

Daftar Pustaka

- Artanto, Dimas Andry, 2010. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepuasan Gaji, Terhadap Keinginan Berpindah Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Semarang). Skripsi. Unika Soegijapranata Semarang.
- Endro, Veronica D.S, 2004. “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Masa Kerja, Job Insecurity, Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Semarang)*. Skripsi (tidak dipublikasikan), Unika Soegijapranata Semarang.
- Ghozali, Imam, 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam, 2001, *Structural Equation Modeling. Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoyo, Ardian Avrianto, 2004. “ *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Semarang)*. Unika Soegijapranata
- Harto, Ferry Atmodjo, 2005. “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Semarang*. Skripsi (Tidak dipublikasikan). Unika Soegijapranata Semarang.
- Hartono, Hanny, 2009. “*Pengaruh Kepuasan Gaji dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Auditor dengan mediasi Komitmen Organisasi*. Skripsi. Unika Soegijapranata Semarang.
- Imedianovanita, Candra, 2011. “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepuasan Gaji, Konflik Pekerjaan – Keluarga, Komitmen Organisasi, dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada KAP di Semarang)*. Skripsi. Unika Soegijapranata Semarang.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*, edisi 1. Yogyakarta : BPF.
- Jogiyanto, 2004. *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. BPF. Yogyakarta.

- Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F . 2005. *Supervisory actions, Job Satisfaction And Turnover Intentions Of Irish Trainee Accountants*. The Irish Accounting Review (2005), Vol.12, No.2, 47-73
- Poniman. 2003. “*Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Komitmen Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor Pada Akuntan Publik Di Jawa Tengah*”. ASET. Vol.5, No.3, Oktober : hal 276-292.
- Rivai, Harif Amali, 2001. *Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Keluar : Pengujian Empiris Model Turnover Lum et al dalam Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol 3. No. 1. April 335-352.
- Robbins, Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi. Prinsip, Kontroversi, Aplikasi*. Jilid 1. Prenhallindo. Jakarta.
- Sulisyanto, H Sulis dan Clara Susilowati, 2008, *Metode Penulisan Skripsi*, Semarang : Pusat Pengkajian dan Pengembangan Akuntansi – P 3 A Univeritas Katolik Soegijapranata.
- Suwandi & Indriantoro, N, 1999. “*Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris Pada Lingkungan Akuntansi Publik*”. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia 2 (2) : hal 173-195.
- Toly, Agus Arianto, 2001. *Analisis Faktor- factor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Staf Akuntan Publik*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Vol.3, No.1