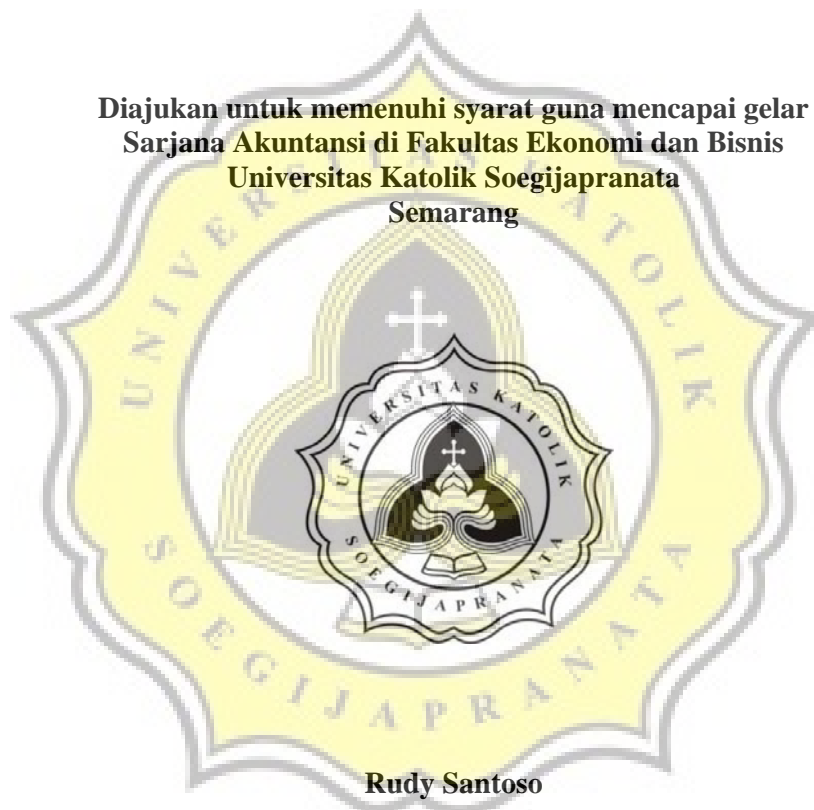


**Skripsi**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA,  
MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA AUDITOR**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**



**Rudy Santoso**

**08.60.0030**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program studi Akuntansi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang  
2012**

**Skripsi dengan judul:**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA,  
MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA AUDITOR**

Oleh:

Rudy Santoso  
08.60.0030

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 1 Juni 2012

Pembimbing

S. Lily Indarto, SE., MM. Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Kamis,30 Agustus 2012 skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA,  
MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA AUDITOR**

Oleh:

Rudy Santoso  
08.60.0030

Tim penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

Theresia Dwi Hastuti,SE.M.Si.,Akt. Dr. Octavianus Digdo H,SE..M.Si.,Akt. Stefani Lily I,SE.MM.,Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

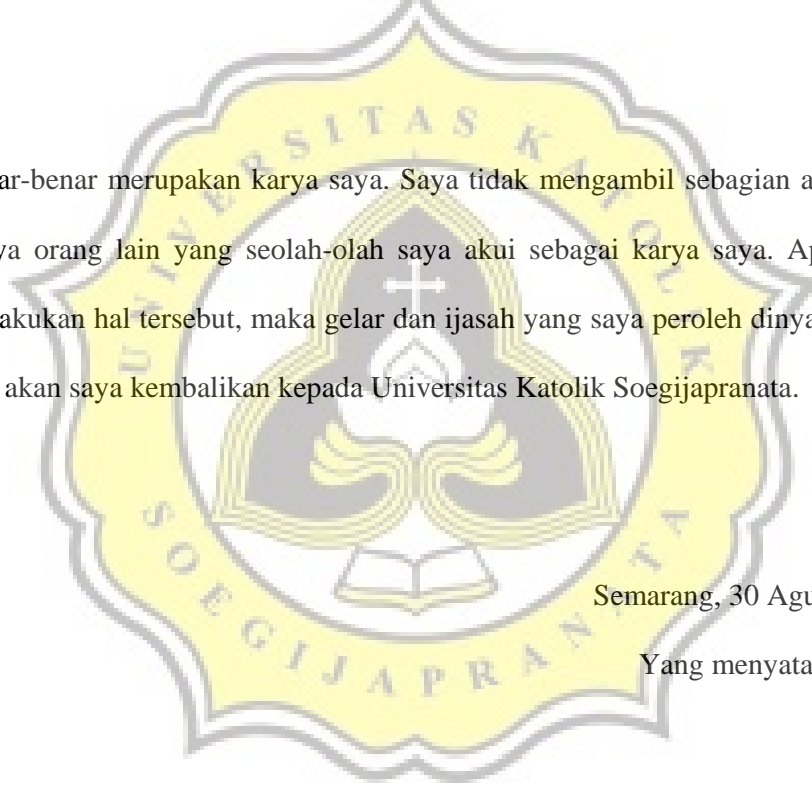
Prof. Dr. Andreas Lako

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, ETOS KERJA, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 30 Agustus 2012

Yang menyatakan,

Rudy Santoso

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

NEVER GIVE UP ON WHAT YOU REALY WANT TO DO....

Skripsi ini Penulis Persembahkan Kepada :

**Tuhan Yesus.....**

**Mami, Oh.nio dan Keluargaku..**

**Sahabat dan teman tercinta.....**

**Serta siapa saja yang turut mendukung hingga  
selesaiannya penyusunan skripsi ini**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi tugas akhir dan sekaligus melengkapi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata di Semarang.

Pada Kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menjadi kekuatan dan perlindungan penulis dalam segala hal, serta atas berkat dan karunia yang diberikan kepada penulis.
2. Ibu Stefani Lily I, SE.,MM.,Akt, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan revisi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE.,M.Si.,Akt dan Bapak Dr. Octavianus Digdo H, SE.,M.Si.,Akt, selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan revisi guna memperbaiki skripsi penulis.
4. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata atas perhatian yang telah diberikan kepada mahasiswa Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
5. Ibu Yusni Warastuti, SE.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
6. Keluarga tercinta terutama mami dan oh.nio yang selalu mendukung dengan penuh semangat, yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan semangat kepada penulis serta konsisten dalam menanyakan kemajuan penyusunan skripsi penulis.
7. Sahabat-sahabat saya yang telah memberikan semangat, motivasi, dukungan, dan yang terpenting bantuan kepada penulis.
8. Teman2 Gereja Mawar Sharon Semarang. Thanks ya.....
9. Teman2 kontrakanku yang selama di Semarang. Thanks ya...
10. Temen2 seperjuangan skripsi angkatan 2008. Thanks ya.....

11. Pak Tomo yang selalu memberi semangat dan memberikan saran saran yang membuat penulis menjadi pribadi yang lebih baik, Terimakasih banyak pak..
12. Karyawan dan para penjaga Perpustakaan Unika Soegijapranata.

Semoga Tuhan Yesus Kristus membalas segala budi baik dan jasa Bapak, Ibu, serta saudara-saudara sekalian.

Akhir kata, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan skripsi ini, serta semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.



Semarang, 30 Agustus 2012

Penulis,

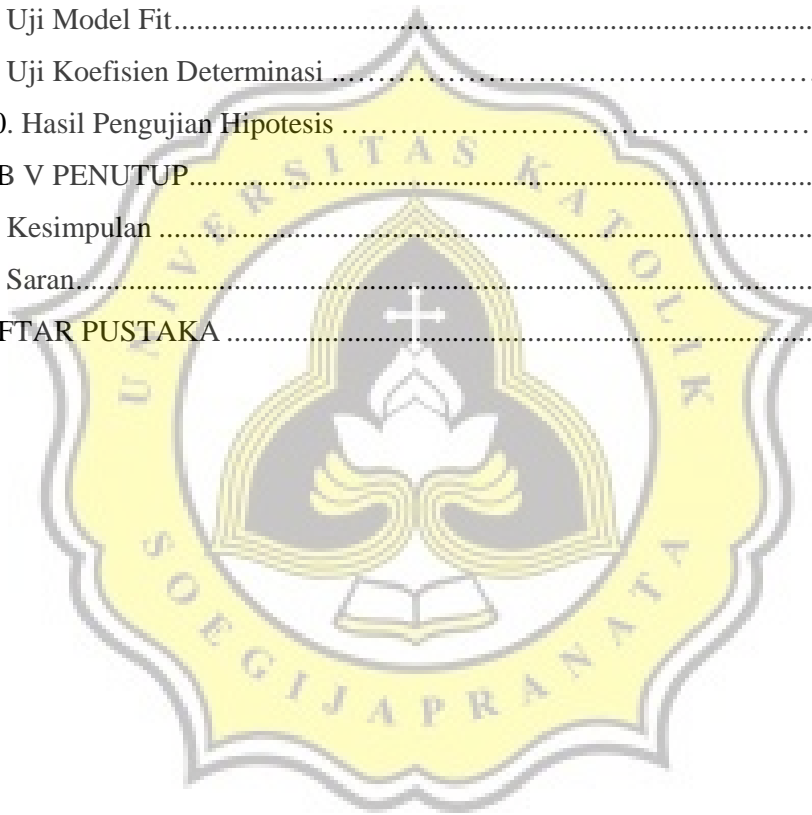
Rudy Santoso

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
SYARAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ivii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
1.5. Kerangka Pikir .....	6
1.6. Sistematika Penulisan .....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Gaya Kepemimpinan.....	8
2.2. Etos Kerja.....	10
2.3. Motivasi .....	14
2.4. Budaya Organisasi .....	18
2.5. Kinerja Auditor .....	20
2.6. Pengembangan Hipotesis .....	22
BAB III METODE PENELITIAN .....	27
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian .....	27
3.2. Populasi dan Sampel .....	27
3.3. Sumber dan Jenis data.....	28
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran variable Penelitian.....	28
3.5. Alat Analisis Data .....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	35



4.1. Proses Penyebaran Kuesioner .....	35
4.2. Gambaran Umum Responden .....	36
4.3. Statistik Deskriptif .....	38
4.4. Hasil Pengujian Validitas .....	40
4.5. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	43
4.6. Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	43
4.7. Pembahasan.....	47
4.8. Uji Model Fit.....	49
4.9. Uji Koefisien Determinasi .....	49
4.10. Hasil Pengujian Hipotesis .....	49
BAB V PENUTUP.....	51
5.1. Kesimpulan .....	51
5.2. Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA .....	54



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Proses Penyebaran Kuesioner.....	35
Tabel 4.2. Gambaran Umum Responden .....	36
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif .....	37
Tabel 4.4. Crosstab Umur dan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.5. Crosstab Umur dan Masa Kerja.....	37
Tabel 4.6. Crosstab Jenis Kelamin dan Masa Kerja .....	38
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif .....	38
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas Variabel Gaya kepemimpinan.....	40
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas Etos Kerja.....	41
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi.....	42
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	42
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Auditor.....	42
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	43
Tabel 4.14. Tabel Uji Normalitas.....	43
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Multikolinearitas .....	44
Tabel 4.15. Hasil Uji Glejser .....	45
Tabel 4.16. Hasil Uji Model Fit.....	49
Tabel 4.17. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	49
Tabel 4.16. Hasil Pengujian Hipotesis.....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian .....	6
---	---



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, etos kerja, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor. Penelitian ini dilakukan pada para auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Semarang. Kuesioner yang kembali dan dapat diolah sebanyak 39 kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini, semakin baik gaya kepemimpinan transformasional maka kinerja auditor akan semakin meningkat, semakin tinggi etos kerja maka kinerja auditor akan semakin meningkat, semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja auditor akan semakin meningkat, semakin kondusif budaya organisasi maka kinerja auditor semakin akan semakin meningkat

**Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Etos Kerja, motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Auditor.**

