

variabel. Di samping itu, peneliti berikutnya dalam melakukan penelitian dapat menggunakan faktor-faktor lain seperti tingkat pendidikan, kebutuhan, kelelahan, kebosanan, dan sebagainya.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, D., Wagimo. 2013. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Dengan Motivasi Bawahan di Militer. Dalam *Jurnal Psikologi*. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada. Volume 32, No. 2, 112-127.
- Anoraga, P. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ardi, M., Aryani, L. 2011. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi Dengan Minat Berorganisasi Pada Mahasiswa Fakultas Psikologi UIN SUSKA. *Jurnal Psikologi*. Riau: Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim.
- As'ad, M. 2004. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Azwar, S. 1992. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- , 1999. *Reliabilitas dan Validitas: Seri Pengukuran Psikologi*. Yogyakarta: Sigma Alpha.
- , 2000. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- , 2010. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Ekayadi, S. 2009. Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rimbajaturaya Citrakarya. *Skripsi*. Jakarta: Universitas Gunadarma.
- Fathoni, A. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fx. Suwanto. 1999. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gomes, F.C. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gustisyah, R. 2009. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Penyuluh Perindustrian Pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Medan. *Tesis*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Hadi, S. 2000. *Metodologi Research*. Jilid 3. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. H. 1998. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi kedua*. Yogyakarta: BPFE
- Hariandja, M. T. E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hidayati, L.N., Darmawati, A., Herlina, D. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ivancevich, J.M. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Lianto. 2008. *Human Capital Aktualisasi Teori Motivasi Abraham Maslow Untuk Peningkatan Kinerja*. (Sunday, July 27, 2008)
- Lut, D. M. 2012. Connection Between Job Motivation, Job Satisfaction and Work Performance in Romanian Trade Enterprise. *J.E.L Classification*. M12, O5(45-50).
- Mahesa, D. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai

Variabel Moderating. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Manullang, M. 1984. *Management Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Nency, Y. F. N. 2007. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan (Studi di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang). *Skripsi*. Malang: Universitas Islam Negeri Malang.
- Octaviana, N. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Pembangunan Nasional "Veteran".
- Permatasary, A., Nurdjajadi, R.D. 2008. Persepsi Terhadap Merger dan Motivasi Kerja. Dalam *Phronesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Tarumanagara. Vol. 10, No. 2, 181-192.
- Priyanto, P.H. 2011. *Psikologi Lingkungan*. Semarang: Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
- Rahmadin, S. 2010. Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Dengan Sikap Karyawan Terhadap Pekerjaan. *Skripsi*. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Robbins, S. P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Sangadji, E.M; Sopiah. 2010. *Metodologi Penelitian-Pendekatan Praktis Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Shah, M.J., Rehman, M.U., Akhtar, G., Zafar, H., Riaz, A. 2012. Job Satisfaction and Motivation of Teacher of Public Educational Institutions. *International Journal of Business and Social Science*. Vol 3, No.8 (271-281).
- Siagian, S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Simanjuntak, S. R. 2009. Persepsi Remaja Tentang *Body Image* Ditinjau Dari Konsep Diri.*Skripsi*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugianto, F.A. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Madu Baru Yogyakarta).*Skripsi*. Yogyakarta: Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
- Sunoto, S. F. 2009. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja. *Skripsi*. Semarang: Universitas katolik Soegijapranata.
- Suryabrata, S. 2000. *Pengembangan Alat Ukur Psikologis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suwarto, Fx. 1999. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tanjaya, W. B. 1998. Motivasi Kerja Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kepemimpinan. *Skripsi*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Thoha, M. 1986. *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta : Rajawali.
- Umar, H. 2004. *Metode Riset Ilmu Administrasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Usman, H. 2006. *Manajemen teori, praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wahab, R. A. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) TBK Makassar.*Skripsi*. Makassar: Universitas Hasanuddin Makassar.
- Yuwono, I; Suhariadi, Fendy; Handoyo, Seger; Fajrianthi; Muhammad, Setiawan, B; Septarini, Gressy, B. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.