

ANALISA PENEMPATAN TENAGA KERJA PADA LEVEL TOP, MIDDLE DAN LOWER MANAGER DI PERUSAHAAN PT. ALAM KAYU SAKTI SEMARANG

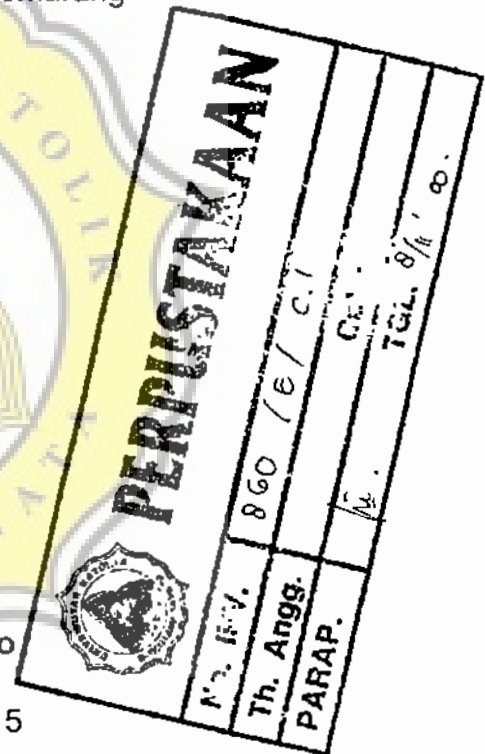
SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana
(S1) Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Disusun Oleh :

Nama : Soegihartono
NIM : 84.30.0140
NIRM : 846125300015
Jurusan : Manajemen



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG
2000

Halaman Pengesahan Skripsi :

**JUDUL : ANALISA PENEMPATAN TENAGA KERJA
PADA LEVEL TOP, MIDDLE DAN LOWER
MANAGER DI PT. ALAM KAYU SAKTI
SEMARANG**

DISUSUN OLEH :

**NAMA : SOEGIHARTONO
NIM : 84.30.0140
NIRM : 846125300015**

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dalam sidang yang diselenggarakan pada:

**Hari : Rabu
Tanggal : 18 Oktober 2000**

Semarang, Oktober 2000

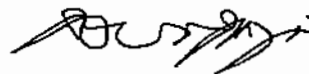
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr.Vincent Didiek WA,MBM)



Koordinator Penguji



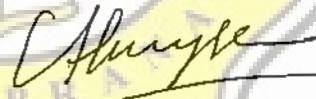
(Drs.R. Bowo Harcahyo,MBA)

Halaman Persetujuan Skripsi :

NAMA : SOEGIHARTONO
NIM : 84.30.0140
NIRM : 846125300015
FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : **ANALISA PENEMPATAN TENAGA KERJA PADA
LEVEL TOP, MIDDLE, LOWER MANAGER
DI PERUSAHAAN PT. ALAM KAYU SAKTI
SEMARANG**

Disetujui di Semarang, Oktober 2000

Pembimbing utama



(Drs. Alex Emyll, MSP)

ABSTRAK

Pada masa sekarang ini laju pertumbuhan penduduk di negara Indonesia sangat tinggi sekali. Dengan tingginya laju pertumbuhan penduduk ini menyebabkan penduduk Indonesia masih tetap tergolong penduduk usia muda. Perkembangan Industri pada masa sekarang ini sangatlah pesat sekali, demikian juga di Indonesia. Ini berarti lapangan kerja juga terbuka bagi masyarakat kita, dan tentunya juga akan mengurangi pengangguran pula.

Dewasa ini perkembangan industri telah diimbangi oleh perkembangan teknologi yang sangat canggih. Dalam hal ini akan menimbulkan efek pada para pencari kerja di daerah kita. Para pencari kerja harus dapat mengimbangi sesuai dengan kemajuan teknologi.

Keberhasilan sebuah perusahaan atau organisasi tidak lepas dari cara pengaturan pekerjaannya atau cara pengaturan sumber daya manusianya. Sumber daya manusia (human resources) yaitu dimana seseorang yang masih mampu bekerja untuk memberikan jasa atau usaha kerja dan masih mempunyai nilai ekonomis, secara sendiri atau kelompok dimana hasilnya dapat bermanfaat untuk perusahaan atau organisasi dimana orang tersebut bekerja. Dengan kata lain tenaga kerja didefinisikan sebagai penduduk usia tenaga kerja (man power) dan secara global tenaga kerja didefinisikan sebagai penduduk usia kerja.

Jumlah tenaga kerja dipengaruhi oleh permintaan pada masyarakat, kegiatan ekonomi dan tingkat upah. Jadi sangat jelas bahwa pengaturan sumber daya manusia atau penempatan job deskripsi dan job spesifikasi pada suatu perusahaan atau organisasi sangat penting sekali. Deskripsi pekerjaan atau jabatan merupakan dokumen tertulis serba lengkap yang mengidentifikasi pekerjaan yang harus dilaksanakan beserta tanggung jawab yang berhubungan dengan pekerjaan-pekerjaan lain, persyaratan-persyaratan pelaksanaannya, frekuensi atau luas lingkungannya. Sedangkan spesifikasi pekerjaan menunjukkan persyaratan yang harus dipenuhi oleh para pelaksana pekerjaan sebagaimana yang diharapkan agar mereka ini mampu melaksanakan kewajibannya, tanggung jawab, dan mampu bekerja dengan orang-orang yang menjadi bawahannya. Setiap perusahaan akan berlainan kebijaksanaannya. Dalam arti dapat juga dikelompokkan-kelompokkan, misalnya dikelompokkan menurut jenis kelamin, dikelompokkan menurut pendidikan dan sebagainya.

Demikian juga pada perusahaan PT. Alam Kayu Sakti Semarang, pada perusahaan ini penempatan tenaga kerjanya menurut pihak manajemen perusahaan sudah sangat rapi. Penempatan tenaga kerjanya diatur sesuai dengan kemampuan bidangnya masing-masing, selama bekerja di perusahaan PT. Alam Kayu Sakti. Pengaturan yang menurut perusahaan

sudah sesuai ini hanya pada tingkatan pimpinan manager ke atas saja. Sedangkan untuk tingkatan tenaga kerja bawah kurang di perhatikan penempatannya. Misalnya tenaga kerja yang pandai menggambar ditempatkan dibidang konstruksi dan model, tenaga yang pandai mengepak ditempatkan di bagian staffing, orang yang pandai mengatur orang akan diletakkan di bagian personalia dan sebagainya.

Pada dasarnya perencanaan atau penempatan tenaga kerja khususnya dalam hal pengaturan job deskripsi dan pengaturan job spesifikasi karyawan pada suatu perusahaan merupakan suatu proses yang sangat terencana sekali.

Pada perusahaan atau organisasi apabila pengaturan job deskripsi dan job spesifikasinya yang kurang baik atau tidak jelas maka tujuan akhir dari perusahaan tersebut akan kurang baik pula, jadi akan kurang berhasil dalam pencapaian tujuannya.

Mengatur tenaga kerja bukanlah hal yang mudah tetapi dapat dibuat menjadi lebih mudah apabila telah menentukan dan memastikan job deskripsi dan job spesifikasi serta telah menyeleksi tenaga kerja yang tepat pada awalnya. Saat memilih tenaga kerja baru, pada saat itu pula dibuat keputusan bisnis yang terpenting karena telah dibuat cara menarik dan mempertahankan tenaga kerja mempunyai implikasi langsung terhadap pekerjaan itu sendiri dan pekerjaan lainnya. Demikian juga dengan PT. Alam Kayu Sakti, sebelum menentukan orang yang cocok untuk menjabat di suatu bagian pada perusahaan PT. Alam Kayu Sakti, perusahaan perlu menentukan job deskripsi dan job spesifikasi terlebih dahulu.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana PT. Alam Kayu Sakti Semarang memproses penempatan tenaga kerjanya pada level top, middle dan lower manager. Struktur organisasi dari sebuah perusahaan tentunya bisa membangun sebuah sistem yang dapat mencapai tujuan dari perusahaan dengan cara sebaik-baiknya. Dalam melakukan tugasnya manager atau pimpinan perusahaan sebenarnya merupakan kegiatan seni untuk mempengaruhi bawahannya baik sebagai individu atau kelompok agar melakukan kegiatan untuk mencapai tujuan organisasi atau tujuan perusahaan secara optimal.

Faktor-faktor yang mempengaruhi perencanaan sumber daya manusia ada dua macam yaitu faktor eksternal, yang meliputi teknologi, sosial budaya, politik dan ekonomi, sedangkan faktor internal meliputi rencana strategik, anggaran, estimasi produksi dan penjualan, usaha atau kegiatan baru dan rancangan organisasi atau tugas pekerjaan.

Obyek penelitian yang dipilih adalah PT. Alam Kayu Sakti Semarang yang terletak di Jalan Simongan No. 39 Semarang. Penelitian yang dilakukan ini bersifat studi kasus yang bertujuan untuk mempelajari secara intensif tentang latar belakang keadaan sekarang dan interaksi lingkungan perusahaan di PT. Alam Kayu Sakti. Penelitian kasus ini adalah penelitian

mendalam mengenai unit sosial tertentu yang hasilnya merupakan gambaran yang lengkap dan terorganisasi mengenai unit tersebut. Penelitian kasus atau studi kasus ini terutama sangat berguna untuk informasi latar belakang guna perencanaan penelitian yang lebih besar dalam ilmu-ilmu sosial.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan analisa secara kualitatif atau secara diskriptif, yaitu dengan teoritis yang dipakai di dalam pendekatan pemecahan masalah penelitian ini.



Kata Pengantar

Puji Syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa karena atas anugerahnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik guna memenuhi syarat kelulusan Program Strata I (satu).

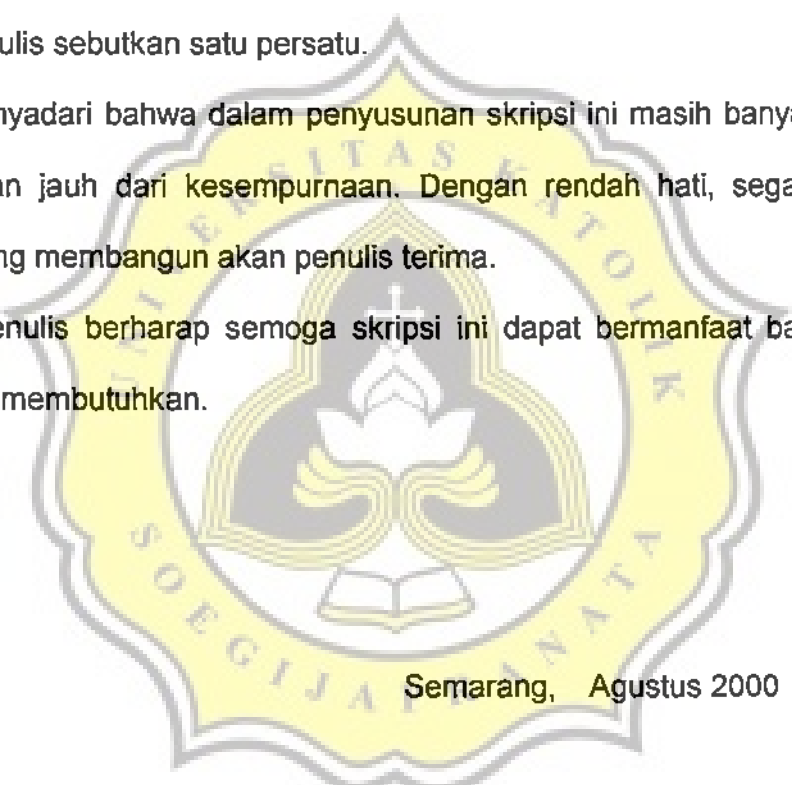
Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam proses pembuatan skripsi ini, antara lain :

1. Bapak Dr. Vincent Didik WA, MBM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Drs. Alex Emyll, MSP, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Rudy Elyadi, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan bimbingan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Retno Yustini, Msi, selaku Dosen Wali yang telah memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Tim. Hadi Dhanuwidjaja, selaku Direktur Utama PT. Alam Kayu Sakti Furniture Semarang yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

6. Para staf dan seluruh karyawan PT. Alam kayu Sakti Furniture Semarang yang telah membantu penelitian ini.
7. Papa, mama, dan adik-adik tercinta yang terus menerus memberikan dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangannya dan jauh dari kesempurnaan. Dengan rendah hati, segala saran dan kritik yang membangun akan penulis terima.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.



Semarang, Agustus 2000

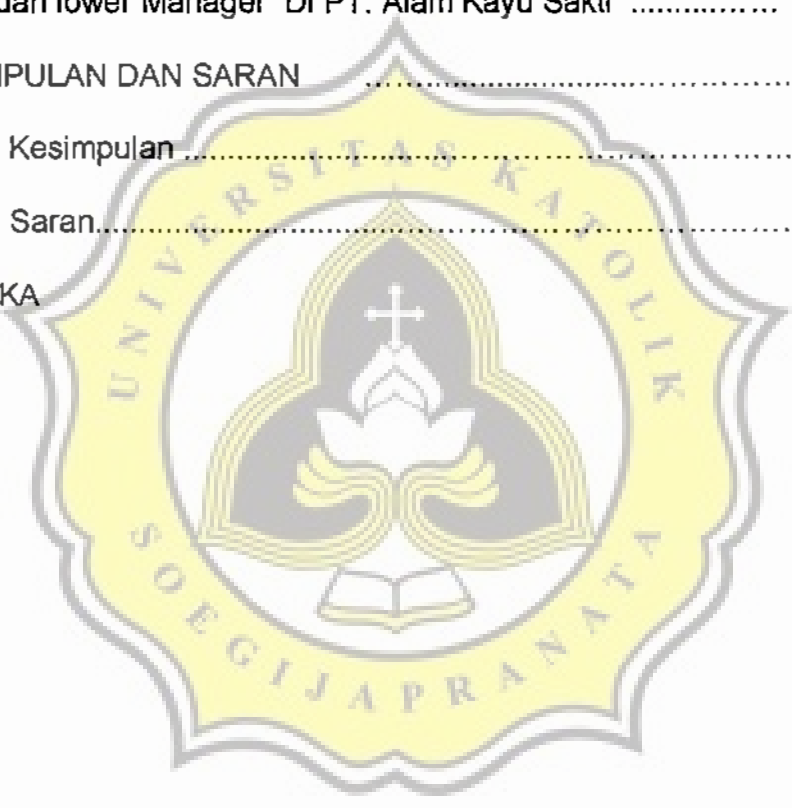
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Pembatasan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Organisasi Dalam Perusahaan	7
2.2. Gaya Kepemimpinan	9
2.3. Fungsi - fungsi Manajemen	12
2.4. Fungsi - fungsi Manager	13

	2.5. Tugas - tugas Manager Atau Pemimpin.....	16
	2.6. Perencanaan Sumber Daya Manusia	17
	2.7. Job Description / Uraian Pekerjaan	19
	2.8. Job Spisification Atau Spisifikasi Pekerjaan	20
	2.9. Rekrutmen	22
	2.10. Seleksi Tenaga Kerja	26
	2.11. Penempatan Tenaga Kerja	27
BAB III	: METODE PENELITIAN	29
	3.1. Objek Penelitian	29
	3.2. Penelitian Kasus Atau Studi Kasus	30
	3.3. Teknik Pengumpulan Data	30
	3.4. Jenis Dan Sumber Jasa.....	31
	3.5. Teknik Analisa Data	32
BAB IV	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
	4.1. Gambaran Umum Perusahaan	33
	4.2. Struktur Organisasi PT. Alam Kayu Sakti	34
	4.3. Deskripsi tugas Pada Level Top, Middle & Lower Manager	33
	4.4. Spesifikasi Pekerjaan pada Level Top, Middle Dan Lower Manager	44

4.5. Proses Seleksi Tenaga Kerja di PT. Alam Kayu Sakti Level Top, Middle Dan Lower Manager	51
4.6. Rekrutmen Tenaga Kerja Pada PT. Alam Kayu Sakti	53
4.7. Analisis Penempatan tenaga Kerja Pada Level Top, Middle, dan lower Manager Di PT. Alam Kayu Sakti	57
BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1. Kesimpulan	60
5.2. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

TABEL 2.1: Tiga Macam Gaya Kepemimpinan	11
TABEL 4.1: Perbandingan Diskripsi Tugas Top Manager Menurut PT. Alam Kayu Sakti dengan Teori	38
TABEL 4.2: Perbandingan Deskripsi Tugas Middle Manager menurut PT. Alam Kayu Sakti dengan Teori	39
TABEL 4.3: Perbandingan Diskripsi Tugas Pada Level Lower Manager Bagian Personalia dengan Teori	40
TABEL 4.4: Perbandingan Diskripsi Tugas pada Level Lower Manager Bagian Produksi dengan Teori	41
TABEL 4.5: Perbandingan Diskripsi Tugas pada Level Lower Manager Bagian Pemasaran dengan Teori	42
TABEL 4.6: Perbandingan Diskripsi Tugas Pada Level Lower Manager Bagian Keuangan & Akutansi dengan Teori	43
TABEL 4.7: Perbandingan Faktor-faktor Spesifikasi Pada Level Top Manager di PT. Alam Kayu Sakti dengan Teorii	45
TABEL 4.8: Perbandingan Faktor Faktor Spesifikasi Pekerjaan pada Level Middle Manager di PT. Alam Kayu Sakti dengan Teori.....	46

TABEL 4.9: Perbandingan Faktor – faktor Spesifikasi Pekerjaan pada Level Lower Manager Bagian Pemasaran di PT. Alam Kayu Sakti dengan Teori	47
TABEL 4.10 : Perbandingan Spesifikasi Pekerjaan pada Lower Manager Bagian Personalia di PT. Alam Kayu Sakti dengan Teori.....	48
TABEL 4.11: Perbandingan Spesifikasi Pekerjaan pada Level Lower Manager Bagian Produksi di PT. Alam Kayu Sakti Dengan Teori.....	49
TABEL 4.12: Perbandingan Spesifikasi Pekerjaan pada Level Lower manager Bagian Keuangan & Akutansi di PT. Alam Kayu Sakti dengan Teori.....	50
TABEL 4.13 : Perbandingan Seleksi Tenaga Kerja di PT. Alam Kayu Sakti pada Level Top Manager dengan Teori	51
TABEL 4.14 : Perbandingan Proses Seleksi Tenaga Kerja pada Level Middle dan Lower Manager di PT. Alam Kayu Sakti denganTeori.....	52
TABEL 4.15 : Perbandingan Proses Eksternal Staffing Secara Umum Menurut PT. Alam Kayu Sakti dengan Teori	54
TABEL 4.16 :Perbandingan Penempatan Tenaga Kerja Pada Level Top Manager di PT. Alam Kayu Sakti dengan Teori	57

TABEL 4.17 : Perbandingan Penempatan Tenaga Kerja pada Level Middle
Manager di PT. Alam Kayu Sakti dengan Teori 58

TABEL 4.18 : Perbandingan Penempatan Tenaga Kerja pada Level Lower
Manager dengan Teori.....59



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 : Proses Managing	14
GAMBAR 4.1 : Struktur Organisasi PT. Alam Kayu Sakti	37

