

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Dengan menggunakan koefisien regresi linier berganda dapat diketahui bahwa koefisien variabel pengelolaan konflik ( $X_1$ ) sebesar 0,30752 berarti kenaikan tingkat pengelolaan konflik ( $X_1$ ) sebesar satu satuan, meningkatkan efektivitas perilaku organisasional (0,30752), hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara pengelolaan konflik terhadap efektivitas perilaku organisasional. Koefisien regresi variabel pengambilan keputusan ( $X_2$ ) sebesar 0,48205 berarti kenaikan pengambilan keputusan ( $X_2$ ) sebesar satu satuan akan meningkatkan efektivitas perilaku organisasional sebesar 0,48205 , hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara pengambilan keputusan terhadap efektivitas perilaku organisasional.

- b. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis ada pengaruh positif antara pengelolaan konflik ( $X_1$ ) dan pengambilan keputusan ( $X_2$ ) terhadap efektivitas perilaku organisasional ( $Y$ ) diterima, yang ditunjukkan dari hasil perhitungan regresi linier berganda ( $R$ ) sebesar 0,94133 dan  $F$  hitung  $> F$  tabel, yaitu  $105,027 > 2,56$ .
- c. Hasil perhitungan menggunakan alat bantuan komputer, diketahui pengaruh masing-masing variabel. Pengaruh variabel pengelolaan konflik ( $X_1$ ) terhadap efektivitas perilaku organisasional ( $Y$ )  $< \alpha 0,05$ ,  $0,00168 < \alpha 0,05$ . Hal ini berarti pengaruh  $X_1$  terhadap  $Y$  signifikan. Sedangkan pengaruh variabel pengambilan keputusan ( $X_2$ ) terhadap efektivitas perilaku organisasional ( $Y$ )  $< \alpha 0,05$ ,  $0,00168 < \alpha 0,05$ . Hal ini berarti pengaruh  $X_2$  terhadap  $Y$  signifikan.
- d. Pengelolaan konflik dan pengambilan keputusan pimpinan Yayasan Belola sudah baik, karena kepimpinannya bersifat demokratis.

## 5.2. Saran-saran

- a. Pengelolaan konflik dan pengambilan keputusan pimpinan Yayasan Belola berdasarkan penelitian memang sudah baik, namun perlu ditingkatkan lagi sehingga efektivitas perilaku organisasional akan lebih meningkat dibanding saat ini.
- b. Situasi dan kondisi kerja Yayasan Belola hendaknya ditingkatkan, sehingga efektivitas kerja Yayasan Belola akan meningkat pula.