

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Pada masa sekarang ini laju pertumbuhan penduduk di negara Indonesia sangat tinggi sekali. Dengan tingginya laju pertumbuhan penduduk ini menyebabkan penduduk Indonesia masih tetap tergolong penduduk usia muda. Perkembangan industri pada masa sekarang ini sangatlah pesat sekali, demikian juga di Indonesia. Ini berarti lapangan kerja juga terbuka bagi masyarakat kita, dan tentunya juga akan mengurangi pengangguran pula.

Dewasa ini perkembangan industri telah diimbangi pula oleh perkembangan teknologi yang sangat canggih. Dengan demikian akan menimbulkan efek pada para pencari kerja di daerah kita. Para pencari kerja harus dapat mengimbangi sesuai dengan kemajuan teknologi, misalnya harus dapat mengoperasikan komputer, apabila ingin bekerja di kantor, karena semua kantor-kantor di Indonesia sudah banyak yang menggunakan komputer. Apabila seorang pencari kerja tersebut tidak dapat mengoperasikan komputer maka akan kesulitan mengerjakan pekerjaannya.

Keberhasilan sebuah perusahaan atau organisasi tidak lepas dari cara penempatan tenaga kerjanya atau cara penempatan sumber daya

manusianya. Sumber daya manusia (human resources) yaitu dimana seseorang yang masih mampu bekerja untuk memberikan jasa atau usaha kerja dan masih mempunyai nilai ekonomis, secara sendiri atau kelompok dimana hasilnya dapat bermanfaat untuk perusahaan atau organisasi dimana orang tersebut bekerja. Dengan kata lain tenaga kerja didefinisikan sebagai penduduk usia tenaga kerja (man power) dan secara global tenaga kerja didefinisikan sebagai penduduk usia kerja.

Jumlah tenaga kerja dipengaruhi oleh permintaan pada masyarakat, kegiatan ekonomi dan tingkat upah. Jadi sangat jelas bahwa penempatan sumber daya manusia dan penyusunan deskripsi tugas dan penyusunan spesifikasi pekerjaan pada suatu perusahaan atau organisasi sangat penting sekali. Deskripsi tugas dan spesifikasi pekerjaan berhubungan erat dengan masalah penempatan tenaga kerja. Deskripsi pekerjaan atau jabatan merupakan dokumen tertulis serba lengkap yang mengidentifikasi pekerjaan yang harus dilaksanakan beserta tanggung jawab yang berhubungan dengan pekerjaan-pekerjaan lain, persyaratan-persyaratan pelaksanaannya, frekuensi atau luas lingkupnya. Sedangkan spesifikasi pekerjaan menunjukkan persyaratan yang harus dipenuhi oleh para pelaksana pekerjaan sebagaimana yang diharapkan agar mereka ini mampu melaksanakan kewajibannya, tanggung jawab, dan mampu bekerja

dengan orang-orang yang menjadi bawahannya. Setiap perusahaan akan berlainan kebijaksanaannya dalam menentukan kriteria deskripsi tugas dan spesifikasi pekerjaan. Dalam arti dapat juga di kelompok-kelompokkan, misalnya dikelompokkan menurut umur, jenis kelamin, pendidikan dan sebagainya. Demikian juga dengan kebijaksanaan yang ada di PT. Alam Kayu Sakti.

Untuk meningkatkan hasil kerja para karyawan, perusahaan kayu PT. Alam Kayu Sakti Semarang mengikutsertakan juga para karyawannya dengan program pelatihan-pelatihan yang sesuai dengan bidangnya masing-masing. Contoh : mengikutsertakan karyawannya dengan diberi pendidikan komputer, diikuti sertakan seminar manajemen dan masih banyak lagi yang lain. Ini semua dimaksudkan agar para karyawan atau pegawai di perusahaan tersebut dapat lebih terampil dalam menjalankan tugasnya masing-masing sesuai dengan bidangnya. Setelah diadakan program perusahaan dengan pelatihan-pelatihan karyawannya maka perusahaan mengharapkan supaya para manajer tingkat top, middle dan lower yang ada di perusahaan bisa menjalankan fungsi-fungsinya sesuai dengan harapan perusahaan, misalnya tepat dalam cara memberi perintah ke bawahan, koordinasi antar bagian harus berjalan, ketrampilan yang dipunyai harus lebih meningkat.

## 1.2. Perumusan masalah

Berdasarkan alasan-alasan tersebut diatas maka penulis mencoba merumuskan masalah yang ada sebagai berikut :

1. Apakah penempatan tenaga kerja pada level top, middle dan lower manager di PT. Alam Kayu Sakti sudah tepat sesuai dengan fungsinya atau belum?.
2. Apakah spesifikasi pekerjaan pada level top, middle dan lower manager di PT. Alam Kayu Sakti sudah sesuai dengan teori?.
3. Apakah kualifikasi yang dimiliki manajer pada top, middle dan lower manager di PT. Alam Kayu Sakti sudah sesuai dengan kualitas yang dibutuhkan?.

## 1.3. Pembatasan Masalah

Pada dasarnya perencanaan atau penempatan tenaga kerja khususnya dalam hal penyusunan deskripsi tugas dan penyusunan spesifikasi pekerjaan karyawan pada suatu perusahaan, merupakan suatu proses yang sangat terencana sekali. Dikatakan suatu proses yang terencana karena hal tersebut menyangkut masalah yang berhubungan juga dengan masalah investasi pada perusahaan, kebutuhan tenaga kerja pada perusahaan, dan juga jenis tenaga kerja yang bagaimana yang akan dibutuhkan oleh perusahaan. Oleh karena itu informasi-informasi yang menyangkut faktor-faktor tersebut diatas

sangatlah diperlukan sekali. Salah satu faktor yang sangat penting untuk keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi adalah cara penempatan tenaga kerja atau sumber daya manusianya. Karena kompleksnya masalah-masalah di perusahaan yang berhubungan dengan hal ketenaga-kerjaan, maka dalam penulisan skripsi ini penulis hanya membatasi dengan masalah yang berhubungan dengan masalah penempatan tenaga kerja pada level top, middle dan lower manager di perusahaan PT. Alam Kayu Sakti Semarang.

#### 1.4. Tujuan Penelitian

Dalam setiap penelitian pasti ada tujuan yang ingin dicapai, demikian juga dalam penulisan skripsi ini penulis bertujuan : Untuk mengetahui bagaimana PT. Alam Kayu Sakti Semarang memproses penempatan tenaga kerjanya pada tingkatan level top, middle dan lower manager.

### 1.5. Sistematika Penulisan

Dalam penulisan skripsi ini penulis membagi menjadi lima bab yaitu :

- Bab I : Merupakan pendahuluan yang isinya merupakan keterangan secara singkat mengenai isi skripsi ini, yang meliputi : latar belakang, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian, dan sistematika penulisan.
- Bab II : Menguraikan kelengkapan teori yang dipakai untuk melakukan pembahasan pada bab IV.
- Bab III : Metode Penelitian.
- Bab IV : Hasil Penelitian dan Pembahasan.
- Bab V : Kesimpulan dan Saran.

