

Implikasi penelitian ini ada dua yaitu implikasi praktis dan implikasi teoritis. Untuk implikasi praktis, untuk meningkatkan kinerja maka para pemimpin pada tiap KAP harus memperhatikan keadaan para karyawan terkait dan aktif terhadap gaya kepemimpinan yang diterapkan harus bersifat transaksional, budaya organisasi yang selalu memegang nilai inti organisasi, motivasi yang selalu diberikan oleh para pemimpin, komitmen pada tujuan dari KAP, iklim organisasi yang memperhatikan hubungan antar para pemimpin dengan karyawan, dan konflik peran harus ditekan serta diperlukan suatu sistem manajemen yang dapat mengawasinya. Adapun implikasi teoritisnya diharapkan model ini dapat menambah literatur riset akuntansi dibidang auditing.



DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Mohammad, 1987, *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Desianty, Sovyia. 2005 **Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Semarang. Jurnal Studi Manajemen dan Organisas**. Vol. 2.No. 1 Januari. Hal. 69 – 84
- Guy, Alderman, dan Winters. 2001, *Auditing. Edisi kelima jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi multivariate dengan program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Undip.
- Hartono, Antonius Rachmad, 2007, *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Performansi Karyawan Melalui Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Restomart, Semarang)*

Skripsi, Universitas Katolik Soegijapranata.,

- Janiswara, Rosalia Neta, 2007, Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi, Konflik Peran dan Kelebihan Peran Sebagai Variabel Intervening Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi (KAP) Skripsi, Universitas Katolik Soegijapranata.
- Koesmono, Temen. 2005. **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan** Volume 7. No. 2 September. Hal 161 – 178. Surabaya. Universitas Katholik Widya Mandala **Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur**
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2003. **Perilaku Organisasi** Edisi Pertama Jakarta. Salemba Empat
- Kuncara, A. 2005 *Kompleksitas Tugas dan Efektivitas*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Vol 4: hal 84-96.
- Mas'ud, Fuad. 2004 Semarang. Badan Penerbit UNDIP. **Survei Diagnosis Organisasional : Konsep dan Aplikasi**.
- Marganingsih, Arywanti dan Dwi Martani 2010 Analisis variabel anteseden perilaku auditor internal dan konsekuensinya terhadap: Studi Empiris pada Auditor di Lingkungan Aparat Pengawasan Intern Pemerintah – Lembaga Pemerintah Non Departemen 2010 jakarta.
- Mulyadi. 2002. **Auditing**. Cetakan Kesatu. Jakarta. Salemba Empat.
- Mulyono, Benny. 2001. *Analisis pengalaman akuntan atas pengetahuan dan penggunaan intuisi dalam mendeteksi kekeliruan*. (tidak dipublikasikan).
- Mulyadi dan Kanaka. 1998. *Auditing*. Jilid Satu. (Edisi kelima). Jakarta : Salemba Empat.
- Panggabean, Mutiara S. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia** Cetakan Ke dua. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Robbins, Stephen P. 1996. **Perilaku Organisasi** Jakarta. PT. Bhuana Ilmu Populer
- Reksohadiprodjo, Sukanto. 1999. **Dasar-Dasar Manajemen** Edisi Ke lima. Cetakan Keempat. Yogyakarta. BPFPE.
- Rivai, Veithzal. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk**

- Perusahaan.** Cetakan pertama. Jakarta.. PT. Raja Grafindo Persada.
- Simamora, Henry. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Cetakan Pertama. Yogyakarta. STIE YKPN.
- Sumekto, A. 2001 *Dampak Batasan Waktu Pada Kinerja Auditor* . Ventura Vol 4: hal 73-80.
- Suranta, Sri.2002.**Dampak Motivasi Karyawan pada Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis.***Empirika*Vol. 15. No. 2, Desember. Hal 116 – 138. Surakarta.Universitas Sebelas Maret (UNS).
- Suharto dan Budi Cahyono. 2005.**Pengaruh Budaya Organisasi,Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber** Januari. Hal. 13 – 30. Semarang. Unissula.Vol. 1.No.1 **Daya Manusia. Jurnal Riset dan Bisnis Indonesia**
- Saydam, Gouzali. 1996.**Manajemen Sumber Daya Manusia.** Jakarta. Djambatan.
- Satiani,Ni Made Ayu. 2007. **Analisis Pengaruh Pembelajaran, Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Auditor** Tesis Magister Manajemen Unissula.
- Safitri, Dika retno, 2008,*Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*,Skripsi, Universitas Katolik Soegijapranata.
- Setyarini. 2005. *Pengaruh Batasan Waktu Terhadap Kinerja Auditor*
- Soejono. 2005.**Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasidan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum diSurabaya.** *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*Volumue 7. No. 1Indonesia (STIESA).Maret. Halaman 22 – 47. Surabaya. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi
- Sulistyanto, H.Sri dan Clara Susilawati, 2008, *Metode Penulisan Skripsi Edisi 3 (Revisi)*,Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata dan Pusat Pengembangan dan Pengkajian Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Solihin Rois 2010, **PENGARUH KOMITMEN ANGGOTA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA TIM KOORDINASI, MONITORING, DAN EVALUASI (KORMONEV) NASIONAL,** Tesis sekolah tinggi administrasi negara lembaga administrasi negara

- Suranta, Sri. 2002. **Dampak Motivasi Karyawan pada Hubungan antara Gaya Empirika Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis.** Universitas Sebelas Maret (UNS). Vol. 15. No. 2, Desember. Hal 116 – 138. Surakarta.
- Surandini, Arista, 2006, *Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pekerja Dengan Komitmen Pekerja Sebagai Variabel Pemediasi di PT. Pertamina UPMS IV Semarang*, Skripsi, Universitas Katolik Soegijapranata.
- Sularso, Sri & Na'im, Ainun. Juli, 1999. *Analisis pengaruh pengalaman akuntan pada pengetahuan dan penggunaan intuisi dalam mendeteksi kekeliruan.* Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, 2. (2). 154-172.
- Tampubolon, Manahan. 2004. **Perilaku Keorganisasian (Organization Behavior).** Cetakan Pertama. Jakarta. Ghaia Indonesia.
- Trisnaningsih, S. 2004. *Perbedaan Kinerja Auditor Dilihat dari Segi Gender* Jurnal Riset Akuntansi Indonesia. Vol 7: hal 108-123
- Trisnaningsih, Sri, 2007, *Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*, Simposium Nasional Akuntansi X.
- Tan, Peow Ng, dan Mak . *Dampak Akuntabilitas dan Pengetahuan Pengaruh Kompleksitas Tugas Pada Prestasi Auditor:*
- Wibowo, Budi, Soewito dan Sugiyanto. 2001. **Analisis Budaya Perusahaan dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pura Barutama Kudus.** Jurnal Strategi Bisnis. Vol. 6. Tahun IV.
- Yuliani Martini, Rostiana, 2003, *Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi*, Jurnal Phronesis No.9 Fakultas Psikologi Universitas Tarumanegara.



