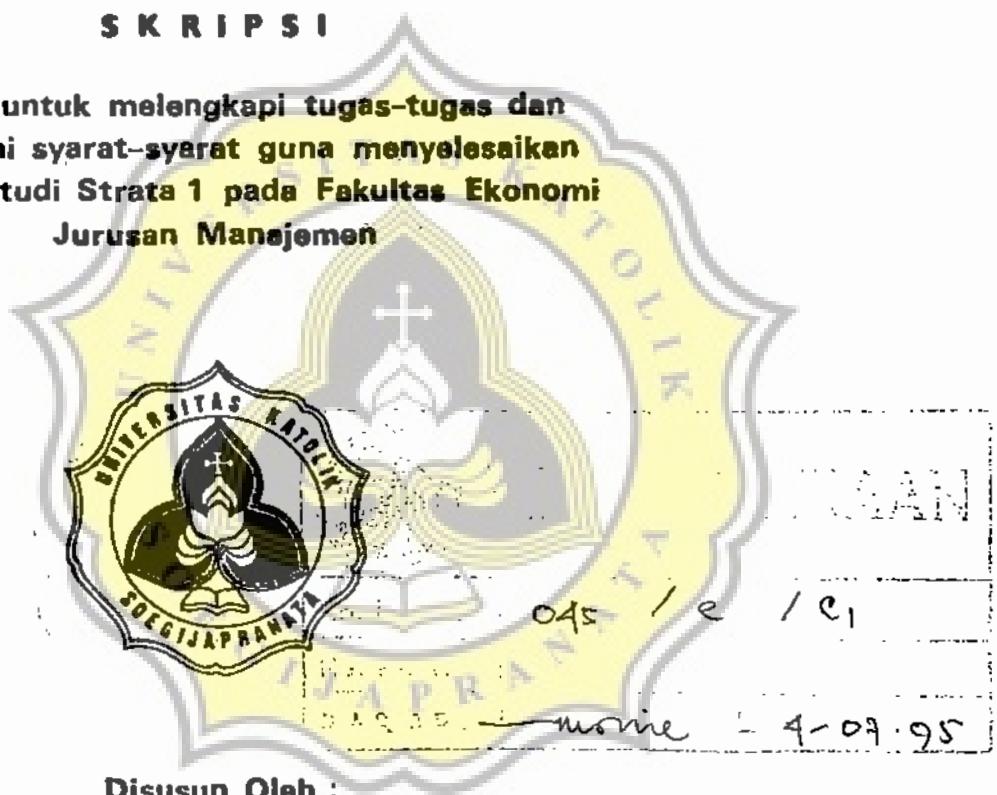


TIDAK BOLEH  
DI FOTO COPY

# PENGARUH UPAH INSENTIF DAN LABOUR TURN OVER TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PU. "MEGA MAS" KUDUS

## SKRIPSI

Disusun untuk melengkapi tugas-tugas dan  
memenuhi syarat-syarat guna menyelesaikan  
Program Studi Strata 1 pada Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen



Disusun Oleh :

Nama : R. AGUS BUDHI PRAYITNO  
NIM : E.85.292  
NIRM : 85.612.5301.143

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1995

TIDAK BOLEH  
DI FOTO COPY

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : R. Agus Budhi Prayitno  
NIM : E. 85.292  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH UPAH INSENTIF DAN LABOUR TURN  
OVER TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
PADA PU. "MEGA MAS" KUDUS  
Dosen Pembimbing : I. Drs. J. Sugiarto PH, MSi  
II. Drs. Theo Sudimin, MS

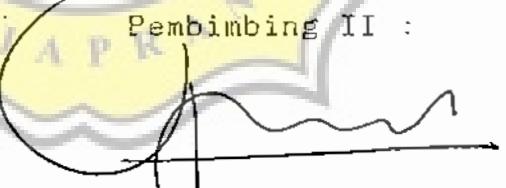
Semarang, 16 April 1995.

Pembimbing I :



(Drs. J. Sugiarto PH, MSi)

Pembimbing II :

  
(Drs. Theo Sudimin, MS)

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

HALAMAN PENGESAHAN

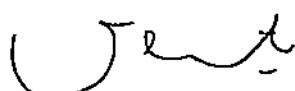
Telah disetujui dan disahkan oleh :

Pengudi Ujian Skripsi Program Strata - I  
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Pada Hari : Sabtu  
Tanggal : 22 April 1995

Pengudi I :

Pengudi II :



(Drs. S. Sugiarso, M.Pd.)

(Drs. R. Diteri, MSIE)



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap.

(QS. 94:6-8)

Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(QS. 2:153)

kupersembahkan skripsi ini bagi  
Bapak almarhum dan ibu serta mbak-mbak  
dan mas-masku yang tercinta.

## R E S U M E

Dalam penulisan skripsi ini, penulis mengemukakan sejauhmana pengaruh dan hubungan upah insentip, tingkat labour turn over terhadap produktivitas tenaga kerja ditinjau secara keseluruhan (bersama-sama) dan dari masing-masing variabel.

Sebagai obyek penelitian adalah PU. "Mega Mas" Kudus yang memproduksi ubin jenis traso, ubin warna/kembang dan abu-abu. Data yang diambil adalah penetapan (jumlah) upah insentip, Tingkat labour turn over (tahun 1989 s/d 1993) dalam usahanya meningkatkan produktivitas tenaga kerja.

Produktivitas tenaga kerja adalah hasil yang dicapai atas peran serta tenaga kerja per satuan waktu dan merupakan jumlah produksi yang dicapai oleh suatu perusahaan pada suatu periode tertentu. Produktivitas tenaga kerja ini sebagai variabel terikat (dependent variable) dan diberi simbol Y.

Upah insentip adalah suatu bentuk motivasi yang diukur dari hasil yang diberikan dan merupakan tambahan upah bagi karyawan yang berprestasi baik, terutama untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja yang berprestasi untuk tetap berada dalam perusahaan guna meningkatkan output dan efisiensi. Upah insentip ini merupakan variabel bebas (independent variable) dan diberikan simbol  $X_1$ .

Tingkat labour turn over adalah tingkat keluar

masuknya karyawan yang merupakan petunjuk kestabilan karyawan, dimana semakin tingginya labour turn over berarti biaya yang dikeluarkan bertambah sehingga mengakibatkan perusahaan mengalami kerugian. Labour turn over ini merupakan variabel bebas (independent variable) dan diberi simbol  $X_2$ .

Dari kedua varisbel bebas (independent variable) yaitu upah insentip dan tingkat labour turn over hasil analisa regresi berganda menunjukkan bahwa variabel upah insentip dan variabel labour turn over terhadap produktivitas tenaga kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas tenaga kerja. Hal ini berarti bahwa tiap kenaikan upah insentip dan labour turn over dikutti oleh kenaikan produktivitas tenaga kerja.

Sedangkan dari hasil analisa determinasi berganda menunjukkan bahwa variabel upah insentip dan variabel labour turn over secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang kuat sekali yaitu sebesar 0,9642 ( $R^2 = 0,9642$ ) yang berarti bahwa 96,42 % dari hasil produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh upah insentip dan labour turn over, sedangkan selebihnya yaitu 3,58 % produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh faktor lain diluar upah insentip dan labour turn over.

Bila dilihat dari masing-masing variabelnya, upah insentip mempunyai pengaruh yang lebih kecil dibandingkan dengan pengaruh labour turn over terhadap produktivitas tenaga kerja yaitu masing-masing setbesar 0,9411 (upah

Labour turn over disini mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas tenaga kerja karena tiap tahunnya terjadi penambahan tenaga kerja, sehingga hipotesa sementara yang menyatakan bahwa labour turn over mempunyai pengaruh yang negatif terhadap produktivitas tenaga kerja tidak terbukti. Sedangkan upah insentip mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas tenaga kerja telah sesuai dengan hipotesa sementara yang menyatakan bahwa upah insentip mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas tenaga kerja, hal ini terjadi karena tiap kenaikan upah insentip diikuti pula oleh kenaikan produktivitas tenaga kerja.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, skripsi ini telah selesai penulis susun dengan judul : PENGARUH UPAH INSENTIF DAN LABOUR TURN OVER TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PT."MEGA MAS" KUDUS.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Sarjana Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Hanya dengan rasa sabar, tawakal dan dorongan dari berbagai pihak serta rasa optimisme diri, semua kesulitan dan hambatan yang penyusun alami dapat dihadapi hingga skripsi ini selesai. Oleh karena itu tak lupa pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yth. Bapak Drs. Alex Emayil, MSP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Yth. Bapak Drs. J. Sugiarto PH, MSi, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan dorongan, masukan dan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Yth. Bapak Drs. Theo Sudimin, MS, selaku Dosen

Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan memberikan berbagai masukan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

4. Yth. Bapak Djoko Sujatin, selaku pimpinan PU. "Mega Mas" Kudus yang telah memberikan ijin dan prioritas kepada penulis dalam melakukan penelitian dan dalam pencarian data.
5. Ytc. Ibu dan kakak-kakak yg telah lama bersabar, menunggu dan mendorong baik moral maupun material serta rekan-rekan yang telah membantu dengan ikhlas hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah ikut membantu memberikan informasi tambahan yang penulis perlukan.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa isi, materi maupun teknik penyampaian skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran membangun dengan senang dan rendah hati penulis terima demi kebaikan kualitas skripsi ini.

Semarang, 15 April 1995

Penulis

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap.

(QS. 94:8-8)

Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai pelolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(QS. 2:153)

kupersembahkan skripsi ini bagi  
Bapak almarhum dan ibu serta mbak-mbek  
dan mas-masku yang tercinta.

## DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Pembatasan Masalah.....	4
1.3. Tujuan dan Kegunaan.....	6
1.3.1. Tujuan penelitian.....	6
1.3.2. Kegunaan penelitian.....	6
1.4. Kerangka Teori.....	6
Pengertian Upah.....	9
Pengertian Labour Turn Over.....	16
Pengertian Produktivitas.....	27
1.5. Kerangka Pemikiran.....	34
1.6. Hipotesis.....	36
1.7. Metode Penelitian.....	37
1.7.1. Lokasi.....	37
1.7.2. Populasi dan sampel.....	37
1.7.3. Teknik pengumpulan data.....	37
1.7.4. Teknik analisis data.....	38

1.7.4.1. Analisis model pengaruh	62
1.7.4.2. Uji korelasi kointegrasi	65
1.7.4.3. Pengujian hipotesis	67
Data gambaran	67
Analisis teknik (Model)	70
1.7.4.4. Analisis komparasi parameter	69
2.0. Simulasi dan implementasi	71
<b>BAB II. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>	73
2.1. Sajarah Gudang Garam Prima Perusahaan	73
2.2. Struktur Organisasi	77
2.3. Produk	78
2.3.1. Merek dan peralihan	78
2.3.2. Saham-saham yang dibentuk	79
2.3.3. Proses peralihan	81
2.3.4. Produk yang dihasilkan	82
2.3.5. Promosi	85
2.3.6. Manajer	86
2.3.7. Pendanaan	87
<b>BAB III. ANALISIS DATA</b>	89
3.1. Analisa Pengaruh Pemeliharaan Tanaman	89
Kemiskinan	89
3.1.1. Analisis bivariate	90
3.1.2. Analisis multivariat	93
3.1.3. Analisis indeks produktivitas tanaman	95

3.2. Analisis Labour Turn Over.....	68
3.3. Analisis Regresi Berganda.....	70
3.4. Koefisien Determinasi Berganda.....	74
3.5. Analisis Korelasi Parsial.....	77
a. Koefisien Korelasi X <sub>1</sub> terhadap Y....	79
b. Koefisien Korelasi X <sub>2</sub> terhadap Y....	80
 BAB IV. PENUTUP.....	83
4.1. Kesimpulan.....	83
4.2. Saran-Saran.....	84
 DAFTAR PUSTAKA.....	86

