Perpustakaan Unika

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan pada BAB IV, maka pada bab ini dapat ditarik kesimpulan dari hasil penelitian dan akan diberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bagi pihak-pihak terkait.

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis data maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara keadilan distributif terhadap kepuasan kerja karyawan dan tidak ada pengaruh yang signifikan antara keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja karyawan tetap non edukatif Universitas Katolik Semarang. Sedangkan secara simultan ada pengaruh yang signifikan keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja karyawan tetap non edukatif Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran-saran :

1. Dari kesimpulan yang di dapat, keadilan distributif dan keadilan prosedural pada dasarnya tidak dapat dipisahkan atau berdiri sendiri-sendiri. Selain itu, dari hasil penelitian menunjukan bahwa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja tidak hanya pada persepsi karyawan terhadap keadilan itu sendiri. Tetapi ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan seperti pekerjaan itu sendiri, kesempatan untuk dipromosikan, atasan, dan rekan sekerja. Sehingga

Perpustakaan Unika

karyawan bisa saja mempersepsikan faktor-faktor tersebut yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja. Oleh sebab itu, penting bagi organisasi untuk terus dapat memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan selain keadilan. Karena pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja pada karyawan tetap non edukatif Unika secara simultan sangat kecil, sedangkan sebagian besar terdapat pada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

2. Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi bahan referensi bagi penelitian yang sejenis. Karena pada penelitian sebelumnya, secara parsial maupun simultan keadilan distributif dan keadilan prosedural mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.