
4.	Berkaitan dengan tanggung jawab pekerjaan, saya menggunakan segenap pengetahuan agar dapat memperoleh hasil yang optimal					
5.	Saya mampu membuat perencanaan dan jadwal pekerjaan karena dapat mempengaruhi ketepatan waktu serta hasil pekerjaan yang menjadi tanggung jawab.					
6.	Dalam bekerja saya bisa menghasilkan kinerja yang optimal dengan disertai penghematan biaya dan waktu					