

5.1

**RESTASI KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP KERJA  
PADA PEKERJA WANITA DI PT. KENCANA VITA NUGRAHA  
SEMARANG**



**SKRIPSI**

|               |           |
|---------------|-----------|
| DATE RECEIVED | 20 05 97  |
| NO.           | 338/PS/e1 |
| YEAR          | 1997      |

Oleh :

**INGE KUMALA YANI**

91/6.111.08000.50022/PS/1065

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1996**

PRESTASI KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP KERJA

PADA PEKERJA WANITA DI PT. KENCANA VITA NUGRAHA

SEMARANG

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi

Oleh :

INGE KUMALA YANI

91/6.111.08000.50022/PS/1065

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

S E M A R A N G

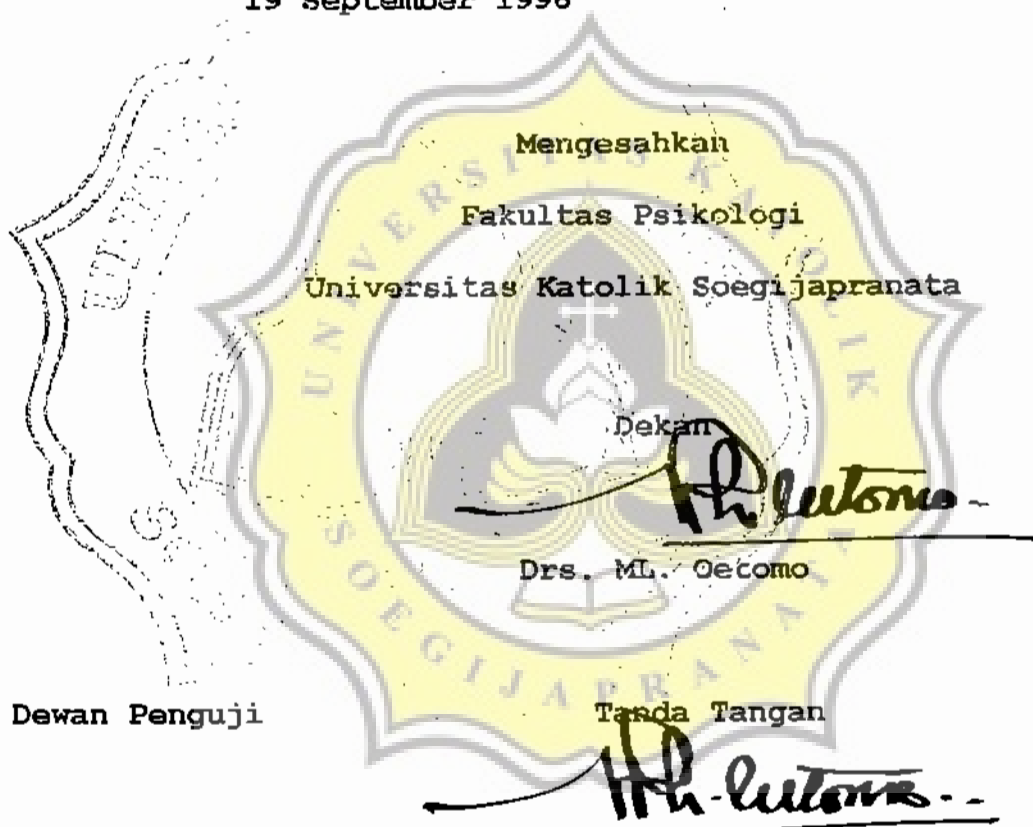
1996

i

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas  
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata  
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal :

19 September 1996



Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Asmadi Alsa, SU
3. Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan, atas terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Hanya kepada Dia segala puji, hormat dan kemuliaan. Banyak kendala dan rintangan yang penulis hadapi selama menyusun skripsi ini, namun atas anugerah dan karuniaNya, ketekunan, doa, usaha serta bantuan yang tidak ternilai dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan penghargaan dan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. ML. Oetomo selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bimbingan selama penulis menuntut ilmu.
2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU. selaku pembimbing utama yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan bantuan yang berarti, dengan kesabaran dan ketelitian, dari awal hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dra. B. Sulistyani selaku pembimbing pendamping dengan penuh perhatian telah memberikan banyak masukan serta bantuan yang berguna bagi terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak Drs. DP. Budi Susetyo selaku Pembantu Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan izin bagi terlaksananya pe-

nelitian dalam skripsi ini.

5. Ibu Yusiyanti selaku pimpinan PT. Kencana Vita Nugraha Semarang yang telah menerima penulis dengan baik.
6. Ibu Anni Yuniarsih, A.Md. selaku Kepala Bagian Personalia dan Ibu Wilasih selaku Kepala Bagian Produksi PT. Kencana Vita Nugraha Semarang, dengan bantuan yang diberikan, mempermudah penulis dalam melaksanakan penelitian ini.
7. Segenap karyawati PT. Kencana Vita Nugraha Semarang yang telah bersedia meluangkan waktu guna mengisi angket penelitian ini.
8. Segenap staff pengajar dan tata usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dengan pengajaran dan bantuan yang diberikan selama penulis menempuh studi.
9. Segenap staff perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata, Universitas Gadjah Mada dan STBI Simongan yang telah membantu penulis dalam memperoleh literatur yang berguna bagi penyusunan skripsi ini.
10. Yang terkasih ayah, ibu dan adik yang selalu memberikan dorongan, perhatian dan doa yang tiada henti.
11. Rekan-rekan di Komisi Kebaktian Anak GBT. Kristus Alfa Omega, khususnya mbak Ninik yang selalu menguatkan dan mendukung penulis dalam doa.
12. Charles, Rei, Cynthia, Sylvie yang terus memacu semangat penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

13. Rekan-rekan se fakultas, khususnya Rina, Sari, Feci, Mbak Din, Watik, Tami, Uni dan Desy '93.
14. Nunuk dan Jojo yang selalu memberikan dukungan semangat dan bantuan yang berarti kepada penulis.
15. Rekan-rekan KKN Bersama-Timor Timur Periode II-1995.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Dukungan dan kasih mereka akan tetap penulis kenang dan satu harapan penulis bahwa semua bimbingan dan dukungan yang telah diberikan tak akan sia-sia, tetapi dapat berkembang, menjadi berkat dan berguna bagi sesama, meski penulis sadar sepenuhnya bahwa apa yang penulis tuangkan dalam skripsi ini, belumlah sempurna.

Akhirnya berkat dan anugerah dari Tuhan di surga tetap melimpah di atas kita.

Semarang, Agustus 1996

Penulis

## DAFTAR ISI

|   | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL.....  | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                                   | ii      |
| HALAMAN MOTTO.....  | iii     |
| HALAMAN PERSEMBAHAN.....                                  | iv      |
| UCAPAN TERIMA KASIH.....                                  | v       |
| DAFTAR ISI.....   | viii    |
| DAFTAR TABEL.....   | xi      |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                                      | xii     |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>                                 |         |
| A. Latar Belakang Masalah.....                            | 1       |
| B. Tujuan Penelitian.....                                 | 8       |
| C. Manfaat Penelitian.....                                | 8       |
| <b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>                           |         |
| A. Prestasi Kerja.....                                    | 9       |
| 1. Pengertian Prestasi Kerja.....                         | 9       |
| 2. Penilaian Prestasi Kerja.....                          | 10      |
| 3. Teknik Penilaian Prestasi Kerja..                      | 15      |
| 4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi<br>Prestasi Kerja..... | 20      |
| B. Persepsi terhadap Kerja.....                           | 26      |
| 1. Pengertian Persepsi.....                               | 26      |
| 2. Pengertian Kerja.....                                  | 27      |
| 3. Persepsi terhadap Kerja.....                           | 28      |



|   |    |
|---|----|
| 4. Aspek-Aspek Persepsi terhadap Kerja.                     | 29 |
| C. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja.....     | 33 |
| D. Hubungan Persepsi terhadap Kerja dan Prestasi Kerja..... | 36 |
| E. Hipotesis.....   | 38 |

**BAB III. METODE PENELITIAN**

|  |    |
|--|----|
| A. Identifikasi Variabel Penelitian.....         | 39 |
| B. Definisi Operasional Variabel Penelitian..... | 39 |
| C. Populasi dan Sampel Penelitian.....           | 41 |
| D. Metode Pengumpulan Data.....                  | 42 |
| E. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur..... | 49 |
| F. Metode Analisis Data.....                     | 51 |

**BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN**

|   |    |
|---|----|
| A. Orientasi Kancah Penelitian.....       | 53 |
| B. Persiapan Penelitian.....              | 54 |
| 1. Persiapan Tempat Penelitian.....       | 54 |
| 2. Persiapan Angket.....                  | 54 |
| C. Pelaksanaan Penelitian.....            | 60 |
| D. Analisis Data dan Hasil Penelitian.... | 61 |
| 1. Uji Asumsi.....                        | 61 |
| 2. Analisis Data.....                     | 62 |
| E. Pembahasan.....                        | 63 |

**BAB V. PENUTUP**



|                     |    |
|---------------------|----|
| 1. Kesimpulan.....  | 66 |
| 2. Saran.....       | 66 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 68 |



## DAFTAR TABEL

| TABEL   | Halaman |
|---|---------|
| 1. Kisi-Kisi Penyusunan Item Angket Persepsi terhadap Kerja.....          | 46      |
| 2. Kisi-Kisi Penyusunan Item Angket Motivasi Kerja.....                   | 47      |
| 3. Rancangan Korelasi Parsial Jenjang Pertama.....                        | 52      |
| 4. Tebaran Item Angket Persepsi terhadap Kerja.....                       | 55      |
| 5. Tebaran Item Angket Motivasi Kerja...                                  | 55      |
| 6. Tebaran Item Hasil Ujicoba Angket Persepsi terhadap Kerja.....         | 57      |
| 7. Tebaran Item Hasil Ujicoba Angket Motivasi Kerja.....                  | 58      |
| 8. Tebaran Item Angket Persepsi terhadap Kerja pada Tahap Penelitian..... | 59      |
| 9. Tebaran Item Angket Motivasi Kerja pada Tahap Penelitian.....          | 60      |

## DAFTAR LAMPIRAN

| LAMPIRAN   | Halaman |
|--|---------|
| A. Data dan Hasil Ujicoba Angket Persepsi Terhadap Kerja |         |
| (A-1) Data Ujicoba Angket.....                           | 72      |
| (A-2) Uji Validitas Butir Angket.....                    | 78      |
| (A-3) Uji Reliabilitas Angket.....                       | 95      |
| B. Data dan Hasil Ujicoba Angket Motivasi Kerja          |         |
| (B-1) Data Ujicoba Angket.....                           | 107     |
| (B-2) Uji Validitas Butir Angket.....                    | 111     |
| (B-3) Uji Reliabilitas Angket.....                       | 127     |
| C. Data Angket Penelitian                                |         |
| (C-1) Data Angket Persepsi terhadap Kerja..              | 135     |
| (C-2) Data Angket Motivasi Kerja.....                    | 139     |
| D. Data Prestasi Kerja.....                              | 143     |
| E. Uji Asumsi  |         |
| (E-1) Uji Normalitas.....                                | 157     |
| (E-2) Uji Linieritas.....                                | 164     |
| F. Hasil Analisis Korelasi Parsial.....                  | 167     |
| G. Angket Ujicoba  |         |
| (G-1) Angket Persepsi terhadap Kerja.....                | 171     |
| (G-2) Angket Motivasi Kerja.....                         | 177     |
| H. Angket Penelitian                                     |         |
| (H-1) Angket Persepsi terhadap Kerja.....                | 182     |

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| (H-2) Angket Motivasi Kerja..... | 187 |
| I. Surat Bukti Penelitian.....   | 191 |

