



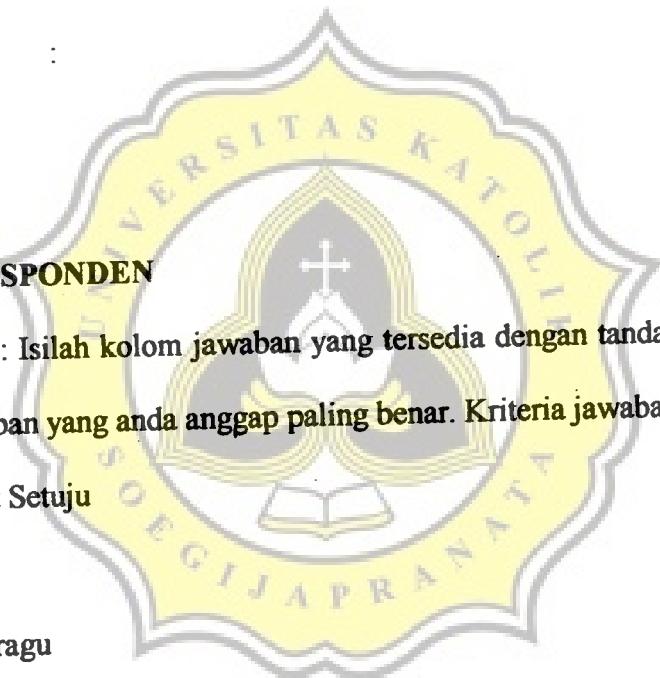
## LAMPIRAN 1

### KUESIONER PENELITIAN

## **DAFTAR PERTANYAAN**

### **IDENTITAS RESPONDEN**

1. Umur :
2. Jenis Kelamin :      a. Pria                          b. Wanita
3. Pendidikan :
4. Status :                a. Menikah                          b. Belum Menikah
5. Masa Kerja :



### **TANGGAPAN RESPONDEN**

Petunjuk pengisian : Isilah kolom jawaban yang tersedia dengan tanda silang (X) sesuai dengan jawaban yang anda anggap paling benar. Kriteria jawaban adalah :

- a. SS      = Sangat Setuju
- b. S       = Setuju
- c. R       = Ragu-ragu
- d. TS      = Tidak Setuju
- e. STS     = Sangat Tidak Setuju

URAIAN	Jawaban Responden				
	SS	S	R	TS	STS
<b>A. Keadilan Distributif</b> <b>Pemberian Reward / Penghargaan Yang Diterima</b>					
1. Mempertimbangkan tanggung jawab yang saya miliki, saya pikir atasan saya telah memberikan reward yang adil kepada saya					
2. Memperhitungkan pendidikan dan pelatihan yang telah saya miliki, saya pikir atasan saya telah memberikan reward yang adil					
3. Memperhitungkan upaya yang saya berikan, saya pikir atasan saya telah memberi reward yang adil kepada saya					
4. Mempertimbangkan tekanan-tekanan dan ketegangan dari pekerjaan, saya pikir atasan telah memberikan reward yang adil kepada saya					
5. Mempertimbangkan pekerjaan yang telah saya lakukan dengan baik, saya pikir atasan telah memberikan reward yang adil kepada saya					
<b>B. Keadilan Prosedural</b> <b>Prosedur Yang Telah Dijalankan Oleh Organisasi</b>					
1. Keputusan-keputusan terhadap pekerjaan karyawan dibuat atasan tanpa sikap berat sebelah					
2. Sebelum membuat suatu keputusan, atasan saya memastikan bahwa ia telah mendengarkan semua karyawan					
3. Untuk membuat suatu keputusan, atasan telah mengumpulkan informasi secara lengkap dan akurat					
4. Atasan saya menjelaskan keputusan-keputusan dan memberikan informasi ketika diminta oleh karyawan					
5. Semua keputusan yang diterapkan secara konsisten bagi seluruh karyawan yang menerima keputusan tersebut					
6. Karyawan dibenarkan untuk menentang atau menolak keputusan yang telah dibuat oleh atasan					
7. Ketika keputusan-keputusan yang dibuat ternyata menyangkut tugas saya, atasan memperhatikan dengan baik					
8. Ketika keputusan yang dibuat menyangkut tugas saya, atasan menghormati dan meningkatkan martabat saya					
9. Ketika keputusan yang dibuat menyangkut tugas saya, atasan begitu memperhatikan kebutuhan pribadi saya					
10. Ketika keputusan yang dibuat menyangkut tugas saya, atasan memperlakukan saya dengan cara-cara yang semestinya					
11. Ketika keputusan yang dibuat menyangkut tugas saya, atasan memberikan perhatian terhadap hak-hak saya sebagai karyawan					
12. Memperhatikan keputusan-keputusan terhadap pekerjaan saya, atasan mendiskusikan akibat keputusan terhadap pekerjaan saya					

URAIAN	Jawaban Responden				
	SS	S	R	TS	STS
3. Atasan memberikan penjelasan yang memadai tentang keputusan terhadap pekerjaan saya					
4. Pada saat membuat keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan saya, atasan memberikan penjelasan yang dapat saya mengerti					
15. Atasan menerangkan dengan sangat jelas keputusan yang dibuat untuk pekerjaan saya					



Untuk pertanyaan dibawah ini, berilah tanda (X) pada butir jawaban yang telah tersedia. Pilihan jawaban yang paling sesuai mengeñai seberapa puas aspek-aspek di bawah ini menurut anda. Kriteria jawaban adalah : SP (Sangat Puas), P (Puas), N (Netral), TP (Tidak Puas), STP (Sangat Tidak Puas)

URAIAN	Jawaban Responden				
	SP	P	N	TP	STP
<b>puas Kerja</b> Saya selalu dapat menjaga kesibukan					
Saya memiliki kesempatan mengerjakan tugas sendiri					
Saya memiliki kesempatan mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu					
Saya memiliki kesempatan menjadi seseorang di lingkungan saya					
Cara pimpinan saya melakukan orang-orangnya					
Kemampuan atasan dalam mengambil keputusan					
Saya mendapat kesempatan mengubah persepektif pribadi dalam menin prestasikan pekerjaan					
Saya memiliki keyakinan bahwa pekerjaan saya memberikan kepastian karir					
Saya memiliki kesempatan melakukan sesuatu untuk orang lain					
0. Saya memiliki kesempatan untuk memberi tahu orang lain apa yang harus saya kerjakan					
1. Saya memiliki kesempatan mengerjakan sesuatu sesuai kemampuan saya					
2. Bagaimana kebijakan organisasi diterapkan di praktik					
3. Gaji saya dan banyak pekerjaan yang saya lakukan					
4. Kesempatan saya untuk mengembangkan diri pada pekerjaan					
5. Kebebasan untuk menggunakan pertimbangan saya sendiri					
6. Kesempatan untuk mencoba metode saya sendiri dalam tugas					
7. Kondisi pekerjaan saya					
8. Bagaimana teman sekerja bergaul satu sama lain					
9. Penghargaan atau pujian yang saya peroleh karena mengerjakan tugas dengan baik					
20. Perasaan mencapai sesuatu yang saya peroleh dari pekerjaan					



## LAMPIRAN 2

### DATA HASIL PENELITIAN

SKOR JAWABAN RESPONDEN TENTANG KEADILAN DISTRIBUTIF DAN KLEADILAN PADA SUDAH

VAKAFILE



### LAMPIRAN 3

**HASIL UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS**

# Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural

## Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

### Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*  
\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*

R E L I A B I L I T Y   A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
P1	15.6333	4.4471	.6398	.7678
P2	15.5333	3.8437	.7648	.7233
P3	15.6667	4.7816	.4651	.8135
P4	15.4000	4.0414	.6747	.7531
P5	15.6333	4.3092	.4932	.8137

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

Alpha = .8128

N of Items = 5

# Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

## Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\* R E L I A B I L I T Y   A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
P6	57.2667	36.0644	.7494	.9220
P7	57.3000	35.5276	.7921	.9205
P8	57.2000	38.1655	.6559	.9248
P9	57.2333	35.4954	.8478	.9186
P10	57.3000	38.2862	.6138	.9260
P11	57.1667	37.2471	.7519	.9220
P12	57.1333	36.8782	.7699	.9214
P13	57.1667	40.4195	.5090	.9287
P14	57.0000	37.3103	.7493	.9221
P15	57.1333	38.1195	.6677	.9245
P16	57.0667	38.5471	.6195	.9258
P17	57.0000	38.0000	.6508	.9249
P18	56.9000	39.5414	.5115	.9285
P19	57.1333	38.3264	.5214	.9292
P20	56.8000	40.3034	.4295	.9303

### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 15

Alpha = .9294

# Pengaruh Keadilan Distributif Dan keadilan Prosedural Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

## Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

### Item-total Statistics

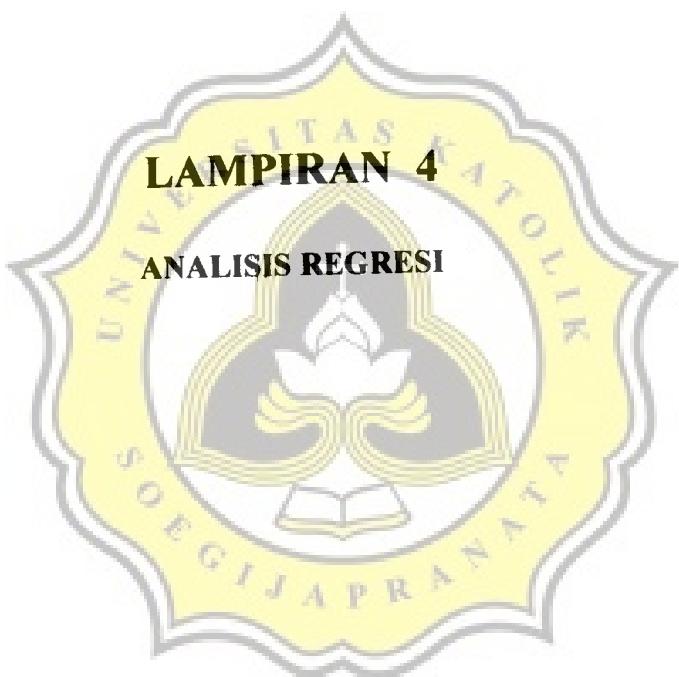
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
P21	71.6000	99.0069	.5409	.9170
P22	71.6333	96.7920	.4269	.9202
P23	71.7333	98.6851	.5496	.9168
P24	71.8000	94.0966	.7258	.9127
P25	72.0000	95.8621	.4995	.9181
P26	71.9667	94.6540	.6642	.9140
P27	71.8667	97.7057	.5871	.9160
P28	72.1333	94.3264	.7405	.9126
P29	71.1333	98.9471	.4194	.9193
P30	71.4667	100.1885	.4344	.9188
P31	71.3667	98.5851	.4686	.9182
P32	72.1000	91.2655	.7736	.9111
P33	71.6667	97.0575	.4460	.9193
P34	71.6667	97.6092	.4142	.9201
P35	72.0333	91.8264	.7045	.9128
P36	71.8333	94.4885	.6527	.9142
P37	71.6667	95.2644	.5792	.9160
P38	71.4000	96.3862	.6008	.9155
P39	71.8667	91.5678	.7594	.9114
P40	71.5667	95.4954	.6828	.9139

### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 20

Alpha = .9198



## LAMPIRAN 4

### ANALISIS REGRESI

# Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	K.PROSDR <sup>a</sup> , K.DISTRB		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KEP.KERJ

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.359 <sup>a</sup>	.129	.099	.4131

a. Predictors: (Constant), K.PROSDR, K.DISTRB

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.466	2	.733	4.295	.018 <sup>a</sup>
	Residual	9.900	58	.171		
	Total	11.366	60			

a. Predictors: (Constant), K.PROSDR, K.DISTRB

b. Dependent Variable: KEP.KERJ

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	2.461	.469		5.251	.000
	K.DISTRB	.164	.110	.217	1.489	.142
	K.PROSDR	.179	.135	.193	1.325	.190

**Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural  
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan**

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Correlations		
		Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)			
	K.DISTRB	.320	.192	.183
	K.PROSDR	.309	.171	.162

a. Dependent Variable: KEP.KERJ



## LAMPIRAN 5

TABEL NILAI-NILAI  $r$  PRODUCT MOMENT  
NILAI  $t$  DAN NILAI  $f$

TABEL V  
TABEL NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf	Signif	N	Taraf	Signif	N	Taraf	Signif
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	26	0,388	0,496	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	27	0,381	0,487	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	28	0,374	0,478	65	0,244	0,317
			29	0,367	0,470	70	0,235	0,306
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	75	0,227	0,296
7	0,754	0,874						
8	0,707	0,834	31	0,355	0,456	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	32	0,349	0,449	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	33	0,344	0,442	90	0,207	0,270
			34	0,339	0,436	95	0,202	0,263
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	100	0,195	0,256
12	0,576	0,708						
13	0,553	0,694	36	0,329	0,424	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	37	0,325	0,418	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	38	0,320	0,413	175	0,148	0,194
			39	0,316	0,408	200	0,138	0,181
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	300	0,113	0,148
17	0,482	0,606						
18	0,468	0,590	41	0,308	0,398	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	42	0,304	0,393	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	43	0,301	0,389			
			44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537						
23	0,413	0,526	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
24	0,404	0,515	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
25	0,396	0,505	48	0,284	0,368			
			49	0,281	0,364	1000	0,062	0,081
			50	0,279	0,361			

TABEL IV  
TABEL NILAI-NILAI

d.b.	Taraf Signifikansi								
	50%	40%	20%	10%	5%	2%	1%	0,1%	
1	1,000	1,376	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,691	
2	0,816	1,061	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598	
3	0,765	0,978	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,941	
4	0,741	0,941	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	8,610	
5	0,727	0,920	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859	
6	0,718	0,906	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959	
7	0,771	0,896	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405	
8	0,706	0,889	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041	
9	0,703	0,883	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,781	
10	0,700	0,879	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587	
11	0,697	0,876	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,437	
12	0,695	0,873	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318	
13	0,694	0,870	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221	
14	0,692	0,868	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140	
15	0,691	0,866	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073	
16	0,690	0,865	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015	
17	0,689	0,863	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965	
18	0,688	0,862	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,922	
19	0,688	0,861	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883	
20	0,687	0,860	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,850	
21	0,686	0,859	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,819	
22	0,686	0,858	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,792	
23	0,685	0,858	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,767	
24	0,685	0,857	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,745	
25	0,684	0,856	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,725	
26	0,684	0,856	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,707	
27	0,684	0,855	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,690	
28	0,683	0,855	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,674	
29	0,683	0,854	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,659	
30	0,683	0,854	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,646	
40	0,681	0,851	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,551	
60	0,679	0,848	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,460	
120	0,677	0,845	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617	3,373	
co	0,674	0,842	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576	3,291	



Tabel 10. Tabel Rata-Rata Kuadrat Residu dan Rasio Fisik dan Logaritmik

d.b. untuk Pembanding	d.b. untuk Rata-Kuadrat Residu								
	1	2	3	4	5	6	7	8	
30	4,15	3,30	2,90	2,67	2,51	2,40	2,32	2,25	
	7,50	5,34	4,46	3,97	3,66	3,42	3,25	3,12	
35	4,13	3,28	2,88	2,65	2,49	2,38	2,30	2,23	
	7,44	5,29	4,42	3,95	3,61	3,38	3,21	3,08	
40	4,11	3,26	2,86	2,63	2,48	2,36	2,28	2,21	
	7,39	5,25	4,38	3,89	3,58	3,35	3,18	3,04	
45	4,10	3,25	2,85	2,62	2,46	2,35	2,26	2,19	
	7,35	5,21	4,34	3,86	3,54	3,32	3,15	3,02	
50	4,08	3,23	2,84	2,60	2,45	2,34	2,25	2,18	
	7,31	5,18	4,31	3,85	3,51	3,29	3,12	2,99	
55	4,07	3,22	2,85	2,58	2,44	2,32	2,24	2,17	
	7,27	5,15	4,29	3,82	3,49	3,26	3,10	2,96	
60	4,06	3,21	2,82	2,56	2,43	2,31	2,23	2,16	
	7,24	5,12	4,26	3,78	3,46	3,24	3,07	2,94	
65	4,05	3,20	2,81	2,55	2,42	2,30	2,22	2,14	
	7,21	5,09	4,24	3,75	3,44	3,22	3,05	2,92	
70	4,04	3,19	2,80	2,53	2,41	2,30	2,21	2,14	
	7,19	5,06	4,22	3,73	3,42	3,20	3,04	2,90	
75	4,03	3,18	2,70	2,51	2,40	2,29	2,20	2,13	
	7,17	5,03	4,20	3,70	3,41	3,18	3,02	2,88	
80	4,02	3,17	2,78	2,49	2,38	2,27	2,18	2,11	
	7,12	5,00	4,16	3,68	3,37	3,15	2,98	2,85	
85	4,00	3,15	2,76	2,47	2,37	2,25	2,17	2,10	
	7,08	4,97	4,13	3,55	3,34	3,12	2,95	2,82	
90	3,99	3,14	2,75	2,46	2,36	2,24	2,15	2,08	
	7,04	4,95	4,10	3,52	3,31	3,09	2,93	2,79	
95	3,98	3,15	2,74	2,45	2,35	2,23	2,14	2,07	
	7,01	4,93	4,08	3,50	3,29	3,07	2,91	2,77	
100	3,96	3,13	2,72	2,43	2,33	2,21	2,12	2,05	
	6,96	4,90	4,04	3,48	3,25	3,04	2,87	2,74	

( bersama-sama )