658. 314

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

Perpustakaan Unika

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. INTAN PARIWARA DI KLATEN

S K R I P S I

Disusun untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat guna menyelesaikan Program Studi S1 Ekonomi Jurusan Manajemen

Disusun Oleh :

Nama : DIAH ARDIANI
NIM : E. 88. 530
NIRM : 88. 612. 5301. 728

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G

PERPUSTAKAAN

No. INV.	043 / e / c
No. PEN.	
PARAP.	TGL.

Perpustakaan Unika

TIDAK BOLEH DI FOTO COPY

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Diterima dan Disahkan
Oleh Dewan Penguji dalam Sidang :

Hari : Sabtu
Tanggal : 22 April 1995
Jam : 10.00 WIB

Yang bertanda tangan dibawah ini Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.

Nama	Tanda Tangan
1. Drs. DARYONO R.	
2. Dra. LUCIA H.P., MS	

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
UNIKA Soegijapranata
Semarang

Drs. ALEX EMYLL, MSP

Perpustakaan Unika

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

N A M A	:	DIAH ARDIANI
N I M	:	E.88 530
N I R M	:	88.612.5301.728
FAKULTAS	:	EKONOMI
UNIVERSITAS	:	UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG
JUDUL SKRIPSI	:	ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. INTAN PARIWARA DI KLATEN

Semarang, April 1995

Dosen Pembimbing I	Dosen Pembimbing II
Dra. LUCIA H.P., MS.	Drs. SENTOT SUCIARTO A., MP.

Perpustakaan Unika

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- *Papie almarhum dan Mamie tercinta,*
- *Kakak–kakakku tersayang,*
- *Sahabat–sahabatku yang baik,*
- *Almamater yang kubanggakan.*

Perpustakaan Unika

RINGKASAN

Semangat kerja adalah merupakan sikap mental dari individu maupun kelompok yang ditunjukkan dengan kesediaan untuk bekerja secara lebih giat, lebih cepat dan mendapatkan hasil yang lebih baik.

Faktor–faktor yang mempengaruhi semangat kerja pada dasarnya terbagi dalam 2 bagian yaitu : faktor individual dan faktor situasional. Dalam faktor individual, kepuasan individu terhadap pekerjaannya adalah merupakan keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dimana seorang individu memandang pekerjaannya. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Sedangkan dalam faktor situasional, kondisi lingkungan fisik tempat kerja merupakan suatu keadaan lingkungan fisik di sekitar karyawan dan yang dapat mempengaruhinya dalam melakukan pekerjaannya.

Karyawan yang mempunyai semangat kerja yang tinggi akan memberikan sikap–sikap yang positif seperti kesetiaan, kegembiraan, kerjasama, kebanggaan dalam dinas dan ketaatan dalam kewajiban. Oleh karena itu sudah selayaknya apabila setiap perusahaan memahami dan selalu memperhatikan semua faktor yang dapat mempengaruhi semangat kerja karyawannya, sebab karyawan memegang peranan penting didalam pencapaian tujuan perusahaan.

Semangat kerja yang tinggi dari para karyawan dapat terus dipertahankan apabila kebutuhan–kebutuhan dan keinginan–keinginannya dapat terpenuhi

Perpustakaan Unika

sehingga akan memberikan kepuasan didalam bekerja. Dengan kepuasan yang diperoleh diharapkan semangat kerja para karyawan dapat dipertahankan atau mungkin lebih ditingkatkan sehingga produktivitas kerjanya sesuai dengan harapan perusahaan dan pencapaian tujuan perusahaan akan lebih mudah terwujudkan. Disamping itu manusia sebagai tenaga kerja adalah merupakan salah satu faktor produksi yang didalam melakukan pekerjaannya dipengaruhi oleh beberapa hal dilingkungannya. Dengan kata lain kondisi lingkungan yang ada disekitarnya, baik secara langsung maupun tidak langsung turut mempengaruhi diri pribadinya yang berkaitan dengan semangatnya didalam bekerja.

Dalam penelitian ini diambil 51 orang karyawan pelaksana bagian editorial PT. Intan Pariwara sebagai sampel. Karena subyeknya kurang dari 100 orang maka penulis mengambil semua, sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Untuk pengumpulan data dilakukan dengan wawancara langsung dan dengan menggunakan questioner.

Analisis pengaruh antara kepuasan kerja karyawan dan kondisi lingkungan fisik tempat kerja terhadap semangat kerja karyawan menggunakan analisa kualitatif dan kuantitatif. Analisa kualitatif berupa uraian–uraian yang dapat mendukung pembuktian kuantitatif, sedangkan analisa kuantitatif menggunakan analisa korelasi linier, analisa korelasi parsial, analisa regresi linier dan analisa regresi berganda. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja (X1) dan kondisi lingkungan fisik tempat kerja (X2), untuk variabel terikatnya adalah semangat kerja karyawan (Y). Koefisien determinasi (R^2) digunakan untuk mengetahui besarnya prosentase perubahan variabel terikat yang disebabkan oleh variabel bebas.

Perpustakaan Unika

Uji t untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh satu variabel bebas (X1 atau X2) terhadap variabel terikat (Y) dan uji F digunakan untuk menguji ada tidaknya pengaruh dua variabel bebas (X1 dan X2) secara bersama–sama terhadap variabel terikat. Dari hasil analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa :

1. t test (8,837) lebih besar dari t tabel (1,684), berarti ada pengaruh antara kepuasan kerja karyawan terhadap semangat kerja karyawan.
2. t test (14,126) lebih besar dari t tabel (1,684), berarti ada pengaruh antara kondisi lingkungan fisik tempat kerja terhadap semangat kerja karyawan.
3. F test (225,5)lebih besar dari F tabel (3,19), berarti ada pengaruh antara kepuasan kerja karyawan dan kondisi lingkungan fisik tempat kerja secara bersama–sama terhadap semangat kerja karyawan.

Dengan melihat hasil penelitian dalam skripsi ini dapatlah dibuktikan bahwa kepuasan kerja seseorang akan mempengaruhi semangat kerjanya, demikian juga dengan kondisi lingkungan fisik tempat kerja akan mempengaruhi semangat seseorang dalam melakukan pekerjaannya. Oleh karena itu apabila suatu perusahaan ingin mendapatkan karyawan dengan semangat kerja yang tinggi maka perusahaan harus dapat memberikan kepuasan dan lingkungan kerja yang baik bagi karyawannya.

Perpustakaan Unika

KATA PENGANTAR

Berkat limpahan rahmat dan karunia Tuhan Yang Maha Esa, maka penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul :

"ANALISIS FAKTOR–FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. INTAN PARIWARA DI KLATEN".

Adapun penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk melengkapi tugas–tugas dan memenuhi syarat–syarat guna menyelesaikan program studi S1 Ekonomi jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.

Penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan petunjuk Dosen Pembimbing serta semua pihak yang telah ikut membantu. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Alex Emyll, MSP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Dra. Lucia H. P., MS, selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Sentot Suciarto A.,MP, selaku Dosen Pembimbing II.
4. Bapak Pimpinan PT. Intan Pariwara yang telah memberikan ijin penelitian
5. Segenap karyawan PT. Intan Pariwara, khususnya bagian Editorial yang telah banyak membantu dalam penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.

Perpustakaan Unika

7. Keluarga tercinta yang telah banyak memberikan dorongan moril serta bantuan materiil.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu–persatu, yang telah memberikan bantuan hingga terselesaikannya skripsi ini.

Demikianlah semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, tetapi penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, maka dengan kerendahan hati dan dengan tangan terbuka penulis siap menerima kritik maupun saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Semarang, 1995

Penulis

Diah Ardiani

Perpustakaan Unika

DAFTAR ISI

		Halaman
HALAMAN JUDUL	.....	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	.....	ii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	.....	iv
RINGKASAN	.....	v
KATA PENGANTAR	.....	viii
DAFTAR ISI	.....	x
DAFTAR TABEL	.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN		
1.1. Latar Belakang Masalah	.....	1
1.2. Perumusan Masalah dan Pembatasan Masalah		2
1.2.1. Perumusan Masalah	.....	2
1.2.2. Pembatasan Masalah	.....	3
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	.....	4
1.3.1. Tujuan Penelitian	.....	4
1.3.2. Kegunaan Penelitian	.....	4
BAB II. KONSEP LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS		
2.1. Landasan Teori	.....	5

Perpustakaan Unika

Halaman

2.1.1. Pengertian Semangat Kerja 5

2.1.2. Arti Pentingnya Semangat Kerja 6

2.1.3. Faktor–faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja 7

2.1.3.1. Faktor Individual 7

2.1.3.2. Faktor Situasional 9

2.1.4. Cara–cara Untuk Meningkatkan Semangat Kerja 7

10

2.2. Kerangka Pemikiran 22

2.3. Hipotesis 24

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Lokasi Penelitian 25

3.2. Populasi dan Sampel 25

3.3. Metode Pengumpulan Data 27

3.4. Metode Analisa Data 28

3.5. Definisi Konsep dan Operasional 34

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA

4.1. Gambaran Umum Perusahaan 36

4.1.1. Sejarah Berdiri dan Berkembangnya 25

Perusahaan 36

4.1.2. Struktur Organisasi 38

4.1.3. Proses Produksi 45

4.1.4. Identitas Responden 48

Perpustakaan Unika

Halaman

4.2. Analisa Data 51

4.2.1. Kepuasan Kerja Karyawan 51

4.2.2. Kondisi Lingkungan Fisik Tempat Kerja ... 55

4.2.3. Semangat Kerja Karyawan 67

4.2.4. Analisa Regresi 72

BAB V. PENUTUP

5.1. Kesimpulan 80

5.2. Saran–saran 82

DAFTAR PUSTAKA 83

LAMPIRAN 85

Perpustakaan Unika

DAFTAR TABEL

Tabel **Halaman**

4.1. Tingkat pendidikan formal responden 49

4.2. Struktur responden menurut kelompok umur dan jenis kelamin 50

4.3. Pendapat responden mengenai tingkat kesenangannya terhadap pekerjaan 52

4.4. Pendapat responden mengenai tingkat keberhasilannya dalam bekerja 53

4.5. Pendapat responden mengenai tingkat keinginannya yang telah terpenuhi dari pekerjaan 55

4.6. Pendapat responden mengenai tingkat kebersihan ditempat kerja 57

4.7. Pendapat responden mengenai keadaan pertukaran udara ditempat kerja 59

4.8. Pendapat responden mengenai keadaan penerangan ditempat kerja 60

4.9. Pendapat responden mengenai tingkat kebisingan di tempat kerja 62

4.10. Pendapat responden mengenai keadaan pewarnaan dinding ditempat kerja 64

4.11. Pendapat responden mengenai keadaan perlengkapan kerja 65

Perpustakaan Unika

4.12. Pendapat responden mengenai jaminan keamanan dilingkungan perusahaan 67

4.13. Pendapat responden mengenai tingkat keaktifan kerjanya 69

4.14. Pendapat responden mengenai tingkat kecepatan kerja 70

4.15. Pendapat responden mengenai hasil kerjanya 71

Perpustakaan Unika

DAFTAR GAMBAR

Gambar **Halaman**

1. Skema hubungan kepuasan kerja karyawan dan kondisi lingkungan fisik tempat kerja dengan semangat kerja karyawan 23

2. Struktur organisasi PT. Intan Pariwara 40

3. Skema proses produksi PT. Intan Pariwara 46