



PT. TANAH MAS
REAL ESTATE

JL. YOS SUDARSO (JALAN LINGKAR TANJUNG MAS) - SEMARANG 50177 - INDONESIA
TELP. (024) 516175 (5 SAL) 540764, 548725, 516530 TELEX 22588 TANAMA IA FAX (024) 549621

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

N a m a : TH. NOVY PRIMASTUTI
N I M : E.88.602
N I R M : 88.6125301785

Telah melakukan penelitian di kantor kami P.T. Tanah Mas Semarang.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



(HENKY HARIANDJA, SH)

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :
Jenis Kelamin :
Umur :
Gaji/upah : Rp.

EVALUASI PEKERJAAN

Petunjuk pengisian

1. Bacalah dengan seksama semua daftar pertanyaan di bawah ini, setelah itu isilah dengan jelas sesuai pertanyaan dengan melingkari jawaban yang anda pilih dan sesuai dengan keadaan saudara.
2. Untuk No Responden tidak usah diisi.

I. IDENTIFIKASI PEKERJAAN

1. Nama pekerjaan :
2. Bagian/Departemen :
3. Deskripsi jabatan :

(Bertanggung jawab kepada)

II. EVALUASI PEKERJAAN

A. Ketrampilan

1. Pendidikan :
 - a. SD

- b. SLTP
- c. SLTA
- d. Sarjana Muda
- e Sarjana

2. Pengalaman pada pekerjaan sekarang ini (masa kerja) :

- a. 0 - 1 tahun
- b. 1 - 2 tahun
- c. 2 - 3 tahun
- d. 3 - 4 tahun
- e. lebih dari 4 tahun

3. Inisiatif (tingkat inisiatif yang diperlukan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan) :

- a. tidak diperlukan inisiatif
- b. sedikit diperlukan inisiatif
- c. diperlukan inisiatif
- d. inisiatif bersama
- e. inisiatif sendiri

B. Usaha

4. Usaha fisik (tingkat berat ringan pekerjaan) :

- a. sangat ringan
- b. ringan
- c. cukup berat
- d. berat
- e. sangat berat

5. Konsentrasi :

- a. tidak diperlukan konsentrasi
- b. sedikit diperlukan konsentrasi
- c. diperlukan konsentrasi
- d. sangat diperlukan
- e. mutlak diperlukan konsentrasi

6. Tingkat ketelitian yang diperlukan dalam melaksanakan pekerjaan :

- a. tidak diperlukan ketelitian
- b. sedikit diperlukan ketelitian
- c. diperlukan ketelitian
- d. sangat diperlukan ketelitian
- e. mutlak diperlukan ketelitian

C. Tanggung Jawab

7. Tanggung jawab terhadap pekerjaan orang lain :

- a. sangat kecil
- b. kecil
- c. cukup
- d. besar
- e. sangat besar

8. Tanggung jawab terhadap pengawasan :

- a. sangat kecil
- b. kecil
- c. cukup
- d. besar
- e. sangat besar

9. Tanggung jawab terhadap mutu hasil :
- sangat kecil
 - kecil
 - cukup
 - besar
 - sangat besar
10. Tanggung jawab terhadap peralatan (tanggung jawab atas pelaksanaan kerja tanpa kerusakan pada alat kerja yang dipakai) :
- sangat kecil
 - kecil
 - cukup
 - besar
 - sangat besar
11. Tanggung jawab terhadap keselamatan orang lain (tingkat tanggung jawab terhadap keselamatan orang lain dalam melaksanakan pekerjaan) :
- sangat kecil
 - kecil
 - cukup
 - besar
 - sangat besar
12. Tanggung jawab terhadap pekerjaan (tingkat tanggung jawab terhadap setiap pekerjaan yang dikerjakannya) :
- sangat kecil

No. Responden : 2
 Nama Pekerjaan : SATPAM
 Bagian : KEAMANAN
 Deskripsi Pekerjaan : - Menjaga keamanan di dalam perusahaan maupun di seluruh areal Tanah Mas Real Estate .
 - Menjaga prasarana & sarana yang masih menjadi tanggung jawab perusahaan.

No. Faktor & Sub Faktor	Spesifikasi Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	SLTA/ sederajat	150
2. Pengalaman	> 4 tahun	150
3. Inisiatif	diperlukan inisiatif	60
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sangat berat	60
5. Konsentrasi	mutlak diperlukan konsentrasi	60
6. Ketelitian	diperlukan ketelitian	20
C. Tanggung jawab thd		
7. Pekerjaan orang lain	sangat besar	50
8. Pengawasan	sangat besar	50
9. Mutu hasil	kecil	20
10. Peralatan	cukup	30
11. Keselamatan orang lain	sangat besar	50
12. Pekerjaan	besar	40
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	cukup menyenangkan	24
14. Resiko kerja	sangat besar	60
	Total nilai pekerjaan	824

No. Responden : 7
 Nama Pekerjaan : PEMBELIAN BAHAN-BAHAN BANGUNAN
 Bagian : PEMBELIAN (Personalia)
 Deskripsi Pekerjaan : - Mencatat seluruh kebutuhan bahan-bahan bangunan yang digunakan dalam proyek perusahaan.
 - Membeli seluruh kebutuhan bahan-bahan bangunan yang diperlukan dalam proyek.

No. Faktor & Sub Faktor	Spesifikasi Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	SLTA/ sederajat	150
2. Pengalaman	> 4 tahun	150
3. Inisiatif	diperlukan inisiatif	60
B. Usaha		
4. Usaha fisik	Cukup	40
5. Konsentrasi	sedikit diperlukan konsentrasi	30
6. Ketelitian	diperlukan ketelitian	20
C. Tanggung jawab thd		
7. Pekerjaan orang lain	besar	40
8. Pengawasan	besar	40
9. Mutu hasil	sangat besar	50
10. Peralatan	sangat besar	50
11. Keselamatan orang lain	cukup	30
12. Pekerjaan	besar	40
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sedikit menyenangkan	16
14. Resiko kerja	cukup	40
	Total nilai pekerjaan	756

No. Responden : 9
 Nama Pekerjaan : MANAJER ADM. KEUANGAN
 Bagian : ADMINISTRASI - KEUANGAN
 Deskripsi Pekerjaan : Bertanggung jawab atas sub bagian - pembukuan keuangan keuangan, sekretariat, pemasaran dan inkaso

No. Faktor & Sub Faktor	Spesifikasi Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	Sarjana	200
2. Pengalaman	> 4 tahun	150
3. Inisiatif	inisiatif sendiri	100
B. Usaha		
4. Usaha fisik	Cukup	40
5. Konsentrasi	mutlak diperlukan konsentrasi	60
6. Ketelitian	mutlak di perlukan ketelitian	30
C. Tanggung jawab thd		
7. Pekerjaan orang lain	sangat besar	50
8. Pengawasan	sangat besar	50
9. Mutu hasil	sangat besar	50
10. Peralatan	besar	40
11. Keselamatan orang lain	cukup	30
12. Pekerjaan	sangat besar	50
C. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	menyenangkan	32
14. Resiko kerja	besar	50
	Total nilai pekerjaan	932

No. Responden : 10
 Nama Pekerjaan : Ka.Bag. PEMBUK. KEUANGAN
 Bagian : ADMINISTRASI KEUANGAN
 Deskripsi Pekerjaan : Bertanggung jawab atas segala bentuk lalu lintas yang berlangsung di perusahaan.

No. Faktor & Sub Faktor	Spesifikasi Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	Sarjana Muda	175
2. Pengalaman	> 4 tahun	150
3. Inisiatif	inisiatif bersama	80
B. Usaha		
4. Usaha fisik	ringan	30
5. Konsentrasi	sangat diperlukan konsentrasi	50
6. Ketelitian	mutlak di perlukan ketelitian	30
C. Tanggung jawab thd		
7. Pekerjaan orang lain	besar	40
8. Pengawasan	besar	40
9. Mutu hasil	besar	40
10. Peralatan	besar	40
11. Keselamatan orang lain	cukup	30
12. Pekerjaan	besar	40
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	menyenangkan	32
14. Resiko kerja	cukup	40
	Total nilai pekerjaan	857

No. Responden : 17

Nama Pekerjaan : DATA UMUM

Bagian : SEKRETARIAT

Deskripsi Pekerjaan : - Mengadakan pengarsipan untuk surat-surat yang masuk & keluar serta surat-surat perjanjian pendahuluan.

- Bertanggung jawab atas dokumen-dokumen & cap perusahaan.

No. Faktor & Sub Faktor	Spesifikasi Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	SLTA/ sederajat	150
2. Pengalaman	3 - 4 tahun	125
3. Inisiatif	diperlukan inisiatif	60
B. Usaha		
4. Usaha fisik	ringan	30
5. Konsentrasi	diperlukan konsentrasi	40
6. Ketelitian	diperlukan ketelitian	20
C. Tanggung jawab thd		
7. Pekerjaan orang lain	cukup	30
8. Pengawasan	cukup	30
9. Mutu hasil	cukup	30
10. Peralatan	kecil	20
11. Keselamatan orang lain	kecil	20
12. Pekerjaan	cukup	30
C. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	menyenangkan	32
14. Resiko kerja	kecil	30
	Total nilai pekerjaan	647

No. Responden : 19

Nama Pekerjaan : STAF PEMASARAN 1

Bagian : PEMASARAN

Deskripsi Pekerjaan : Memasarkan/menjual kepada masyarakat umum produk dari perusahaan.

No. Faktor & Sub Faktor	Spesifikasi Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	SLTA/ sederajat	150
2. Pengalaman	> 4 tahun	150
3. Inisiatif	diperlukan inisiatif	60
B. Usaha		
4. Usaha fisik	Cukup	40
5. Konsentrasi	diperlukan konsentrasi	40
6. Ketelitian	mutlak diperlukan ketelitian	30
C. Tanggung jawab thd		
7. Pekerjaan orang lain	kecil	20
8. Pengawasan	cukup	30
9. Mutu hasil	besar	40
10. Peralatan	cukup	30
11. Keselamatan orang lain	cukup	30
12. Pekerjaan	besar	40
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	cukup menyenangkan	24
14. Resiko kerja	sangat kecil	20
	Total nilai pekerjaan	704

No. Responden : 26
 Nama Pekerjaan : Bagian Umum
 Bagian : BANGUNAN (Teknik)
 Deskripsi Pekerjaan : - Membangun rumah dalam berbagai type yang ada.
 - Bertanggung jawab & mengatur atas tenaga kasar/harian lepas dalam pembangunan rumah tersebut.

No. Faktor & Sub Faktor	Spesifikasi Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	SLTA/ sederajat	150
2. Pengalaman	> 4 tahun	150
3. Inisiatif	inisiatif bersama	80
B. Usaha		
4. Usaha fisik	Cukup	40
5. Konsentrasi	diperlukan konsentrasi	40
6. Ketelitian	sangat diperlukan ketelitian	25
C. Tanggung jawab thd		
7. Pekerjaan orang lain	besar	40
8. Pengawasan	sangat besar	50
9. Mutu hasil	besar	40
10. Peralatan	sangat besar	50
11. Keselamatan orang lain	sangat besar	50
12. Pekerjaan	besar	40
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sedikit menyenangkan	16
14. Resiko kerja	besar	50
	Total nilai pekerjaan	821

No. Responden : 27
 Nama Pekerjaan : PRASARANA (khusus pada perumahannya)
 Bagian : TEKNIK
 Deskripsi Pekerjaan : Membuat prasarana khusus pada perumahan serta perawatannya.

No. Faktor & Sub Faktor	Spesifikasi Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	SLTA/ sederajat	150
2. Pengalaman	> 4 tahun	150
3. Inisiatif	inisiatif bersama	80
B. Usaha		
4. Usaha fisik	Cukup	40
5. Konsentrasi	diperlukan konsentrasi	40
6. Ketelitian	mutlak di perlukan ketelitian	30
C. Tanggung jawab thd		
7. Pekerjaan orang lain	cukup	30
8. Pengawasan	besar	40
9. Mutu hasil	cukup	30
10. Peralatan	besar	40
11. Keselamatan orang lain	besar	40
12. Pekerjaan	sangat besar	50
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	menyenangkan	32
14. Resiko kerja	besar	50
	Total nilai pekerjaan	802

No. Responden : 29
 Nama Pekerjaan : DRIVER DIRUT
 Bagian : TEKNIK/MESIN & ALAT BERAT
 Deskripsi Pekerjaan : Bertanggung jawab terhadap antar jemput Dirut.

No. Faktor & Sub Faktor	Spesifikasi Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	SLTP/ sederajat	125
2. Pengalaman	> 4 tahun	150
3. Inisiatif	diperlukan inisiatif	60
B. Usaha		
4. Usaha fisik	Dukup	40
5. Konsentrasi	mutlak diperlukan konsentrasi	60
6. Ketelitian	mutlak di perlukan ketelitian	30
C. Tanggung jawab thd		
7. Pekerjaan orang lain	cukup	30
8. Pengawasan	cukup	30
9. Mutu hasil	cukup	30
10. Peralatan	sangat besar	50
11. Keselamatan orang lain	sangat besar	50
12. Pekerjaan	sangat besar	50
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	cukup menyenangkan	24
14. Resiko kerja	sangat besar	60
	Total nilai pekerjaan	789

: 1

Nama Pekerjaan : KOORDINATOR SATPAM

Bagian : KEAMANAN

Diskripsi Pekerjaan : - Mengkoordinasi seluruh personil yang ada di bawah tanggung jawab bagian keamanan

- Menjaga keamanan di dalam perusahaan maupun di seluruh areal Tanah Mas Real Estate

No.	Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A.	Ketrampilan		
	1. Pendidikan	sama dengan Koordinator	150
	2. Pengalaman	sama dengan Koordinator	150
	3. Inisiatif	sama dengan Koordinator	80
B.	Usaha		
	4. Usaha fisik	sama dengan pemasaran	40
	5. Konsentrasi	sama dengan data umum	40
	6. Ketelitian	sama dengan Satpam	20
C.	Tanggung Jawab Thd		
	7. Pekerjaan orang lain	sama dengan Koordinator	50
	8. Pengawasan	sama dengan Satpam	50
	9. Mutu hasil	sama dengan Kepala Bagian	40
	10. Peralatan	sama dengan Manajer	40
	11. Keselamatan orang lain	sama dengan Koordinator	50
	12. Pekerjaan	sama dengan Koordinator	50
D.	Kondisi		
	13. Lingkungan kerja	sama dengan Manajer	32
	14. Resiko kerja	sama dengan Satpam	50
		Total nilai pekerjaan	852

: 3
 Nama Pekerjaan : PENJAGA MALAM
 Bagian : KEAMANAN
 Deskripsi Pekerjaan : - Melaksanakan tugas keamanan khususnya keamanan Kantor Pada malam hari

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Driver	125
2. Pengalaman	sama dengan data umum	125
3. Inisiatif	sama dengan Satpam	60
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan Satpam	60
5. Konsentrasi	sama dengan Satpam	60
6. Ketelitian	sama dengan Driver	30
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan Satpam	50
8. Pengawasan	sama dengan Satpam	50
9. Mutu hasil	sama dengan Driver	30
10. Peralatan	sama dengan Satpam	30
11. Keselamatan orang lain	sama dengan Satpam	50
12. Pekerjaan	sama dengan Pembelian	40
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan bangunan	16
14. Resiko kerja	sama dengan Satpam	60
	Total nilai pekerjaan	786

: 4

Nama Pekerjaan : MANAJER PERSONALIA

Bagian : PERSONALIA

Diskripsi Pekerjaan : - Bertanggung jawab atas seluruh sumber daya manusia yang ada di perusahaan

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Manajer	200
2. Pengalaman	sama dengan Manajer	150
3. Inisiatif	sama dengan manajer	100
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan Kepala Bagian	30
5. Konsentrasi	sama dengan Manajer	60
6. Ketelitian	sama dengan Manajer	30
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan Manajer	50
8. Pengawasan	sama dengan Manajer	50
9. Mutu hasil	sama dengan Kepala Bagian	40
10. Peralatan	sama dengan Koordinator	30
11. Keselamatan orang lain	sama dengan Manajer	30
12. Pekerjaan	sama dengan Manajer	50
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan Manajer	32
14. Resiko kerja	sama dengan Kepala Bagian	40
	Total nilai pekerjaan	892

: 5
 Nama Pekerjaan : Ka. Bag PERSONALIA
 Bagian : PERSONALIA
 Diskripsi Pekerjaan : Mencatat dan mengatur seluruh sumber daya manusia yang ada di perusahaan sekaligus menjalankan disiplin perusahaan

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Manajer	200
2. Pengalaman	sama dengan Manajer	150
3. Inisiatif	sama dengan Kepala Bagian	80
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan Manajer	40
5. Konsentrasi	sama dengan Kepala Bagian	50
6. Ketelitian	sama dengan Manajer	30
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan Kepala Bagian	40
8. Pengawasan	sama dengan Kepala Bagian	40
9. Mutu hasil	sama dengan Koordinator	30
10. Peralatan	sama dengan Manajer	40
11. Keselamatan orang lain	sama dengan Manajer	30
12. Pekerjaan	sama dengan Manajer	50
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan Koordinator	24
14. Resiko kerja	sama dengan Kepala Bagian	40
	Total nilai pekerjaan	844

: 6
 Nama Pekerjaan : ADMINISTRASI
 Bagian : LOGISTIK
 Deskripsi Pekerjaan : - Bertanggung jawab atas urusan administrasi di bagian logistik.
 - Mencatat jumlah barang/perlengkapan yang akan digunakan dalam proyek

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan data umum	150
2. Pengalaman	sama dengan pembelian	150
3. Inisiatif	sama dengan bangunan	30
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan data umum	30
5. Konsentrasi	sama dengan pemasaran	40
6. Ketelitian	sama dengan data umum	20
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan pembelian	40
8. Pengawasan	sama dengan prasarana	40
9. Mutu hasil	sama dengan pemasaran	40
10. Peralatan	sama dengan pembelian	50
11. Keselamatan orang lain	sama dengan pembelian	30
12. Pekerjaan	sama dengan data umum	30
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan data umum	32
14. Resiko kerja	sama dengan bangunan	50
	Total nilai pekerjaan	782

: 8

N Nama Pekerjaan : PEMBELIAN SPARE PART

B Bagian : PEMBELIAN

D Diskripsi Pekerjaan : - Mencatat seluruh kebutuhan spare part yang diperlukan oleh perusahaan.
- Membeli seluruh kebutuhan spare part yang diperlukan oleh perusahaan.

N

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Satpam	150
2. Pengalaman	sama dengan Satpam	150
3. Inisiatif	sama dengan bangunan	80
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan data umum	30
5. Konsentrasi	sama dengan data umum	40
6. Ketelitian	sama dengan bangunan	25
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan data umum	30
8. Pengawasan	sama dengan Satpam	50
9. Mutu hasil	sama dengan pembelian	50
10. Peralatan	sama dengan pembelian	50
11. Keselamatan orang lain	sama dengan pemasaran	30
D. 12. Pekerjaan	sama dengan data umum	30
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan Satpam	24
14. Resiko kerja	sama dengan pembelian	40
	Total nilai pekerjaan	779

: 13
 Nama Pekerjaan : KASIR
 Bagian : PEMBUKUAN KEUANGAN
 Diskripsi Pekerjaan : Bertanggung jawab terhadap kelancaran keuangan

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Satpam	150
2. Pengalaman	sama dengan data umum	125
3. Inisiatif	sama dengan Satpam	60
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan Pemasaran	40
5. Konsentrasi	sama dengan data umum	40
6. Ketelitian	sama dengan pemasaran	30
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan data umum	30
8. Pengawasan	sama dengan data umum	30
9. Mutu hasil	sama dengan pemasaran	40
10. Peralatan	sama dengan Satpam	20
11. Keselamatan orang lain	sama dengan pembelian	30
12. Pekerjaan	sama dengan Satpam	40
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan Satpam	24
14. Resiko kerja	sama dengan bangunan	50
	Total nilai pekerjaan	709

: 14

Nama Pekerjaan

: ADMINISTRASI

Bagian

: PEMBUKUAN & KEUANGAN

Diskripsi Pekerjaan

: Bertanggung jawab mencatat

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan pembelian	150
2. Pengalaman	sama dengan data umum	125
3. Inisiatif	sama dengan bangunan	80
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan data umum	30
5. Konsentrasi	sama dengan data umum	40
6. Ketelitian	sama dengan bangunan	25
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan data umum	30
8. Pengawasan	sama dengan prasarana	40
9. Mutu hasil	sama dengan pemasaran	40
10. Peralatan	sama dengan Satpam	30
11. Keselamatan orang lain	sama dengan pembelian	30
12. Pekerjaan	sama dengan data umum	30
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan Satpam	24
14. Resiko kerja	sama dengan pemasaran	20
	Total nilai pekerjaan	694

: 15

Nama Pekerjaan : SEKRETARIS

Bagian : SEKRETARIS

Diskripsi Pekerjaan : - Membuat notulen rapat.

- Membuat surat-surat baik ke instansi maupun konsumen dalam kaitannya dengan kredit pemilikan rumah

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Kepala Bagian	175
2. Pengalaman	sama dengan Kepala Bagian	150
3. Inisiatif	sama dengan Kepala Bagian	80
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan Kepala Bagian	30
5. Konsentrasi	sama dengan Kepala Bagian	50
6. Ketelitian	sama dengan Manajer	30
C. Tanggung Jawab Tnd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan Kepala Bagian	40
8. Pengawasan	sama dengan Manajer	50
9. Mutu hasil	sama dengan Kepala Bagian	40
10. Peralatan	sama dengan pembelian	50
11. Keselamatan orang lain	sama dengan Manajer	30
12. Pekerjaan	sama dengan Kepala Bagian	40
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan Manajer	32
14. Resiko kerja	sama dengan Kepala Bagian	40
	Total nilai pekerjaan	827

: 16

Nama Pekerjaan : ADMINISTRASI

Bagian : SEKRETARIS

Diskripsi Pekerjaan : Bertanggung jawab atas urusan administrasi di bagian sekretaris (khususnya mengenai pembuatan surat & arsipnya)

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Driver	125
2. Pengalaman	sama dengan Satpam	150
3. Inisiatif	sama dengan bangunan	80
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan data umum	80
5. Konsentrasi	sama dengan Satpam	40
6. Ketelitian	sama dengan data umum	20
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan data umum	30
8. Pengawasan	sama dengan data umum	30
9. Mutu hasil	sama dengan data umum	30
10. Peralatan	sama dengan Satpam	30
11. Keselamatan orang lain	sama dengan pembelian	30
12. Pekerjaan	sama dengan data umum	30
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan Satpam	24
14. Resiko kerja	sama dengan pemasaran	20
	Total nilai pekerjaan	669

: 18
 Nama Pekerjaan : Ka. Bag. PEMASARAN
 Bagian : PEMASARAN
 Diskripsi Pekerjaan : Bertanggung jawab atas kegiatan pemasaran perusahaan

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Manajer	200
2. Pengalaman	sama dengan Manajer	150
3. Inisiatif	sama dengan Manajer	100
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan Kepala Bagian	30
5. Konsentrasi	sama dengan Manajer	60
6. Ketelitian	sama dengan Koordinator	25
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan Manajer	50
8. Pengawasan	sama dengan Manajer	50
9. Mutu hasil	sama dengan Manajer	50
10. Peralatan	sama dengan Koordinator	30
11. Keselamatan orang lain	sama dengan Manajer	30
12. Pekerjaan	sama dengan Manajer	50
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan Manajer	32
14. Resiko kerja	sama dengan data umum	30
	Total nilai pekerjaan	887

: 20
 Nama Pekerjaan : STAF PEMASARAN 11
 Bagian : PEMASARAN
 Diskripsi Pekerjaan : Memasarkan /menjual kepada masyarakat umum produk dari perusahaan

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Satpam	150
2. Pengalaman	sama dengan data umum	125
3. Inisiatif	sama dengan Satpam	60
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan Pemasaran	40
5. Konsentrasi	sama dengan data umum	40
6. Ketelitian	sama dengan data umum	20
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan pemasaran	20
8. Pengawasan	sama dengan data umum	30
9. Mutu hasil	sama dengan pembelian	50
10. Peralatan	sama dengan Satpam	30
11. Keselamatan orang lain	sama dengan data umum	20
12. Pekerjaan	sama dengan prasarana	50
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan data umum	32
14. Resiko kerja	sama dengan pembelian	40
	Total nilai pekerjaan	707

: 21

Nama Pekerjaan : Ka. Bag. INKASO

Bagian : INKASO

Diskripsi Pekerjaan : Bertanggung jawab atas segala piutang dari perusahaan

No	No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A.	A. Ketrampilan		
	1. Pendidikan	sama dengan Kepala Bagian	175
	2. Pengalaman	sama dengan Kepala Bagian	150
	3. Inisiatif	sama dengan Manajer	100
B.	B. Usaha		
	4. Usaha fisik	sama dengan Kepala Bagian	30
	5. Konsentrasi	sama dengan Kepala Bagian	50
	6. Ketelitian	sama dengan Manajer	30
C.	C. Tanggung Jawab Thd		
	7. Pekerjaan orang lain	sama dengan Manajer	50
	8. Pengawasan	sama dengan Manajer	50
	9. Mutu hasil	sama dengan Manajer	50
	10. Peralatan	sama dengan Koordinator	30
	11. Keselamatan orang lain	sama dengan Manajer	30
	12. Pekerjaan	sama dengan manajer	50
D.	D. Kondisi		
D ₁	13. Lingkungan kerja	sama dengan Manajer	32
	14. Resiko kerja	sama dengan Kepala Bagian	40
		Total nilai pekerjaan	867

: 25

Nama Pekerjaan : KOORDINATOR PEMBUATAN TAMAN

Bagian : PRASARANA

Diskripsi Pekerjaan : Mengkoordinasi pembuatan taman di sekitar kompleks Tanah Mas Real Estate beserta perawatannya

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Kepala Bagian	175
2. Pengalaman	sama dengan Kepala Bagian	150
3. Inisiatif	sama dengan Kepala Bagian	80
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan Kepala Bagian	30
5. Konsentrasi	sama dengan Kepala Bagian	50
6. Ketelitian	sama dengan Manajer	30
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan Manajer	50
8. Pengawasan	sama dengan Manajer	50
9. Mutu hasil	sama dengan Kepala Bagian	40
10. Peralatan	sama dengan pembelian	50
11. Keselamatan orang lain	sama dengan prasarana	40
12. Pekerjaan	sama dengan Manajer	50
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan Manajer	32
14. Resiko kerja	sama dengan Kepala Bagian	40
	Total nilai pekerjaan	819

: 28
 Nama Pekerjaan : PENGADAAN AIR BERSIH
 Bagian : PRASARANA
 Diskripsi Pekerjaan : Bertanggung jawab atas kebutuhan mengenai air bersih langsung kepada konsumen, dengan membuat sumur, pemasangan pipa-pipa, dll.

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Satpam	150
2. Pengalaman	sama dengan Satpam	150
3. Inisiatif	sama dengan Satpam	60
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan pemasaran	40
5. Konsentrasi	sama dengan data umum	40
6. Ketelitian	sama dengan pemasaran	30
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan pembelian	40
8. Pengawasan	sama dengan prasarana	40
9. Mutu hasil	sama dengan pembelian	50
10. Peralatan	sama dengan pembelian	50
11. Keselamatan orang lain	sama dengan pembelian	30
12. Pekerjaan	sama dengan pembelian	40
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan Satpam	24
14. Resiko kerja	sama dengan pembelian	40
	Total nilai pekerjaan	784

: 30
 Nama Pekerjaan : BENGKEL
 Bagian : MESIN & ALAT BERAT
 Diskripsi Pekerjaan : Mengelola dan memperbaiki mesin kendaraan milik perusahaan & alat-alat berat seperti : ekskavator sekaligus merawatnya

No. Faktor & Sub Faktor	Evaluasi Faktor Pekerjaan	Nilai
A. Ketrampilan		
1. Pendidikan	sama dengan Satpam	150
2. Pengalaman	sama dengan Satpam	150
3. Inisiatif	sama dengan Satpam	60
B. Usaha		
4. Usaha fisik	sama dengan pemasaran	40
5. Konsentrasi	sama dengan data umum	40
6. Ketelitian	sama dengan Satpam	20
C. Tanggung Jawab Thd		
7. Pekerjaan orang lain	sama dengan data umum	30
8. Pengawasan	sama dengan data umum	30
9. Mutu hasil	sama dengan data umum	30
10. Peralatan	sama dengan pemasaran	40
11. Keselamatan orang lain	sama dengan prasarana	40
12. Pekerjaan	sama dengan pembelian	40
D. Kondisi		
13. Lingkungan kerja	sama dengan pembelian	16
14. Resiko kerja	sama dengan pembelian	40
	Total nilai pekerjaan	726