Perpustakaan Unika

BAB V

PENUTUP

Dalam bab terakhir ini berdasarkan analisis dan pembahasan terhadap pokok permasalahan yang dikaji, maka dapat ditarik kesimpulan dan saran sebagai berikut:

5.1. Kesimpulan

Setelah melihat uraian dan hasil analisis terhadap 55 orang responden dari karyawan bagian keuangan dan *Human Resource Development* PT. Djarum Kudus tentang pengaruh motivasi, pelatihan dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan dapat ditarik kesimpulan secara keseluruhan yaitu hipotesis tentang adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi, pelatihan dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja secara bersama-sama karyawan bagian keuangan dan *Human Resource Development* PT. Djarum Kudus dapat diterima, karena F hitung > F tabel (88.786 > 2.796). Dan besarnya pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja berdasarkan pengujian parsial adalah t hitung = 5.405, yang berarti motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja. Pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja berdasarkan pengujian parsial adalah t hitung = 2.989, yang berarti pelatihan berpengaruh terhadap prestasi kerja. Dan pengaruh kepemimpinan terhadap prestasi kerja berdasarkan pengujian parsial adalah t hitung = 2.924, yang berarti kepemimpinan berpengaruh terhadap prestasi kerja. Besar ketiga pengaruh variabel tersebut menyatakan bahwa t hitung > t tabel (5.405, 2.989, 2.924 > 1.68) yang berarti. Ho ditolak dan Ha diterima.

Perpustakaan Unika

5.2. Saran

Dengan melihat hasil penelitian dan hasil dari tabulasi silang yang keduanya menunjukan bahwa motivasi kerja karyawan yang sudah bagus, peltihan yang diberikan oleh perusahaan sudah banyak dilakukan dan kepemimpinan yang sudah bagus serta melihat prestasi kerja karyawan yang sudah bagus pula, yang berarti bahwa didalam tubuh PT. Djarum Kudus pada umumnya dan bagian keuangan dan *Human Resource Development* pada khususnya tidak memiliki kendala atau masalah yang cukup serius. Berdasarkan hal-hal tersebut diatas maka peneliti mencoba memberikan beberapa saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Adapun saran yang dapat peneliti kemukakan yang diharapkan bermanfaat adalah :

1. Motivasi ditingkatkan dengan :
   a. Perhatian dari perusahaan untuk karyawan yang sedang mengalami kesusahan.
   b. Hubungan antar rekan kerja lebih ditingkatkan dengan mengadakan arisan bersama, sarasehan, liburan bersama atau mengadakan kegiatan olah raga bersama-sama.
2. Pelatihan ditingkatkan dengan :
   a. Pelaksanaan program pelatihan yang efektif dan efisien sesuai dengan kebutuhan yang diinginkan karyawan dan perusahaan sehingga dapat memberikan manfaat yang benar-benar optimal.
   b. Jumlah atau frekuensi lebih diperbanyak lagi sehingga karyawan lebih terampil dan menguasai bidang pekerjaannya.

Perpustakaan Unika

3. Kepemimpinan dievaluasi dengan :.

   a. Pimpinan menindak lanjuti untuk memeriksa apakah tugas yang diberikan sudah sesuai dengan permintannya..

   b. Cara memberikan peringatan agar tidak menimbulkan kesan permusuhan pribadi..