

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

=====

DAFTAR PERTANYAAN
PENELITIAN TENTANG

PENGARUH PENGELOLAAN KONFLIK DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN
TERHADAP EFEKTIVITAS PERILAKU ORGANISASIONAL
KASUS YAYASAN BELOLA
SEMARANG



Petunjuk : Mohon dijawab pertanyaan-pertanyaan dibawah ini dengan memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Saudara anggap paling sesuai dengan jawaban Saudara.

I. Identitas Responden

- 1. Nama :
- 2. Umur :Tahun
- 3. Agama :
 - a. Islam
 - b. Kritten
 - c. Katolik
 - d. Hindu
 - e. Budha
- 4. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan

5. Status Marital: a. Kawin
b. Belum Kawin
6. Pendidikan formal yang pernah ditempuh :
a. SD
b. SLTP
c. SLTA
d. AKADEMI / UNIVERSITAS
7. Pendidikan non formal yang diikuti : Sebutkan
8. Pekerjaan sampingan : Sebutkan
9. Jabatan terakhir : Sebutkan
10. Organisasi yang diikuti : Sebutkan

II. Pengelolaan Konflik

11. Bila ada masalah yang menyangkut pekerjaan yang sifatnya penting harus dikoordinasikan dengan pimpinan, bagaimana menurut pendapat Saudara ?
a. Sangat baik.
b. Baik.
c. Cukup baik.
d. Kurang baik.
e. Tidak baik.
12. Bagaimana perhatian pimpinan terhadap masalah pekerjaan yang Saudara koordinasikan ?
a. Sangat baik.
b. Baik.
c. Cukup baik.
d. Kurang baik.

e. Tidak baik.

13. Pengawasan pimpinan terhadap tugas pekerjaan yang sedang Saudara laksanakan bagaimana menurut pendapat Saudara ?

a. Sangat baik.

b. Baik.

c. Cukup baik.

d. Kurang baik.

e. Tidak baik.

14. Bagaimana pemimpin mengarahkan Saudara bila melakukan kesalahan dalam pelaksanaan tugas pekerjaan ?

a. Sangat baik.

b. Baik.

c. Cukup baik.

d. Kurang baik.

e. Tidak baik.

15. Bagaimana menurut pendapat Saudara, bila dalam unit kerja Saudara diadakan pembagian tugas pekerjaan ?

a. Sangat baik.

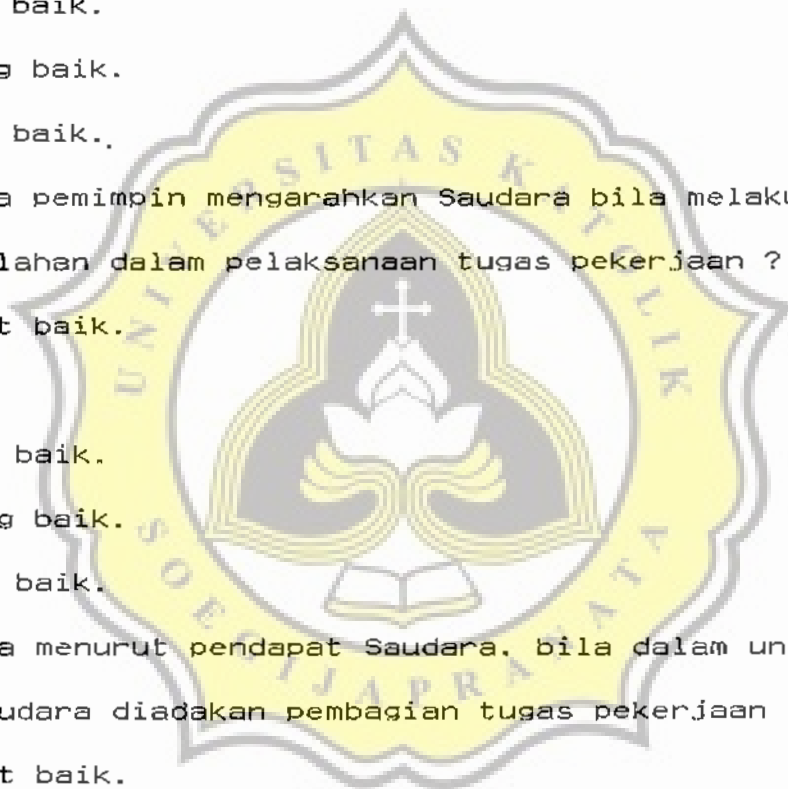
b. Baik.

c. Cukup baik.

d. Kurang baik.

e. Tidak baik.

16. Bagaimana hubungan kerja sama dalam pelaksanaan tugas pekerjaan dari masing-masing bagian atau unit kerja ?



- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

17. Bagaimana menurut pendapat Saudara dalam pembagian tugas pekerjaan pada unit kerja Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

18. Saudara diwajibkan tepat waktu dalam penyelesaian tugas pekerjaan menurut pendapat Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

19. Bila dalam penyelesaian tugas pekerjaan Saudara tidak tepat waktunya, bagaimana pimpinan menegur Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.



20. Bagaimana perhatian pimpinan terhadap hasil pekerjaan yang Saudara lakukan ?
- Sangat baik.
 - Baik.
 - Cukup baik.
 - Kurang baik.
 - Tidak baik.
21. Bila tugas pekerjaan yang telah selesai selalu harus diserahkan kepada pimpinan, menurut pendapat Saudara ?
- Sangat baik.
 - Baik.
 - Cukup baik.
 - Kurang baik.
 - Tidak baik.
22. Bagaimana keadilan serta kebijaksanaan pimpinan Saudara dalam pembagian tugas pekerjaan ?
- Sangat baik.
 - Baik.
 - Cukup baik.
 - Kurang baik.
 - Tidak baik.
23. Bagaimana pelaksanaan tugas pekerjaan Saudara ?
- Sangat baik.
 - Baik.
 - Cukup baik.
 - Kurang baik.



e. Tidak baik.

24. Bila Saudara diminta bantuannya untuk melaksanakan pekerjaan dilain unit kerja, bagaimana menurut pendapat Saudara ?

a. Sangat baik.

b. Baik.

c. Cukup baik.

d. Kurang baik.

e. Tidak baik.

25. Kelancaran pelaksanaan tugas pekerjaan para bawahan, menurut pendapat Saudara bagaimana ?

a. Sangat baik.

b. Baik.

c. Cukup baik.

d. Kurang baik.

e. Tidak baik.

26. Bagaimana menurut pendapat Saudara, hubungan kerja pimpinan terhadap para bawahan ?

a. Sangat baik.

b. Baik.

c. Cukup baik.

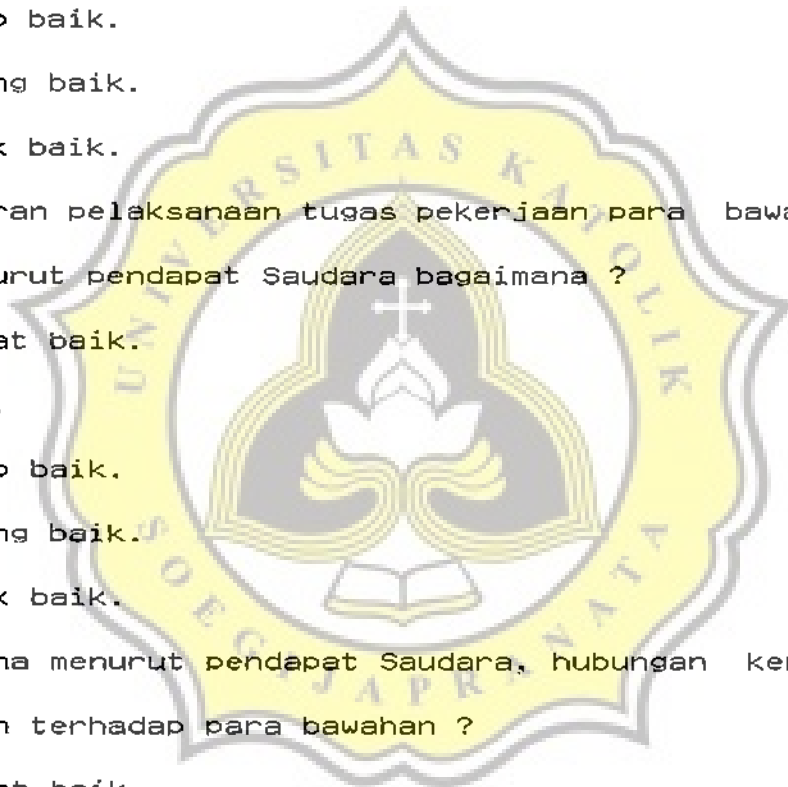
d. Kurang baik.

e. Tidak baik.

27. Menurut pendapat Saudara bagaimana hubungan komunikasi pimpinan dengan para bawahan ?

a. Sangat baik.

b. Baik.



- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

28. Bila kelancaran arus komunikasi terhambat, bagaimana pengaruhnya terhadap tugas pekerjaan ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

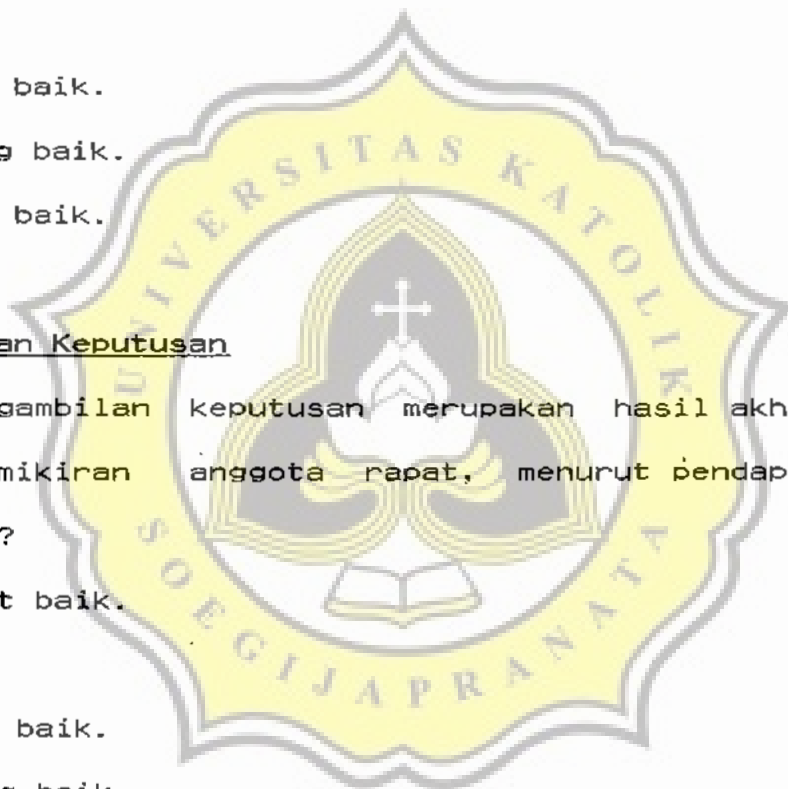
III. Pengambilan Keputusan

29. Bila pengambilan keputusan merupakan hasil akhir dari pemikiran anggota rapat, menurut pendapat Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

30. Bila hasil keputusan rapat sebagai pemilihan alternatif terbaik dalam pemecahan masalah untuk kemajuan di Kantor Saudara, bagaimana pendapat Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. kurang baik.



e. Tidak baik.

31. Pemecahan masalah yang terpenting dengan melalui pengambilan keputusan, bagaimana pendapat Saudara ?

a. Sangat baik.

b. Baik.

c. Cukup baik.

d. Kurang baik.

e. Tidak baik.

32. Bagaimana prioritas pemecahan masalah untuk jangka panjang dan jangka pendek, sehingga hal itu dapat memenuhi kebutuhan organisasi ?

a. Sangat baik.

b. Baik.

c. cukup baik.

d. Kurang baik.

e. Tidak baik.

33. Dalam pengambilan keputusan, apakah pimpinan memahami dengan baik tentang permasalahan yang akan dipecahkan, bagaimana menurut pendapat Saudara ?

a. Sangat baik.

b. Baik.

c. Cukup baik.

d. Kurang baik.

e. Tidak baik.

34. Dalam setiap diadakan rapat, bagaimana menurut Saudara keputusan yang dihasilkan ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

35. Dalam setiap pengambilan keputusan, metode musyawarah yang dipakai untuk memecahkan masalah, menurut pendapat Saudara ?

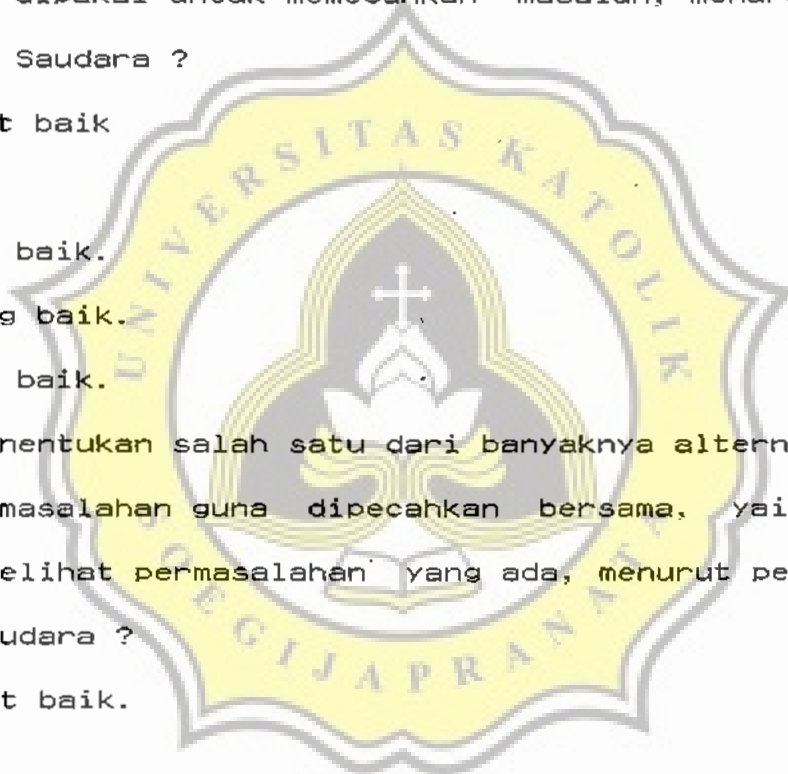
- a. Sangat baik
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

36. Untuk menentukan salah satu dari banyaknya alternatif permasalahan guna dipecahkan bersama, yaitu dengan melihat permasalahan yang ada, menurut pendapat Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

37. Untuk mendapatkan hasil keputusan yang efektif, rapat merupakan sarana terbaik untuk menilai suatu alternatif, menurut Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.



- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

38. Untuk mencapai tujuan suatu organisasi, bagaimana pelaksanaan pengambilan keputusan ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

IV. Efektivitas Perilaku Organisasional

39. Saudara harus berangkat ke kantor dengan tepat waktu, bagaimana menurut pendapat Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

40. Saudara harus dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik tanpa kesulitan, bagaiman menurut Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

41. Bila Saudara mengalami kesulitan yang berhubungan



dengan pekerjaan, Saudara wajib minta pertimbangan pimpinan, menurut pendapat Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

42. Dalam proses pengambilan keputusan, Saudara diwajibkan ikut terlibat, bagaimana menurut pendapat Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

43. Dalam proses pengambilan keputusan, Saudara diwajibkan ikut merumuskan masalah, bagaimana menurut pendapat Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

44. Bagaimanakah suasana kerja di Kantor Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.



- d. Kurang baik.
 - e. Tidak baik.
45. Bila hasil pekerjaan Saudara kurang memuaskan, bagaimana sikap pimpinan Saudara ?
- a. Sangat baik.
 - b. Baik.
 - c. Cukup baik.
 - d. Kurang baik.
 - e. Tidak baik.
46. Bila hasil pekerjaan tidak sesuai dengan program yang sudah ditetapkan, bagaimana pengarahannya pimpinan terhadap Saudara ?
- a. Sangat baik.
 - b. Baik.
 - c. Cukup baik.
 - d. Kurang baik.
 - e. Tidak baik.
47. Bila hasil kerja ternyata tidak sesuai dengan program kerja yang ditetapkan, bagaimana pimpinan melakukan koordinasi ?
- a. Sangat baik.
 - b. Baik.
 - c. Cukup baik.
 - d. Kurang baik.
 - e. Tidak baik.
48. Bila program kerja telah mencapai hasil, Saudara ikut merasakan hasil tersebut, bagaimana menurut



pendapat Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.

49. Hasil yang telah dicapai suatu organisasi sebaiknya dimanfaatkan untuk pengembangan organisasi, menurut pendapat Saudara ?

- a. Sangat baik.
- b. Baik.
- c. Cukup baik.
- d. Kurang baik.
- e. Tidak baik.



Lampiran 2

TABEL 4.1. VALIDITAS (PERCOBAAN KUESIONER)

HEADER DATA FOR: A:BELOLA LABEL: S K R I P S I

TABEL 4.1. VALIDITAS (PERCOBAAN KUESIONER)

NUMBER OF CASES : 30

NUMBER OF VARIABLES : 3

No.	Y	X1	X2
1	43	67	38
2	42	65	38
3	49	72	45
4	43	67	39
5	43	65	38
6	47	72	40
7	42	64	37
8	46	70	40
9	43	66	38
10	42	66	38
11	42	66	37
12	46	69	40
13	46	72	41
14	46	72	41
15	47	73	42
16	48	75	45
17	46	73	42
18	47	74	41
19	45	72	41
20	42	65	36
21	45	73	41
22	42	65	38
23	43	68	39
24	46	70	40
25	47	73	42
26	43	66	39
27	45	70	40
28	44	69	39
29	42	65	38
30	46	71	41

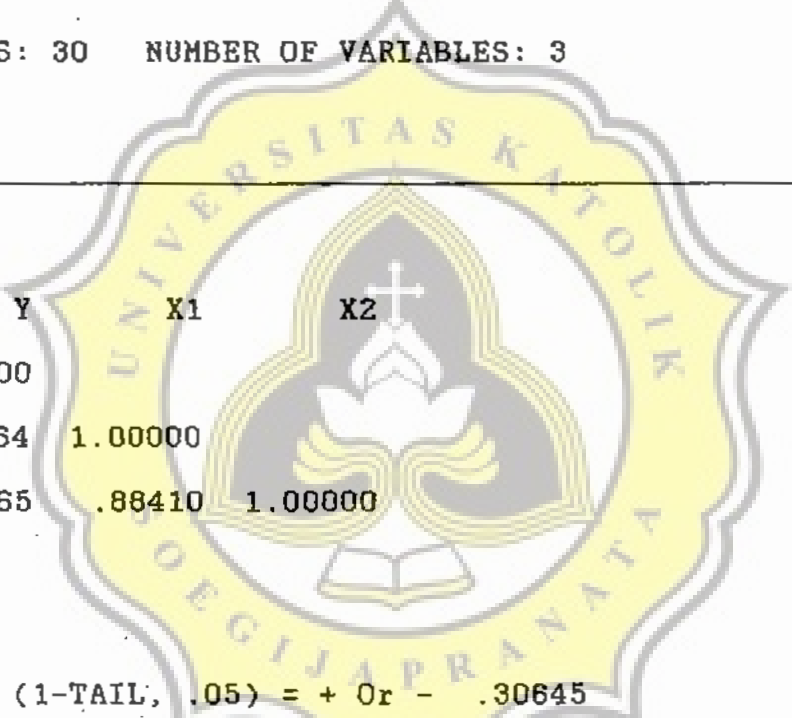
Lanjutan

KORELASI ANTARA X1, X2 TERHADAP Y

CORRELATION MATRIX

HEADER DATA FOR: A:BELOLA LABEL: S K R I P S I

NUMBER OF CASES: 30 NUMBER OF VARIABLES: 3



	Y	X1	X2
Y	1.00000		
X1	.91364	1.00000	
X2	.91365	.88410	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .30645

CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .36034

N = 30

Lampiran 3

Metode Penelitian Survei

ANGKA KRITIK NILAI r

Derajat Kebebasan (df)	5%	1%	Derajat Kebebasan (df)	5%	1%
1	.997	1.000	24	.338	.495
2	.950	.990	25	.381	.485
3	.878	.959	26	.374	.478
4	.811	.917	27	.367	.463
5	.754	.874	28	.361	.463
6	.707	.834	29	.355	.456
7	.666	.798	30	.349	.449
8	.632	.765	35	.325	.418
9	.602	.735	40	.304	.393
10	.576	.708	45	.288	.372
11	.553	.684	50	.273	.354
12	.532	.661	60	.250	.325
13	.497	.623	70	.232	.302
14	.497	.623	80	.217	.283
15	.482	.606	90	.205	.267
16	.468	.590	100	.195	.254
17	.456	.575	125	.174	.228
18	.444	.561	150	.159	.208
19	.433	.549	200	.138	.181
20	.423	.537	300	.113	.148
21	.413	.526	400	.098	.128
22	.404	.515	500	.088	.115
23	.396	.505	1000	.062	.081

SUMBER : Fisher dan Yates, "Statistical tables for biological agricultural and medical research", dikutip dari R.P. Kolstoc, *Introduction to Statistic for the Behavioral Sciences*, Homewood, Illinois, Dorsey Press, 1973.

Lampiran 4

----- REGRESSION ANALYSIS -----

DEPENDENT VARIABLE: Y

VAR.	REGRESSION COEFFICIENT	STD. ERROR	T(DF= 27)	PROB.	PARTIAL r ²
X1	.30752	.08815	3.489	.00168	.3107
X2	.48205	.13815	3.489	.00168	.3106
CONSTANT	4.14427				

STD. ERROR OF EST. = .74395

ADJUSTED R SQUARED = .87766

R SQUARED = .88610

MULTIPLE R = .94133

ANALYSIS OF VARIANCE TABLE

SOURCE	SUM OF SQUARES	D.F.	MEAN SQUARE	F RATIO	PROB.
REGRESSION	116.25656	2	58.12828	105.027	1.800E-13
RESIDUAL	14.94344	27	.55346		
TOTAL	131.20000	29			

	OBSERVED	CALCULATED	RESIDUAL	STANDARDIZED RESIDUALS
1	43.000	43.066	-.06602	*
2	42.000	42.451	-.45098	*
3	49.000	47.978	1.02203	*
4	43.000	43.548	-.54807	*
5	43.000	42.451	.54902	*
6	47.000	45.568	1.43229	*
7	42.000	41.661	.33859	*
8	46.000	44.953	1.04732	*
9	43.000	42.758	-.24150	*
10	42.000	42.758	-.75850	*
11	42.000	42.276	-.27644	*
12	46.000	44.645	1.35484	*
13	46.000	46.050	-.04977	*
14	46.000	46.050	-.04977	*
15	47.000	46.839	.16066	*
16	48.000	48.901	-.90053	*
17	46.000	46.839	-.83934	*
18	47.000	46.665	.33520	*
19	45.000	46.050	-1.04977	*
20	42.000	41.487	.51313	*
21	45.000	46.357	-1.35728	*
22	42.000	42.451	-.45098	*
23	43.000	43.856	-.85559	*
24	46.000	44.953	1.04732	*
25	47.000	46.839	.16066	*
26	43.000	43.241	-.24055	*
27	45.000	44.953	.04732	*
28	44.000	44.163	-.16311	*
29	42.000	42.451	-.45098	*
30	46.000	45.742	.25775	*

DURBIN-WATSON TEST = 2.1186

Lampiran 5

----- REGRESSION ANALYSIS -----

HEADER DATA FOR: A:BELOLA LABEL: S K R I P S I
 NUMBER OF CASES: 30 NUMBER OF VARIABLES: 3

INDEX	NAME	MEAN	STD.DEV.
1	X1	69.16667	3.35367
2	X2	39.80000	2.13993
DEP. VAR.:	Y	44.60000	2.12700

DEPENDENT VARIABLE: Y

VAR.	REGRESSION COEFFICIENT	STD. ERROR	T(DF= 28)	PROB.
X1	.57946	.04873	11.892	.00000
CONSTANT	4.52080			

STD. ERROR OF EST. = .87998

r SQUARED = .83474
 r = .91364

ANALYSIS OF VARIANCE TABLE

SOURCE	SUM OF SQUARES	D.F.	MEAN SQUARE	F RATIO	PROB.
REGRESSION	109.51763	1	109.51763	141.428	1.790E-12
RESIDUAL	21.68237	28	.77437		
TOTAL	131.20000	29			

----- REGRESSION ANALYSIS -----

DEPENDENT VARIABLE: Y

VAR.	REGRESSION COEFFICIENT	STD. ERROR	T(DF= 28)	PROB.
X2	.90813	.07636	11.893	.00000
CONSTANT	8.45633			

STD. ERROR OF EST. = .87992

r SQUARED = .83476
 r = .91365

ANALYSIS OF VARIANCE TABLE

SOURCE	SUM OF SQUARES	D.F.	MEAN SQUARE	F RATIO	PROB.
REGRESSION	109.52078	1	109.52078	141.453	1.880E-12
RESIDUAL	21.67922	28	.77426		
TOTAL	131.20000	29			

Lampiran 6

----- REGRESSION ANALYSIS -----

HEADER DATA FOR: A:BELOLA LABEL: S K R I P S I
 NUMBER OF CASES: 30 NUMBER OF VARIABLES: 3

INDEX	NAME	MEAN	STD. DEV.
1	Y	44.60000	2.12700
2	X1	69.16667	3.35367
DEP. VAR.:	X2	39.80000	2.13993

DEPENDENT VARIABLE: X2

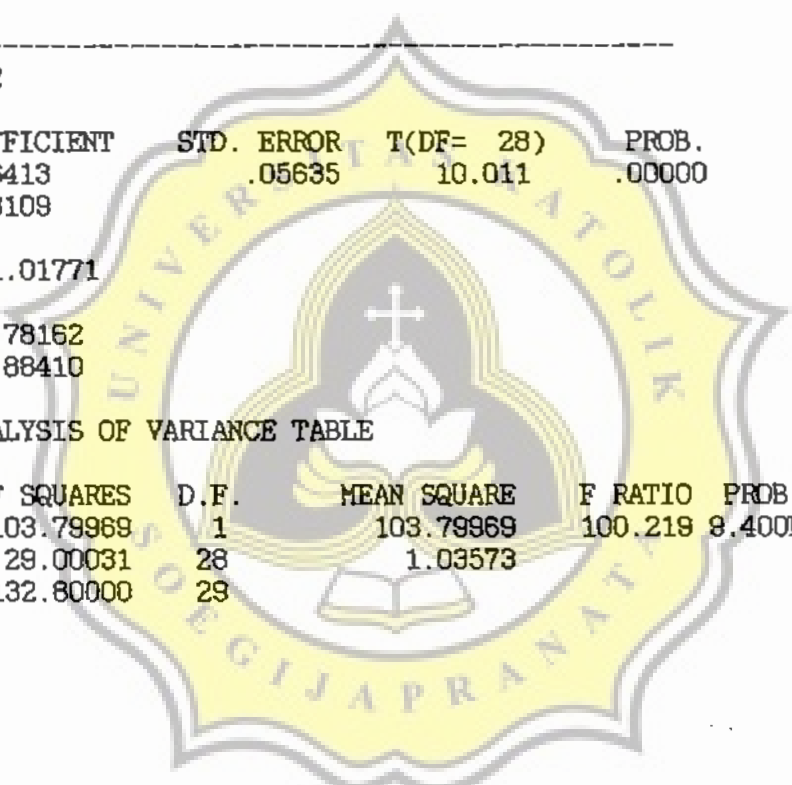
VAR.	REGRESSION COEFFICIENT	STD. ERROR	T(DF= 28)	PROB.
X1	.56413	.05635	10.011	.00000
CONSTANT	.78109			

STD. ERROR OF EST. = 1.01771

r SQUARED = .78162
 r = .88410

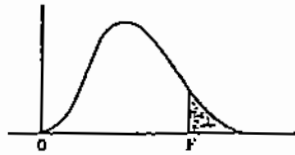
ANALYSIS OF VARIANCE TABLE

SOURCE	SUM OF SQUARES	D.F.	MEAN SQUARE	F RATIO	PROB.
REGRESSION	103.79969	1	103.79969	100.219	8.400E-11
RESIDUAL	29.00031	28	1.03573		
TOTAL	132.80000	29			



TABEL XII Distribusi F

Derajat bebas : 5%
Derajat kurusi : 1%



Anto Dajan, Pengantar Metode Statistik:II

Derajat bebas bagi pembagi (v_2)	Derajat bebas bagi pembilang (v_1)																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	246	248	249	250	251	252	253	255	254	254	254
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.36	19.37	19.38	19.39	19.40	19.41	19.42	19.43	19.44	19.45	19.46	19.47	19.47	19.48	19.49	19.49	19.50	19.50
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.88	8.84	8.81	8.78	8.76	8.74	8.71	8.69	8.66	8.64	8.62	8.60	8.58	8.57	8.56	8.54	8.54	8.53
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.93	5.91	5.87	5.84	5.80	5.77	5.74	5.71	5.70	5.68	5.66	5.65	5.64	5.63
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.78	4.74	4.70	4.68	4.64	4.60	4.56	4.53	4.50	4.46	4.44	4.42	4.40	4.38	4.37	4.36
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.96	3.92	3.87	3.84	3.81	3.77	3.75	3.72	3.71	3.69	3.68	3.67
7	5.50	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.63	3.60	3.57	3.52	3.49	3.44	3.41	3.38	3.34	3.32	3.29	3.28	3.25	3.24	3.23
8	5.12	4.40	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.34	3.31	3.28	3.23	3.20	3.15	3.12	3.08	3.05	3.03	3.00	2.98	2.96	2.94	2.93
9	4.80	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.13	3.10	3.07	3.02	2.98	2.93	2.90	2.86	2.82	2.80	2.77	2.76	2.73	2.72	2.71
10	4.56	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.97	2.91	2.86	2.82	2.77	2.74	2.70	2.67	2.64	2.61	2.59	2.56	2.55	2.54	2.54
11	4.38	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.86	2.82	2.79	2.74	2.70	2.65	2.61	2.57	2.53	2.50	2.47	2.45	2.42	2.41	2.40
12	4.25	3.88	3.49	3.26	3.11	3.00	2.92	2.85	2.80	2.76	2.72	2.69	2.64	2.60	2.54	2.50	2.46	2.42	2.40	2.36	2.33	2.32	2.31	2.30
13	4.17	3.80	3.41	3.18	3.02	2.92	2.84	2.77	2.72	2.67	2.63	2.60	2.55	2.51	2.46	2.42	2.38	2.34	2.32	2.28	2.26	2.24	2.22	2.21
14	4.10	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.77	2.70	2.65	2.60	2.56	2.53	2.48	2.44	2.39	2.35	2.31	2.27	2.24	2.21	2.19	2.16	2.14	2.13
15	4.04	3.68	3.28	3.05	2.90	2.79	2.70	2.64	2.59	2.55	2.51	2.48	2.43	2.39	2.35	2.29	2.25	2.21	2.18	2.15	2.12	2.10	2.08	2.07
16	4.00	3.63	3.23	3.00	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.45	2.42	2.37	2.33	2.28	2.24	2.20	2.16	2.13	2.09	2.07	2.04	2.02	2.01
17	3.96	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.62	2.55	2.50	2.45	2.41	2.38	2.33	2.29	2.23	2.19	2.15	2.11	2.08	2.04	2.02	1.99	1.97	1.96
18	3.92	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.29	2.25	2.19	2.15	2.11	2.07	2.04	2.00	1.98	1.95	1.93	1.92
19	3.89	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.55	2.48	2.43	2.38	2.34	2.31	2.26	2.21	2.15	2.11	2.07	2.02	1.96	1.94	1.91	1.88	1.86	1.85
20	3.86	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.52	2.45	2.40	2.35	2.31	2.28	2.23	2.18	2.12	2.08	2.04	1.99	1.96	1.92	1.90	1.87	1.84	1.84
21	3.83	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.20	2.15	2.09	2.05	2.00	1.96	1.93	1.89	1.87	1.84	1.82	1.81
22	3.80	3.44	3.04	2.81	2.65	2.54	2.46	2.40	2.35	2.30	2.26	2.23	2.18	2.13	2.07	2.03	1.98	1.93	1.91	1.87	1.84	1.81	1.80	1.78
23	3.77	3.42	3.02	2.79	2.63	2.52	2.44	2.37	2.32	2.27	2.23	2.20	2.15	2.10	2.04	2.00	1.96	1.91	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77	1.76
24	3.74	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.41	2.34	2.29	2.24	2.20	2.17	2.12	2.07	2.01	1.97	1.92	1.89	1.86	1.82	1.80	1.76	1.74	1.73

Distribusi F (lanjutan)

Derajat bebas bagi pembagi (v_2)	Derajat bebas bagi pembilang (v_1)																										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	14	16	20	24	30	40	50	75	100	200	500	∞			
25	4,24 7,77	3,38 5,37	2,89 4,68	2,71 4,25	2,60 4,16	2,49 4,03	2,41 3,96	2,34 3,92	2,28 3,87	2,24 3,83	2,20 3,80	2,16 3,77	2,11 3,73	2,06 3,69	2,00 3,65	1,96 3,62	1,92 3,59	1,87 3,56	1,81 3,53	1,75 3,50	1,70 3,47	1,64 3,44	1,59 3,41	1,54 3,38	1,50 3,35		
26	4,22 7,72	3,37 5,33	2,89 4,64	2,74 4,14	2,59 4,02	2,47 3,89	2,39 3,82	2,32 3,79	2,27 3,77	2,22 3,73	2,18 3,69	2,13 3,66	2,08 3,62	2,05 3,58	1,99 3,55	1,95 3,52	1,90 3,49	1,85 3,46	1,82 3,43	1,78 3,40	1,75 3,37	1,72 3,34	1,69 3,31	1,66 3,28	1,63 3,25	1,60 3,22	
27	4,21 7,68	3,35 5,29	2,86 4,60	2,73 4,11	2,57 3,99	2,46 3,90	2,37 3,82	2,30 3,76	2,25 3,74	2,20 3,69	2,16 3,66	2,11 3,62	2,06 3,58	2,03 3,55	1,97 3,52	1,93 3,49	1,88 3,46	1,84 3,43	1,80 3,40	1,76 3,37	1,74 3,34	1,71 3,31	1,68 3,28	1,66 3,25	1,63 3,22	1,61 3,19	
28	4,20 7,64	3,34 5,27	2,85 4,57	2,71 4,07	2,56 3,96	2,44 3,87	2,36 3,80	2,29 3,73	2,24 3,71	2,19 3,67	2,15 3,63	2,12 3,60	2,06 3,57	2,02 3,54	1,96 3,51	1,91 3,48	1,87 3,45	1,84 3,42	1,81 3,39	1,78 3,36	1,75 3,33	1,72 3,30	1,69 3,27	1,67 3,24	1,64 3,21	1,63 3,18	
29	4,18 7,59	3,33 5,25	2,83 4,54	2,70 4,04	2,54 3,94	2,43 3,85	2,35 3,78	2,28 3,70	2,22 3,68	2,18 3,64	2,14 3,60	2,10 3,57	2,05 3,54	2,00 3,51	1,94 3,48	1,90 3,45	1,85 3,42	1,80 3,39	1,78 3,36	1,75 3,33	1,73 3,30	1,71 3,27	1,68 3,24	1,66 3,21	1,64 3,18	1,62 3,15	
30	4,17 7,56	3,32 5,23	2,82 4,52	2,69 4,02	2,53 3,92	2,42 3,83	2,34 3,76	2,27 3,68	2,21 3,66	2,16 3,62	2,12 3,58	2,08 3,55	2,04 3,51	1,99 3,48	1,93 3,45	1,89 3,42	1,84 3,39	1,80 3,36	1,78 3,33	1,75 3,30	1,72 3,27	1,69 3,24	1,67 3,21	1,64 3,18	1,62 3,15	1,61 3,12	
32	4,15 7,50	3,30 5,21	2,80 4,49	2,67 3,97	2,51 3,86	2,40 3,77	2,32 3,70	2,25 3,62	2,19 3,60	2,14 3,56	2,10 3,52	2,07 3,49	2,02 3,45	1,97 3,42	1,91 3,39	1,86 3,36	1,82 3,33	1,78 3,30	1,76 3,27	1,74 3,24	1,72 3,21	1,69 3,18	1,67 3,15	1,64 3,12	1,63 3,09	1,61 3,06	
34	4,13 7,44	3,28 5,19	2,88 4,47	2,65 3,93	2,49 3,81	2,38 3,72	2,30 3,65	2,23 3,57	2,17 3,55	2,12 3,51	2,08 3,47	2,05 3,44	2,00 3,40	1,95 3,37	1,89 3,34	1,84 3,31	1,80 3,28	1,78 3,25	1,74 3,22	1,72 3,19	1,69 3,16	1,67 3,13	1,64 3,10	1,63 3,07	1,61 3,04	1,59 3,01	
36	4,11 7,39	3,26 5,17	2,86 4,45	2,63 3,91	2,45 3,79	2,34 3,70	2,26 3,62	2,21 3,54	2,15 3,52	2,10 3,48	2,06 3,44	2,03 3,41	1,99 3,37	1,93 3,34	1,87 3,31	1,82 3,28	1,78 3,25	1,76 3,22	1,72 3,19	1,70 3,16	1,67 3,13	1,65 3,10	1,62 3,07	1,61 3,04	1,59 3,01	1,56 2,98	
38	4,10 7,33	3,25 5,16	2,85 4,44	2,62 3,89	2,46 3,77	2,35 3,68	2,26 3,60	2,19 3,52	2,14 3,50	2,09 3,46	2,05 3,42	2,02 3,39	1,96 3,35	1,92 3,32	1,85 3,28	1,80 3,25	1,76 3,22	1,74 3,19	1,71 3,16	1,69 3,13	1,66 3,10	1,64 3,07	1,61 3,04	1,59 3,01	1,57 2,98	1,54 2,95	
40	4,08 7,31	3,23 5,14	2,84 4,43	2,61 3,88	2,45 3,75	2,34 3,66	2,25 3,58	2,18 3,50	2,12 3,48	2,07 3,44	2,04 3,40	2,00 3,37	1,95 3,33	1,90 3,30	1,84 3,26	1,79 3,23	1,74 3,20	1,70 3,17	1,69 3,14	1,66 3,11	1,64 3,08	1,61 3,05	1,59 3,02	1,55 2,99	1,53 2,96	1,51 2,93	
42	4,07 7,27	3,22 5,13	2,88 4,29	2,59 3,80	2,44 3,69	2,32 3,60	2,24 3,52	2,17 3,44	2,11 3,42	2,05 3,38	2,02 3,34	1,99 3,31	1,94 3,27	1,89 3,24	1,82 3,20	1,78 3,17	1,75 3,14	1,73 3,11	1,68 3,08	1,66 3,05	1,64 3,02	1,61 2,99	1,59 2,96	1,55 2,93	1,53 2,90	1,51 2,87	
44	4,06 7,24	3,21 5,12	2,82 4,26	2,58 3,78	2,43 3,66	2,31 3,57	2,23 3,49	2,16 3,41	2,10 3,39	2,05 3,35	2,01 3,31	1,98 3,27	1,92 3,23	1,88 3,20	1,81 3,16	1,76 3,13	1,72 3,10	1,69 3,07	1,66 3,04	1,64 3,01	1,61 2,98	1,59 2,95	1,55 2,92	1,53 2,89	1,50 2,86	1,48 2,83	
46	4,05 7,21	3,20 5,10	2,81 4,24	2,57 3,76	2,42 3,64	2,30 3,55	2,22 3,47	2,14 3,39	2,09 3,37	2,04 3,33	2,00 3,29	1,97 3,25	1,91 3,21	1,87 3,18	1,80 3,14	1,75 3,11	1,71 3,08	1,68 3,05	1,65 3,02	1,63 2,99	1,60 2,96	1,58 2,93	1,54 2,90	1,51 2,87	1,48 2,84	1,46 2,81	
∞	3,84 4,64	2,99 4,60	2,60 3,78	2,57 3,73	2,21 3,07	2,09 2,80	2,01 2,64	1,94 2,51	1,88 2,41	1,85 2,32	1,79 2,24	1,75 2,18	1,69 2,07	1,64 1,99	1,57 1,87	1,52 1,79	1,46 1,69	1,40 1,59	1,35 1,52	1,28 1,44	1,24 1,36	1,17 1,25	1,11 1,15	1,00 1,00	1,00 1,00	1,00 1,00	1,00 1,00

Sumber: George W. Snedecor: *Statistical Methods*, 5th edition, 1956. Penerbit: Iowa State University Press.

**DAFTAR NILAI JAWABAN RESPONDEN
TENTANG PENGELOLAAN KONFLIK
KASUS YAYASAN BELOLA
SEMARANG**

NOMOR RESPONDEN	PENGELOLAAN KONFLIK																		JUMLAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	4	3	4	4	5	5	3	5	2	4	2	5	3	4	4	4	4	4	67
2	5	5	4	4	5	2	3	3	1	4	5	4	3	4	4	4	4	1	65
3	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	3	4	5	4	3	3	72
4	4	4	5	4	5	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	67
5	5	4	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	65
6	4	5	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	72
7	5	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	64
8	4	5	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	3	3	70
9	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	7	3	3	4	4	4	4	3	66
10	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	4	4	2	4	3	4	4	3	66
11	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	66
12	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	2	69
13	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	5	4	4	3	72
14	5	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	2	72
15	4	3	4	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	3	73
16	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	5	5	4	3	75
17	4	5	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	73
18	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	74
19	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	4	4	1	72
20	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	65
21	3	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	4	5	4	3	4	3	5	73
22	4	4	3	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	65
23	3	4	5	4	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	68
24	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	70
25	4	5	4	5	4	5	4	5	3	3	4	3	4	4	5	4	3	4	73
26	3	4	4	3	4	3	5	3	4	3	4	2	4	3	5	4	3	4	66
27	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	70
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	69
29	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	65
30	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	71

**DAFTAR NILAI JAWABAN RESPONDEN
TENTANG PENGAMBILAN KEPUTUSAN
KASUS YAYASAN BELOLA
SEMARANG**

NOMOR RESPONDEN	PENGAMBILAN KEPUTUSAN										JUMLAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****
1	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	38
2	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	38
3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	45
4	5	5	4	3	3	4	3	5	4	4	39
5	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	38
6	5	4	5	3	4	4	5	3	4	3	40
7	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	37
8	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
9	5	3	5	4	4	3	5	4	1	4	38
10	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	38
11	5	4	4	3	4	3	3	4	4	3	37
12	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	40
13	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	41
14	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	41
15	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	42
16	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45
17	4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	42
18	4	4	3	4	5	5	3	5	4	4	41
19	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	41
20	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	36
21	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	41
22	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	38
23	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	39
24	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
25	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	42
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
27	5	3	4	5	3	4	4	4	4	4	40
28	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	39
29	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	38
30	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	41

**DAFTAR NILAI JAWABAN RESPONDEN
TENTANG EFEKTIVITAS PERILAKU ORGANISASIONAL
KASUS YAYASAN BELOLA
SEMARANG**

NOMOR RESPONDEN	EFEKTIVITAS PERILAKU ORGANISASIONAL											JUMLAH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	4	4	4	4	5	5	2	2	4	5	4	43
2	4	4	5	3	5	5	2	2	4	4	4	42
3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	49
4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	43
5	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	43
6	4	4	5	5	5	3	3	4	5	4	5	47
7	4	4	5	4	4	4	3	2	4	4	4	42
8	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	46
9	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	43
10	5	5	4	5	3	5	3	1	3	4	4	42
11	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	42
12	4	5	4	5	4	4	4	3	5	4	4	46
13	5	4	4	5	4	4	5	3	4	3	5	46
14	5	4	5	4	5	4	4	2	4	4	5	46
15	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	47
16	5	5	4	5	5	4	3	5	5	4	3	48
17	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	46
18	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	47
19	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	3	45
20	4	4	4	4	4	5	4	1	4	5	3	42
21	4	4	4	4	3	5	4	3	5	4	5	45
22	2	5	4	4	4	4	4	4	2	5	4	42
23	4	1	4	3	4	4	5	4	5	4	5	43
24	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	46
25	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	47
26	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	43
27	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	45
28	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	44
29	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	42
30	4	5	4	5	4	5	3	4	5	3	4	46

Dosen Pembimbing : Ep. Drs. Theo Sudimin, MS.
 Judul Skripsi : Pengaruh pengelolaan Konflik dan Pengambilan Keputusan Terhadap Efektivitas Perilaku Organisasi di Yayasan Belola Semarang

No	Tanggal	Materi	Tanda tangan Dosen Pembimbing
	8.3.95	Revisi letter belabop london non-kongho penitua	[Signature]
	22-7-95	Prostate penelitian	[Signature]
	31-10-95	Tambahan unsur objek penelitian	[Signature]
	25-10-95	Pembagian pada bab II a) Deskripsi dari masing-masing tabel apa saja diuraikan var. bebas : 2 Tol bebas : 1 Makassar ? mis. 65 66 Tontem Prostate	[Signature]
	23-1-97	Ace	[Signature]



YAYASAN BELOLA SEMARANG

KP. Silandak I, Kel. Purwoyoso, Semarang
JAWA TENGAH - INDONESIA

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini Pimpinan Yayasan Belola menerangkan bahwa :

Nama : Supriyanti
Nim : 88.597
Nirm : 88.6.111.02016.51782
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Universitas : Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Telah mengadakan penelitian tentang Pengaruh Pengelolaan Konflik dan Pengambilan Keputusan terhadap Efektivitas Perilaku Organisasional di Yayasan Belola Semarang, dari tanggal 26 September 1995 sampai 8 November 1995.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Semarang, 11 November 1995

Pimpinan Yayasan Belola
Semarang



Fernando Vieira Soares