

BAB V

P E N U T U P

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan, diperoleh kesimpulan ada hubungan positif antara persepsi terhadap kerja dengan prestasi kerja pada pekerja wanita, dengan mengendalikan pengaruh motivasi kerja. Hal tersebut berarti semakin positif persepsi terhadap kerja, semakin tinggi pula prestasi kerja.

Dari hasil penelitian, juga diperoleh informasi bahwa ada hubungan yang positif antara motivasi dan prestasi kerja, dengan mengendalikan pengaruh persepsi terhadap kerja. Kuat lemahnya motivasi kerja menentukan besar kecilnya prestasi pekerja.

Hasil penelitian yang lain menunjukkan bahwa prestasi kerja yang dimiliki subyek penelitian adalah relatif sedang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan, maka penulis mencoba mengemukakan saran sebagai berikut:

Untuk meningkatkan taraf prestasi kerja yang relatif

sedang pada pekerja wanita divisi produksi jaket bagian finishing PT. Kencana Vita Nugraha, maka pengusaha atau pemilik perusahaan diharapkan dapat menciptakan kondisi dalam kerja (seperti pemberian imbalan material, penciptaan hubungan yang baik antar anggota perusahaan, pemberian status (kedudukan) bagi pekerja, membuka kesempatan untuk maju dalam kerja, sehingga pekerja dapat saling berkompetisi dengan rekan sekerja untuk mencapai kedudukan atau prestasi yang tinggi, penciptaan rasa aman saat bekerja dan pemberian kebebasan kepada pekerja) dengan baik, sehingga pekerja dapat mempersepsikan kerja sebagai hal yang positif. Dengan demikian pekerja akan lebih dapat meningkatkan prestasi kerjanya.

